

# 非上市公司发放员工期权怎么做账--非上市公司授予本企业员工期权应如何代扣代缴个人所得税？-股识吧

## 一、非上市公司授予本企业员工期权应如何代扣代缴个人所得税？

根据《财政部 国家税务总局关于完善股权激励和技术入股有关所得税政策的通知》(财税〔2022〕101号)第一条的规定，对符合条件的非上市公司股票期权、股权期权、限制性股票和股权奖励实行递延纳税政策(一)非上市公司授予本公司员工的股票期权、股权期权、限制性股票和股权奖励，符合规定条件的，经向主管税务机关备案，可实行递延纳税政策，即员工在取得股权激励时可暂不纳税，递延至转让该股权时纳税；

股权转让时，按照股权转让收入减除股权取得成本以及合理税费后的差额，适用“财产转让所得”项目，按照20%的税率计算缴纳个人所得税。

因此，符合条件的非上市公司授予本企业员工的股权，符合规定条件的，经向主管税务机关备案，可实行递延纳税政策，即员工在取得股权激励时可暂不纳税，递延至转让该股权时按财产转让所得项目计征个人所得税。

## 二、公司还未上市，收到内部员工募股资金如何做账

如果你想走正规程序的话，建议选择有证券资格的律师事务所和具有证券资格的会计事务所配合开展。

## 三、非上市公司期权如何行权

你好，你的问题需要看到相关材料才能做出准确回答，我可以较为模糊的回答一下：首先，(问题2)“员工离开公司后，期权自然失效”这个说法要看当时签订的期权协议中是如何规定的，如果协议未明确说明离职后期权失效，那么就不能说离职后期权失效，这点不能仅相信对方律师的话。

其次，(问题1)理论上说，如果按协议约定时间，期权在上市基准时点之后仍有效，则期权理论上有效，即在上市后仍可行权。

但如果期权不能在上市前得到解决，公司多半上不了市。

视期权数量多少而对公司上市造成不同程度的影响，一则不能确定首次发行的发行量，二则如果期权比较多，不能确定现有控股股东及实际控制人的控股或控制地位

。（简单举这么两个例子，可能还会带来别的问题）其决绝办法一是通过收购收回期权，这也是你的前公司正在做的；

二是在期权数量较少的情况下，期权持有人做出行权或不行权的承诺，以确定股票发行量及明确的股权结构。

那么从实际角度来说，不被收购或不做出承诺，公司多半不能上市，你也无法获得上市之后股票流动性溢价带来的资本利得。

最后，（问题3）如果你看好公司上市成功率，那么建议你现在就行权，但公司现有股东可能不愿让你分享上市后丰厚的利润，如果你的股权占比较大，那么你行权对上市存在一定影响。

如果你不看好公司上市成功率，那么建议你接收对方律师的条件，按对方给出的价格注销期权，如果你的股权占比比较大，那么可以提出你能够接受的较高价格，但比例较低多半没什么谈判的主动性。

如果你选择拒不行权也不做出承诺，那么公司可以做出一个大胆的选择，就是违约~然后公司召开股东大会（如果金额较少不触发股东大会召开界线，也可以不开，董事会就能解决问题），承诺对违约事项进行赔偿，可能数额还没有现在给你的多

只要解决方式能够解决股东出资属实问题及股权结构确定问题，那么就能达到上市条件，虽然存在一定被证监会毙掉的可能，但总比解决不了强，这要看保荐机构如何看待这个问题。

你这个问题很好玩，但如果我是保荐机构或辅导机构，给企业的意见一定也是出钱收回期权。

如果你占比不大，没有与公司对抗的想法，那么最好选择就是立刻行权或者照对方律师说的做~由于行权存在一定的风险，并且对方同意的可能性不大，所以如果我是你我多半会选择照律师说的做。

回答比较模糊，请参照全文第一句~

## 四、公司还未上市，收到内部员工募股资金如何做账

借：银行存款 贷：其他应付款等公司按法定程序上市时再：借：其他应付款 贷；股本

## 五、非上市公司期权怎么行权

- 1、具体行权的约定按照你们当初签订的期权协议执行。  
如果你行权，当然需要开设外汇账户和股票账户（和国内A股一样），券商是美国的。
- 2、套现有两种。  
一是你按照行权价格买公司股票，在择期在股市抛售；  
二是按照行权价格和二级市场的差价，并以一定的折扣卖给券商。
- 3、除了交易所的手续费和券商的佣金以外，理论上这部分钱需要交20%的个人所得税（中国目前是全球追税）

## 参考文档

[下载：非上市公司发放员工期权怎么做账.pdf](#)

[《股票分红送股多久才能买卖》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票抽签多久确定中签》](#)

[《混合性股票提现要多久到账》](#)

[《买股票从一万到一百万需要多久》](#)

[下载：非上市公司发放员工期权怎么做账.doc](#)

[更多关于《非上市公司发放员工期权怎么做账》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/37775373.html>