

# 为什么有的股票不上不下- 为什么有的股票，有利好消息却不涨甚至下跌呢?-股识吧

## 一、股票不长也不落上下振当怎么回事

像这种情况多数都是主力或庄家操作惯用的一种手段，也叫箱体震荡，是洗盘的一种。

主力通过压制股价来收集所需要的筹码，并且可以将不坚定的持有者洗出，保证在后续的拉升过程中不会出现大的抛售，减少拉升股价的成本。

这样做了之后便会出现箱体震荡。

当幅度缩小后，大部分剩下来的都是坚定持有的，主力便会很轻松的达到自己的目的拉升了股价。

于是我们从结果来看就得出了箱体震荡的股票在拉升前做窄幅波动。

箱体震荡，简单说就是在一个范围内价格上下波动，不会大涨也不会大跌，在一个箱体内震荡，一段时间的K线图就象一个长方体的箱子。

这些在以后的操作你可以慢慢去领悟，为了提升自身炒股经验，新手前期可以用个牛股宝模拟盘去学习一下股票知识、操作技巧，对在今后股市中的赢利有一定的帮助。

祝投资顺利！

## 二、为什么有的股票，有利好消息却不涨甚至下跌呢?

展开全部所谓利好对公司的利润增长较为有限，且大部分属于将来不可测的收益，并非现今的收入，且该股流通市值偏大，炒作极难，况且估值过高，因此主力不愿过多参与，高开低走也就在情理之中了。

## 三、中国股市为什么涨不上去

没到时间，小波段启动时间应该三月底四月初，大波段启动八月左右

## 四、华为不上市为什么有股票

公司大股东创业过程中凝聚队伍、留住人才共同创业打拼、推动企业快速发展的激励方式。

前者为股权激励，用公司股权为纽带，将大家与大股东捆绑在一起，让人才共同入股公司，共享发展成果，共担经营风险，让人才留下来发挥积极性创造性。

后者是分红权的激励，让分享的人才可以按一定股份比例，参与公司盈利的分享，同样可以达到激励员工的目的。

区别是：前者是受公司法律制度保护的股东权利激励，在工商局有股权相关备案，按《公司法》《公司章程》确立入股员工的权利义务责任，公司上市前股份可以转让，上市后你的股份可以变现。

后者是一种模拟前者激励员工的方式，仅仅是股东的一种承诺或者管理制度安排，按授予的一定股比去分享红利，但由于不是真正的投资入股，这种安排不受公司法律制度保护，容易因大股东变更承诺或修订制度而改变或撤销，兑现具有一定的脆性，取决于大股东的信用。

而且不具有转让处置权，缺乏持续性。

那么华为为什么不上市？因为华为的股权结构非常特殊啊任正非创建华为的时候没钱，想给银行借钱银行不借，嫌他是私营业主，没有资产，给了钱不定能不能还上。

。

当时华为现金流紧张，任正非在融资上一筹莫展，就差跳楼了。

为了维持公司的运营不得已连哄带骗洗脑员工，让大家把自己的钱拿出来给公司用，公司给员工发虚拟股，将来盈利了再还给员工。

华为就这么给撑下来了，才有了今天。

所以华为的股权结构巨复杂，所有的员工都持有公司的虚拟股份，同时任正非借用华为工会来保持对公司的控制权。

华为之所以成立，是任正非走投无路之下的孤注一掷。

而华为复杂的股权结构又是当时时代不得已的特殊情况，所以华为不符合交易所的上市条件。

更何况任正非不会允许华为被外来资本控制，影响公司决策。

华为的产生是特殊时代的特殊产物，不能用一般意义上的上市公司来理解。

## 五、为什么A股有些股票可以上下百分之二十？

股票的第一天交易的涨幅是根据以前申购发行的价位来计算的，所以不受10%的限制。

但是第二天开始根据昨日收盘价计算，也就要遵守10%的规则了。

涨跌停板制度源于国外早期证券市场，是证券市场中为了防止交易价格的暴涨暴跌，抑制过度投机现象，对每只证券当天价格的涨跌幅度予以适当限制的一种交易制度，规定了交易价格在一个交易日中的最大波动幅度为前一交易日收盘价上下百分之几。

即规定当日交易最高价格和最低价格。

在中国A股市场，均设有涨幅和跌幅的限制，他们都是10%的限制，即所谓的涨停和跌停，10%的涨幅是针对上一交易日股价而言的，即今天这支股票股价涨到10%股价就不会再涨了，被限制了，但是它不影响买卖，但是一旦达到10%涨停很难买到，因为这时股价较高，卖的人很少，大家都不愿意卖。

还有涨停和跌停适用中国所有A股，另外第一次上市交易股票当天没有涨停限制，第二天才有限制，股市中的权证也没有涨停和跌停限制。

## 参考文档

[下载：为什么有的股票不上不下.pdf](#)

[《有放量的股票能持续多久》](#)

[《股票交易新股买来多久能买》](#)

[《股票重组多久停牌》](#)

[《一只刚买的股票多久能卖》](#)

[下载：为什么有的股票不上不下.doc](#)

[更多关于《为什么有的股票不上不下》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/2876144.html>