

上市公司要求员工交五险一金怎么办__上市公司员工为什么必须交五险一金?不交可以吗?-股识吧

一、企业拒绝为员工缴纳五险一金，员工应该向哪个单位部门投诉举报？

这种行为属于违法行为，会被罚款的。

根据《中华人民共和国劳动合同法》八十六条规定：用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；

逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。

职工与所在单位发生社保争议时，可以依法申请调解、仲裁，提起诉讼。

拒绝缴纳五险一金的企业，职工可以向社会保障局、劳动监察大队投诉等相关部门投诉。

二、公司上市一定要为员工缴纳社保吗

一定要为员工缴纳社保的。

用人单位必须为员工缴纳社会保险，这是法律上的强制义务，而且是双方的法定义务，劳动关系的双方对此不可协商变通。

一、用人单位不缴纳社保存在很大的法律风险1.

员工可随时向劳动监察举报要求用人单位缴纳，处理结果往往是限期补缴；

2. 根据《劳动合同法》第三十八条规定，用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的，劳动者可以解除劳动合同，用人单位还应当支付经济补偿金。

3. 如果用人单位缴纳了医疗、工伤等社会保险费，员工在职期间一旦发生此类情况，相应的费用由社保基金负担。

相反，如不缴纳社保，发生了此类情况，用人单位按照社保的标准自行负担。

二、法律依据1. 《劳动法》七十二條，基金来源，社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。

用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

2. 《劳动法》七十三条，劳动者在下列情形下，依法享受社会保险待遇：退休；

患病、负伤；

因工伤残或者患职业病；

失业；

生育。

劳动者死亡后，其遗属依法享受遗属津贴。

劳动者享受社会保险待遇的条件和标准由法律、法规规定。

劳动者享受的社会保险金必须按时足额支付。

3. 《劳动合同法》第三十八条（三）用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

4. 《劳动合同法》第四十六条（一）有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

（二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

（三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

（四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；

（六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

（七）法律、行政法规规定的其他情形。

三、企业一定要为员工缴纳五险一金吗？不缴纳如何

合法。

厂里是严格按照劳动合同在执行。

必须给员工购买保险。

四、公司一定要帮员工买五险一金吗，不买怎么办

公司一定要依法给自己雇佣的所有员工缴纳五险一金。
如果不缴纳，违反《劳动法》中的劳动者享有享受社会保险和福利的权利的规定。
职工可以依据劳动法向劳动保障和仲裁部门或法院提出申诉。
五险一金在有些地方由于生育和医疗保险合并又称为四险一金。

五、上市公司员工为什么必须交五险一金?不交可以吗？

展开全部五险一金不交属于违法。
单位在职工入职一个月内应该办理五险一金的参保手续。
职工不愿意参保的，可以辞退公积金不是必须交。
但是上市公司一般都会交，表示单位的福利好，公积金个人账户里包括自己交和单位交的费用，符合条件可以提取，贷款利率也比商业贷款低

六、企业必须给员工交保险么？

你一定要问问是给你交的什么险种。
现在企业为了节省费用，也为了给员工工资看起来比较高，经常给员工少交保险，你要问你的老板给你交的什么保险，养老医疗失业工伤生育，这5险是国家要求的职工的基本保障，再问保险是否可以在以后辞职后带走和转走（离开本地需要转走）等一系列问题。
再就是你的身份，农业和非农业有的时候也是企业减少保险缴纳的一个方式，要问清苦。

七、公司要给员工办理五险一金，公司应该去哪里办理，都需要哪些资料

一、公司需要先办理单位的社保证、公积金登记表办理单位社保证，需要到单位营业执行注册地社保部门办理，需要提交：1、单位营业执照副本、组织机构代码证、公章，原件及复印件2、法人以及经办人员身份证复印件3、单位社会保险登记表
办理单位公积金登记，到单位就近公积金缴存管理部办理，需要提交：1、单位营业执照副本、组织机构代码证、公章，原件及复印件2、法人以及经办人员身份证

复印件3、单位公积金登记申请表二、办理好单位的社保、公积金登记后，再办理职工参保办理职工参保1、新参保的职工需要提供本人身份证复印件、1寸白底照片、个人信息登记表、社保增员表2、在其他单位曾经缴纳过社保的职工填写社保增员表即可3、由单位社保经办人员带单位社保证、公章、参保人员相关资料到社保部门统一办理办理职工公积金1、职工提供本人身份证复印件2、由单位填写住房公积金汇缴清册，加盖公章后，统一提交公积金管理部门3、单位提交清册后需要到指定银行为职工开立个人账户

参考文档

[下载：上市公司要求员工交五险一金怎么办.pdf](#)

[《股票一般多久卖出去》](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[《股票委托多久才买成功》](#)

[《股票涨30%需要多久》](#)

[《股票停牌重组要多久》](#)

[下载：上市公司要求员工交五险一金怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司要求员工交五险一金怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/25210686.html>