

上市公司高管年薪如何查询__目前对国有企业管理层的薪酬有没有什么规定-股识吧

一、如何查询企业年金

如果您单位已经建立了企业年金计划，您也参加了计划，可以询问您单位的职能部门，一般为劳保部门、人力资源部门……，问他们该如何查询，现在一般可以通过上网和电话等方式查询，很方便！

二、如何查上市公司一年中所支付的员工工资总额？

只看资产负债表是不够的啊 资产负债表上面只显示的是应付职工薪酬的余额 当月要是计提500 发放400 那么在上月的基础上只增加了100 这怎么能够体现总额呢

三、目前对国有企业管理层的薪酬有没有什么规定

国有企业高管薪酬制度的演进折射出国有企业改革的进程，而国有企业改革的不断深入又要求相应的高管薪酬制度与之相适应。

国有企业要想建立一个高效的高管薪酬制度必须首先在企业内部形成一个良性的薪酬制度生成机制，使高管薪酬制度能够不断地内生，而不是仅仅依靠政府的强制力量建立起与国有企业实际情况不相容的薪酬制度。

年薪制与月薪或月薪加奖金以及股权薪酬制度相比，更符合国有企业的实际情况，可以得到政府、高管和普通员工的支持，运行成本较低，能够给予高管有效的激励和约束，是现阶段国有企业高管薪酬制度模式的最佳选择。

年薪制是以年度为单位，依据企业的经营规模、管理复杂度和经营业绩，确定并支付经营者年薪的分配方式。

王荣——心理咨询诊疗师，精神科执业医师。

会计学院心理辅导老师，中华培训讲师网高级讲师，现任天下伐谋公司高级合伙人、签约讲师。

年薪制的运行效率与国有企业的法人治理结构、高管的绩效考核机制、高管的约束、监督机制以及高管的配置机制密切相关，这些相关机制直接影响着年薪制的效率，只有建立和完善这些机制年薪制才能真正的发挥作用。

以前，我国的薪酬支付都是以月为周期的，随着市场化程度的提高，对劳动者进行

薪酬支付的方式出现了多样化的趋势。

既出现了以天、周为单位的日薪制、周薪制，也出现了以年或更长时间为单位的年薪制和其他中长期激励方式。

这种区分主要由于不同性质的劳动的考核周期决定的。

四、上市公司员工薪酬在哪个数据库能找到

如果说，银行业的高薪酬还有业绩高增长作为支撑的话，那么证券行业人均年薪也高高在上，就更让人想不通了。

受证券市场持续低迷的影响，2022年证券业利润大幅下滑。

18家上市证券公司中，有12家利润降幅同比超过40%，业绩跌入五年来的最低点。

然而，就是在这种情况下，证券业的人均年薪仍高达20万元以上，比纺织服装行业的上市公司人均5.4万元的薪酬水平，高出了近4倍。

“上市公司高管的年薪，不能想挣多少就挣多少，总得按他对企业的贡献大小吧？企业经营得不好还要拿那么高的报酬，真的是太说不过去了！”在北京一家证券公司的营业厅，不少股民表示，上市公司提出的高管薪酬方案，虽然也要提交股东大会通过，但中小股东几乎没有什么发言权，实际上是高管自定薪酬，当然是越高越好。

最后利益受到损害的，是上市企业和广大中小股东。

五、上市公司高管薪酬从哪里可以查到

行情浏览器选中个股，点击左边的公司资讯进去后里面有个 高层治理 点击进去就能看到所选上市公司的高层管理的年薪。

（备注：我用的同花顺行情浏览器）

参考文档

[下载：上市公司高管年薪如何查询.pdf](#)

[《买股票买多久盈利大》](#)

[《股票st以后需要多久恢复》](#)

[《股票跌停多久退市》](#)

[《股票填权后一般多久买》](#)

[下载：上市公司高管年薪如何查询.doc](#)

[更多关于《上市公司高管年薪如何查询》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/34222556.html>