

# 上市公司老是推迟发工资怎么办！你好就是本来说明天发工资的但是公司又突然说推迟发对于这样的问题改如何解决-股识吧

## 一、公司不按时发工资怎么办？

这是肯定算违法的，你可以向公司要求按时支付，若不行可向当地劳动和社会保障部门投诉或举报，请求予解决.当然我提醒的是，若推迟时间不长，且你还想在公司发展，就不要在乎这个，好好干工作，不断提高自己的能力，以增大自己的本钱，以图将来更好地发展！

## 二、上市公司拖欠工资怎么应付

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；三、也可以直接申请仲裁；四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

## 三、公司延迟一个月发放工资怎么办

再公司没有任何通知的情况下，先跟老板或找厂里财务科商量，给个说法，如果不能让我们信服就只好请劳动局帮忙讨要

## 四、你好就是本来说明天发工资的但是公司又突然说推迟发对于这样的问题改如何解决

如果用人单位在约定的工资支付日不能支付工资的话，员工是可以向当地劳动监察大队投诉，但是如果真有特殊原因，只是推迟一点时间的话，建议理解一下用人单位。

## 五、上市公司拖欠工资怎么应付

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；三、也可以直接申请仲裁；四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

## 六、公司推迟发工资，是发不起，还是什么原因?????

这样的公司一点都不正规，别人劳动了应该得到报酬，按时发工资是每个公司理所应当的，不应该推迟，如果有什么特殊原因应该向员工说明情况，以至于不让员工情绪波动，不发工资也不说明情况那就是这家公司不正规，老板没素质，所以，不值得长呆，会有危机感和不安，一个积极发工资的老板才是一个合格的企业领导者！如果你们公司以后经常会这样，还是慎重考虑一下吧！

## 七、公司推迟发工资，是发不起，还是什么原因?????

这样的公司一点都不正规，别人劳动了应该得到报酬，按时发工资是每个公司理所应当的，不应该推迟，如果有什么特殊原因应该向员工说明情况，以至于不让员工情绪波动，不发工资也不说明情况那就是这家公司不正规，老板没素质，所以，不值得长呆，会有危机感和不安，一个积极发工资的老板才是一个合格的企业领导者！如果你们公司以后经常会这样，还是慎重考虑一下吧！

## 八、公司延迟发放工资

下面是正确解除劳动合同的全套办法，包括用人单位应该给你什么，可能会发生损害你权益的事及处理办法，全部都有。

你提出解除劳动合同后，如果用人单位通知你提前走人，一定要用人单位给你正式

书面通知（加盖公章），否则用人单位到时说你擅自提前走人，你就说不清楚了。解除劳动合同是《劳动合同法》第37条和第38条法律赋予劳动者的权利，你想解除劳动合同，不需要向用人单位申请，并由用人单位批准。

解除劳动合同是你的决定，你只需要依法通知用人单位，并证明你书面通知到了，那么你解除劳动合同的程序就是符合《劳动合同法》规定的，就不会出现由你承担《劳动合同法》第90条规定的赔偿责任。

如果用人单位有《劳动合同法》第38条所述的情形之一，你不仅无需提前30天，还可以根据《劳动合同法》第46条规定要求经济补偿。

如果用人单位没有侵犯你的合法权益，你提出解除劳动合同是没有经济补偿的。只要没有《劳动合同法》第25条的内容，约定由劳动者承担的违约金都是不合法的。

递交解除劳动合同的决定（或通知）后，批不批无所谓，关键是要有人签收，做为依法提出解除劳动合同的证明，否则不良单位会说你是自动离职，没有交过辞职报告，你就有口难辩了。

你提前30天（试用期提前3天，下同）提交解除劳动合同的决定或通知，如果没人签收，你就到邮局寄特快专递，并在“内件品名”栏中填写“解除劳动合同决定（或通知）”，保留好底单做为证据，外加劳动合同就够了，如果用人单位不在工作的最后一天支付你的工资，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，并根据劳动合同法第85条的规定，要求支付工资及相关经济补偿。

解除劳动合同的决定或通知内容最好明确以下内容：1、本人因……（如果用人单位侵犯了你的合法权益，该原因最好写明，便于以后举证。

如果用人单位没有侵犯你的权益，则可以写个人原因），决定与公司解除劳动合同，最迟工作到某年某月某日；

2、请公司书面通知（该通知必须有公司印章，否则无效）本人于某年某月某日与某人交接工作，如未接到有效的书面通知，本人将视为公司无需本人交接，由此给公司造成的不便或损失，本人不承担责任；

3、请于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定与本人结清工资和《劳动合同法》规定的其他相关费用，并向本人出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定，否则本人保留申请仲裁或诉讼的权利。

如公司无需本人交接，则于某年某月某日（最后一个工作日）某时（下班时间）前完成以上事宜。

注意保留好公司要求你向某人交接的书面通知、交接清单，这些都是权益受侵害时你依法办理了交接的重要证据。

如果用人单位不出具向某人交接的通知，可以视为无需交接。

解除劳动合同（或劳动关系）时的工资支付时间详见《工资支付暂行规定》第9条，经济补偿金支付时间详见《劳动合同法》第50条。

如果不按时支付，可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。

不同的是前者可以直接主张，后者需要劳动部门责令后仍不支付才能主张。  
看我以上回答，要把书名号《》中所涉及的内容找到后，你才能充分理解我回答的意思。

我的百度空间有以上提到的法律规定，你可以去查阅。

## 参考文档

[下载：上市公司老是推迟发工资怎么办.pdf](#)

[《股票一般多久买入卖出》](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《股票一般多久一次卖出》](#)

[下载：上市公司老是推迟发工资怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司老是推迟发工资怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/28603555.html>