

上市公司拖欠工资不发怎么办 - - 工资一直拖着不发怎么办-股识吧

一、公司拖欠员工工资迟迟不发怎么办?

- 一、可以申请劳动仲裁要求支付拖欠的工资及25%的经济补偿金；
- 二、如何申请劳动仲裁：1、去当地人力资源和社会保障局（原劳动局）内的劳动争议仲裁委，申请劳动仲裁，立案时需携带：仲裁申请书2份、申请人身份证复印件1份；
相关证据复印件和证据清单2份；
用人单位的工商登记信息（北京地区不需要提供登记信息）！2、提交材料后，5个工作日内仲裁委给予立案，然后给双方举证期，给对方答辩期；
然后开庭审理，之后对你们双方进行调解，调解不成仲裁委会下达裁决书；
劳动仲裁60天内结案；
对于裁决书不服，我们可以起诉到法院；
- 3、可以不请当地律师代理，自己亲自处理，我可以为你提供远程指导（相关法律文书我为你写好），一样能胜诉；
- 4、申请劳动仲裁期间，不耽误你去新单位工作！

二、工资一直拖着不发怎么办

折成股票发

三、公司拖欠工资不发，怎么办？我能直接不干吗

不应该直接走人，应当书面告知。

最好是EMS邮寄《解除劳动合同通知书》，里面注明"因你单位未及时足额支付劳动报酬，本人现通知你单位：本人依据《劳动合同法》第38条规定，于**年**月*日解除与你单位的劳动合同，望你单位及时办理工作交接，并依法支付经济补偿金"

。邮寄签收后，要求用人单位当日结算工资，并在交接工作后主张用人单位支付经济补偿金。

《工资支付暂行规定》第九条 劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单

位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。

《劳动合同法》第三十八条 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（二）未及时足额支付劳动报酬的；

《劳动合同法》第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条 规定解除劳动合同的；

《劳动合同法》第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

四、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

五、工资一直拖着不发怎么办

1、对于这种违法行为，最简单的方法是电话投诉到当地劳动执法监察大队，他们会依据《劳动保障监察条例》依法对用人单位进行监督检查，并责令其支付拖欠的工资。

2、还可依据劳动合同法第三十条的规定，用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

3、最有效的是直接到当地劳动行政部门申请劳动仲裁（不收费，不用律师），通过劳动仲裁下达的裁决书，向单位索赔，如果还不赔，可申请法院强制执行。

4、如果劳动仲裁不予受理或者仲裁不公，还可以在15天内向法院提起民事诉讼，直接通过法院判决执行。

5、按上述途径索取工资的同时，还可依据劳动合同法第八十五条的规定，要求单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向你加付赔偿金。

六、公司拖欠工资不发怎么办？

给用人单位工作，有两个途径可以要求支付工资：

- 1、劳动者可以到当地人力资源和社会保障局劳动监察投诉；
- 2、可以到当地人力资源和社会保障局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求支付工资。

如果未签订劳动合同，可以要求支付未签订劳动合同的双倍工资。

如果是拖欠工资提出的解除劳动关系，还可以要求支付经济补偿金。

《工资支付暂行规定》第十八条

各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况。

用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：

- (一) 克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
- (二) 拒不支付劳动者延长工作时间工资的；
- (三) 低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。

经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。

七、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；
- （四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

八、单位拖着不发工资怎么办？

- 1、最简单的方法是电话投诉到当地劳动执法监察大队，他们会依据《劳动保障监察条例》依法对用人单位进行监督检查，并责令其支付拖欠的工资。
- 2、依据劳动合同法第三十条的规定，用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。
- 3、直接到当地劳动行政部门申请劳动仲裁（不收费，不用律师），通过劳动仲裁下达的裁决书，向单位索赔，如果还不赔，可申请法院强制执行。
- 4、按上述途径索取工资的同时，还可依据劳动合同法第八十五条的规定，要求单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向你加付赔偿金。

参考文档

[下载：上市公司拖欠工资不发怎么办.pdf](#)

[《股票重组多久停牌》](#)

[《吉林银行股票多久上市》](#)

[《股票定增多久能有结果》](#)

[下载：上市公司拖欠工资不发怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司拖欠工资不发怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/28829584.html>