

# 上市公司克扣农民工工资会怎么样—公司克扣加班费应该 怎么处理-股识吧

## 一、老板剋扣农民工工资咋办?

一吵二闹三上吊老板就怕比他还恶的人

## 二、公司克扣加班费应该怎么处理

加班是要给付加班费的，国家规定加班费标准如下：在法定节假日期间，用人单位安排劳动者工作的，应支付不低于劳动者工资的300%的工资报酬，并不得以调休、补休替代。

在休息日期间，安排劳动者工作又不能安排调休或补休的，应支付不低于劳动者工资的200%的工资报酬。

如果单位未向员工明确调休或补休时间，员工皆有权要求两倍工资报酬。

在工作时延长劳动时间的，应支付不低于劳动者工资的150%的工资报酬。

用人单位要求员工加班不支付加班费是违法的。

依据我国劳动与社会保障部2000年3月17日颁发的《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》：“职工全年月平均工作天数和工作时间分别调整为20.92天和167.4小时。

”因此，实行综合计算工作时间的，如果月平均工作天数超过20.92天，或者月平均工作时间超过167.4小时的，应该视为加点，按照《劳动法》第四十四条第一款支付加班费，即加班费不低于150%的工资。

## 三、老板拖欠民工工资违法吗？

拖欠工资违法。

一、《劳动法》第五十条：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

二、《工资支付暂行规定》第七条：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。

如遇节假日或休息日，则应提前在最近的工作日支付。

工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

三、《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

## 四、老板克扣工资怎么办？

我认为你的问题出在两个方面：一是交押金；

我们国家的劳动法规定，禁止任何单位任何个人以任何名义收取任何费用。

二是没有与用人单位签订劳动合同，即使是试用期已有试用期的劳动合同的。

针对你的这种情况，你没有书面证据，可以找人证，让他们给你证明，。只能这样，才能维护你的合法权益。

希望能帮到你。

## 五、遇到要上市的公司欠薪2个月，应该如何处理

依法处理，去劳动监察部门投诉，热线电话12333对拖欠工资，1、向当地劳动监察部门投诉，或拨打热线12333。

2、去人力资源与社会保障局申请劳动仲裁。

3、去当地人民法院打官司，申请支付令。

依据《劳动合同法》第三十条

用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第七十七条 劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬

、加班费或者经济补偿；  
劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；  
逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。

## 六、为什么有的老板要克扣工人工资

为了最大的榨取员工的劳动力！

## 七、企业破产后欠民工工资要坐牢吗

企业破产，无力支付民工工资的，不会坐牢。

企业破产，拖欠的民工工资在支付清算费用后，在资产处置收入中优先支付。

资产处置收入不足以支付民工工资的，股东和法定代表人不需要坐牢。

拒不支付劳动报酬罪，是指以逃避支付劳动者的劳动报酬为目的，以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬，数额较大经人力资源社会保障部门或者政府其他有关部门依法以限期整改指令书、行政处理决定书等文书责令支付劳动者的劳动报酬后，在指定的期限内仍不支付的情形。

按《刑法》第二百七十六条之一，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处罚金；

造成严重后果的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。

《刑法》第二百七十六条【破坏生产经营罪；

拒不支付劳动报酬罪】由于泄愤报复或者其他个人目的，毁坏机器设备、残害耕畜或者以其他方法破坏生产经营的，处三年以下有期徒刑、拘役或者管制；

情节严重的，处三年以上七年以下有期徒刑。

第二百七十六条之一 以转移财产、逃匿等方法逃避支付劳动者的劳动报酬或者有能力支付而不支付劳动者的劳动报酬，数额较大，经政府有关部门责令支付仍不支付的，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金；

造成严重后果的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。

单位犯前款罪的，对单位判处罚金，并对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员，依照前款的规定处罚。

有前两款行为，尚未造成严重后果，在提起公诉前支付劳动者的劳动报酬，并依法承担相应赔偿责任的，可以减轻或者免除处罚。

## 八、托款农民工，工资会怎样？

依法处理，去劳动监察部门投诉，热线电话12333对拖欠工资，1、向当地劳动监察部门投诉，或拨打热线12333。

2、去人力资源与社会保障局申请劳动仲裁。

3、去当地人民法院打官司，申请支付令。

依据《劳动合同法》第三十条

用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第七十七条 劳动者合法权益受到侵害的，有权要求有关部门依法处理，或者依法申请仲裁、提起诉讼。

第八十五条 用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金。

## 参考文档

[下载：上市公司克扣农民工工资会怎么样.pdf](#)

[《股票打折的大宗交易多久能卖》](#)

[《三一股票分红需要持股多久》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[《一只股票从增发通告到成功要多久》](#)

[下载：上市公司克扣农民工工资会怎么样.doc](#)

[更多关于《上市公司克扣农民工工资会怎么样》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/26183192.html>