

上市公司为什么签了劳务合同为什么要与劳务公司签合同-股识吧

一、单位为什么要签订劳务合同

劳动合同法第二十六条下列劳动合同无效或部分无效（二）用人单位免除自己法定责任、排除劳动者权利的。

工伤责任是用人单位的法定责任，对此约定免除是无效的，如果被认定为工伤，用人单位不能免除责任。

二、现在很多公司签合同的时候都要以劳务公司名义签订，我想知道是为什么，有什么利与弊？

用工风险小。

1、同劳务派遣公司签订劳动合同，用人单位是劳务公司，所以一旦工程停工或减员就可将劳动者退回劳务公司。

2、由劳务派遣公司缴纳社保，出了工伤事故由劳务公司承担工伤赔偿。
等。

-
-
-
-

三、为什么要与劳务公司签合同

是对自己权益的一种保障，说明你是正式员工，可以享受正式的政策，否则在出现事情的时候企业不把你当自己人。

-
-

四、被企业录用了为什么要与人力资源公司签订协议?

可以签，首先要正确劳务派遣的含义。

有的人认为只要是派遣性质的，都是有损员工利益的，这是错误的观念。

就好像中国的保险一样，谁能说保险一定是不好的，只能说是做保险的人素质不一，搞乱了市场。

我做人力资源11年，工作过的几家企业都采用派遣，有的还是我提议且经办的。

劳务派遣的利弊我这里不分析，说的现实一点：1、目前在中国劳务派遣性质的用工越来越多，连银行、移动、联通、电信都在采用这种方式，一方面可以控制内部员工的数量，也就是所谓的正式工，另一方面，企业的工作量明显减少。

如社保的办理等可由劳务派遣公司处理，企业出费用就行。

那能说这些企业都不好？每年不一样有大批量的人往里钻吗？至于那些想借用劳务派遣来规避法律责任的公司或个人，肯定是没有读懂劳务派遣的利和弊。

否则为什么劳务派遣的用工形式会被写进劳动法中？2、在签订劳动合同前，可以先了解这家劳务派遣公司的具体情况，在网络中搜索一下，看有没有相关的材料，只能这么说，如果你找的这家企业是一家正规企业，那么他们找的派遣公司也是具有一定资历和正规的，否则未来企业的麻烦也很大，自找麻烦的事谁都不喜欢做。

3、签订合同时，须仔细阅读合同条款，特别是附属条款，比如附则中写一句话：您已经阅读并认同XXX规范、XXX制度等，那么你要看看附属的这些规范、制度是什么内容。

防止一些不正规的劳务派遣公司钻空子，签订合同后，需保留一份合同原件。

4、很多人最关心的是，我在企业工作出现了意外，企业不认账怎么办。

其实员工出现意外了，还是由用工企业负责，因为劳务派遣公司不会向员工贴钱，只是由企业支付给派遣公司，再由派遣公司给员工而已，这一点不用担心，而且，最直接的办法是员工直接向劳动部门反馈情况即可，有责任的一定跑不掉。

5、问题发生时，能不能得到解决，不是看别人的态度，而是看你的态度。

这和用不用劳务派遣没有关系。

6、其实你真正需要关注的，是签了劳务派遣合同以后，你的社保在哪里缴纳，交的什么保险？因为中国的企业采用劳务派遣，说白了就是为了降低成本，那么成本从哪里降，无非就是保险。

简单举个例子（道理一样，但数据我随便写）：你在杭州工作，单位要为你缴纳社保，那么单位和个人要各付多少钱呢？假定你的社保基数为2000。

（很多人问我什么叫社保基数，直接一点就是你交社保的档次，这和企业与你出的钱有很大关系）我们快速算一下，杭州市五险合征，一共的比例28.6%（企业不同，比例不同），那么企业要承担 $2000 \times 28.6\%$ ，你个人 $11\%+4$ 元，（农村户口 $10\%+4$ ），具体不解释了，否则长篇大论了，那么你个人出的钱是 $2000 \times 11\%+4$ 。

但是如果把你的保险通过派遣公司缴纳到山东、湖南等地，那么标准低多了，钱自然也少了。

还有一种是宁波的保险，叫外来务工险，企业承担一个人200多块钱，员工个人不

用承担，但该保险是不能转移的。

但也有的企业是通过劳务派遣公司在当地为员工缴纳社保的，而且每个月还要多支付一个50元不等的服务费，如你在杭州工作，企业通过劳务派遣公司为你在杭州缴纳保险，费用同样是每月500元，但企业还要每月多付50元/人的服务费，等于550元1个人，如果100个人就要55000一个月的费用。

有人会问，为什么企业不自己交，很简单，如果这家企业的总部在义乌，杭州只是一个分公司或办事处，而且没有注册营业执照的（社保缴纳要三证，营业制造、税务登记证、组织机构代码证才能开户），那就不能在杭州缴纳社保，但考虑员工享受保险，如医保的方便性，企业就会采用派遣的方式。

五、为什么要签订劳动合同

(一)建立劳动关系要签订劳动合同不仅是《劳动合同法》所规定的，也是劳动关系稳定存续、用人单位强化劳动管理、处理双方争议必需的重要依据。

(二)签订劳动合同可以有效地维护用人单位与劳动者双方的合法权益。

(三)签订劳动合同有利于用人单位自主用人，也有利于劳动者自主选择职业。

六、公司为什么要签订有关合同?

劳动法规定要求公司与员工签订劳动合同，目的是为了保护劳动者合法权益。督促用人单位合法用工，维护社会稳定。

这是立法理念和立法背景。

七、公司准备上市要求我们与其他公司签劳动合同这合法吗

如果公司原先就与你们签订劳动合同，但为了上市，让你们与其他公司签订劳动合同，那么反映到劳动局解决，申请赔偿。

八、企业为何要与员工签订劳动合同

为了保证员工的利益，和企业的义务啊

九、现在很多公司签合同的时候都要以劳务公司名义签订，我想知道是为什么，有什么利与弊？

- 1、开发商不与你签订承包合同，是因为你个人没有建设工程劳务资格。
- 2、没有建设工程劳务资格，是不能签订建设工程劳务合同的。
- 3、以劳务公司名义签订合同，就是挂靠在劳务公司，合同主体是劳务公司与开发商。

参考文档

[下载：上市公司为什么签了劳务合同.pdf](#)

[《连续五年净利率超20的股票有哪些》](#)

[《可转债股票有哪些龙头股》](#)

[《股票里的定投是什么意思》](#)

[《股票做T的好处与坏处是什么》](#)

[《支付宝上的基金赎回后几天可以到账》](#)

[下载：上市公司为什么签了劳务合同.doc](#)

[更多关于《上市公司为什么签了劳务合同》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/40223771.html>