

# 股票期权的个人股数怎么知道；股权登记日之后买入的股票，不参与分红，股价和股数怎么确定？-股识吧

## 一、如何辨别股票增值权和股票期权

1.股票增值权和股票期权区别主要在于激励标的物的选择。

股票增值权是一种虚拟股权激励工具，激励标的物仅仅是二级市场股价和激励对象行权价格之间的差价的升值收益，并不能获取企业的股票。

股票期权的激励标的物是企业的股票，激励对象在行权后可以获得完整的股东权益。

2.激励对象收益来源不同。

股票增值权采用“企业请客，企业买单”的方式，激励对象的收益由企业用现金进行支付，其实质是企业奖金的延期支付。

股票期权则采用“企业请客，市场买单”的方式，激励对象获得的收益由市场进行支付。

## 二、怎么确定股权激励的数量

股权激励，也称为期权激励，是企业为了激励和留住核心人才而推行的一种长期激励机制，是目前最常用的激励员工的方法之一。

这个问题要分不同的情形，第一个大的类别是上市公司，上市公司里面还包括国有上市公司；

第二个大的类别是非上市公司。

先谈谈一般的上市公司关于股权激励的授予数量，规定是总的股权激励的授予额度是不超过总股本的10%，也就是10%就是上限；

单个激励对象获受股份的数量不超过总股本的1%。

国有上市公司股权激励是不能超过总股本的1%，单个激励对象，个人股权激励的收益不能超过个人薪酬总收入的30%，这是从收入的角度来看。

非上市公司，并没有具体的规定授予的数量，常规而言，企业授予股权激励的数量主要考虑几个因素：（1）根据公司的体量，公司规模的大小，可能公司越大，利润率越高，授予的数量会相对少一些；

反之，公司的体量小，授予的数量可能会比较多；

（2）结合激励对象，要考虑激励对象的总人数；

（3）结合激励对象的需求，这是一个期望值，期望值取决于个人薪酬的水平在当

地本行业中有没有竞争力。

因此，股权激励的授予数量要经过充分的调研，数据的测算，才可以得出具体的数量，保证股权激励的作用发挥。

综上，股权激励的授予数量有2个特点，上市公司的授予数量有明确的规则指引；非上市公司则是没有规则指引的，因而两者操作的方法都有不同。

### 三、股票期权单笔申报数量是多少？

委托数量需为1张或1张的整数倍；

如使用限价申报，单笔申报最大数量为10张，若使用市价申报，则单笔申报最大数量为5张。

### 四、股权登记日之后买入的股票，不参与分红，股价和股数怎么确定？

股权登记日之后立即就是除权日。

在除权日及其之后买的股票，买多少就是多少，成本也是固定不变的。

和普通股票一样买卖

### 五、你好我有一点不明白就是在看涨期权中的买方，在股价小于协议价格时，他的损失为什么最大是股数\*期权费

看涨期权是指在协议规定的有效期内，协议持有人按规定的价格和数量购进股票的权利。

期权购买者购进这种买进期权，是因为他对股票价格看涨，将来可获利。

购进期权后，当股票市价高于协议价格加期权费用之和时(未含佣金)，期权购买者可按协议规定的价格和数量购买股票，然后按市价出售，或转让买进期权，获取利润；

当股票市价在协议价格加期权费用之和之间波动时，期权购买者将受一定损失；

当股票市价低于协议价格时，期权购买者的期权费用将全部消失，并将放弃买进期权。

因此，期权购买者的最大损失不过是期权费用加佣金。  
证券之星问股

**六、持有一家公司百分之10的股权，该公司在美国，香港都挂牌上市了，该怎么计算股份价值。**

说实话，这样子令人感到很尴尬。

40

## 参考文档

[下载：股票期权的个人股数怎么知道.pdf](#)

[《今天买入股票最快多久能打新》](#)

[《挂单多久可以挂股票》](#)

[《股票除权除息日多久》](#)

[下载：股票期权的个人股数怎么知道.doc](#)

[更多关于《股票期权的个人股数怎么知道》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/27361849.html>