

离职后原始股票怎么办 - 公司高管在公司上市前离职原始股如何处理-股识吧

一、准备离职，购买的公司原始股怎么办，公司已上新三板

这是好事，可以下手。

1，3元/股不贵，现在新三板市场还是比较容易进去的，不像主板市场，审核那么严。

现新三板已经有不少公司上市了，那里的炒作比主板不差。

二、准备离职，购买的公司原始股怎么办，公司已上新三板

这是好事，可以下手。

1，3元/股不贵，现在新三板市场还是比较容易进去的，不像主板市场，审核那么严。

现新三板已经有不少公司上市了，那里的炒作比主板不差。

三、跳槽后，企业的原始股怎么办？

只要不是有工作时间限制的股权激励形式的配股，只是一般购买的原始股票，跳槽后不影响你的持股，离职后不影响你将来交易股票的权力。

四、公司高管在公司上市前离职原始股如何处理

1、看公司章程约定；

2、无公司章程对离职时股权没有作限制规定，或虽作规定，但股东本人并未在章程上签名，可由股东本人决定是否转让。

五、公司高管在公司上市前离职原始股如何处理

- 1、看公司章程约定；
- 2、无公司章程对离职时股权没有作限制规定，或虽作规定，但股东本人并未在章程上签名，可由股东本人决定是否转让。

六、公司原始股辞职后怎么处理？

这个只能按照公司规定执行，评估完了一般半年内总要给付了，记住两年是诉讼时效，要把握牢。

七、辞职后公司给股份怎么办

《股权管理办法》规定：原始股股东如果辞职与公司解除劳动关系，则丧失持股资格，所持股份应当在离职后一个月内转让给公司；

原始股股东拒绝按规定转让股权的，公司将强制要求股东转让，强制转让价格为该部分股份所对应的公司上年度未经审计的净资产值。

建议：在采取员工股权激励时，请创始团队成员务必注意，对于不同情况下的股权处分的约定宜早不宜迟，宜细不宜粗。

越早约定，约定得越细，则覆盖的人员越多，执行性越强。

最好的办法是在律师的指导下，在约定中穷尽所有面临股权变动的情况，区分员工被动离职、主动离职、意外身故等各种情况，设定好详细的执行方案，这样才能确保你们激励目的能得以正确的实现。

参考文档

[下载：离职后原始股票怎么办.pdf](#)

[《有什么高大上的股票群名字》](#)

[《哔哩哔哩股票为什么能涨》](#)

[《股票发行量是有什么决定的》](#)

[《华鼎四板股票怎么样》](#)

[下载：离职后原始股票怎么办.doc](#)

[更多关于《离职后原始股票怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/27389100.html>