

# 上市公司的业务员怎么应聘——新手如何应聘业务员？ - 股识吧

## 一、新手如何应聘业务员？

业务员都是低门槛的行业，一般来说想做就可以入职，只有你做得好不好的说法，很少有公司不给你机会的。

1、正规的面试前，需要自己仔细了解公司的产品和销售渠道的情况，再相对应自己的具体情况，如实告知面试官就可以了，不需要太过紧张。

原因是业务员都需要口才与精神状态较好，另一个是业务员的入职门槛较低。

2、做为一位销售工作近两年的销售人员，我一直以提高工作效能为自己目标，而不是单指工作效率，换句话说就是学会如何控制自己将有限精力集中在一些有价值客户的身上，重点而有序的分层次跟进自己那些尚处于合作边缘的客户，当然这里所指的边缘是一种相对的概念。

## 二、新手面试业务员怎样才能通过？

前期准备要充分：一些面试的基本问题都要做做功课，这些都可以百度一下面试时要从容：前期的准备是为了让你更从容，但考官也许会问些让你意想不到的问题，这是靠的就是随机应变的能力。

但回答问题的出发点一定是要体现你的敬业和负责，或者是解决问题的毅力和韧劲这些精神。

因为新手对于企业来说，专业知识能力往往不是最重要的，这些可以通过培训等来培养，但一个拥有良好品质的员工却是可遇不可求的，这些才是潜力股

面试结束后：别忘了对面试你的考官说一声：“谢谢你的时间！”

希望我的回答能帮到你，祝你成功！

## 三、如何面试业务人员？

面试应聘业务人员的基本问题：面试应聘业务人员的基本问题

面试应聘业务人员的基本问题（可选择性提问）判断沟通能力与工作经验；

判断沟通能力与工作经验；

沟通能力 您好，我代表公司欢迎您前来本公司面试业务岗位  
请您谈谈前公司的业务运作方式及其业务流程，您又是如何做的呢？  
您又是如何评判您在上一家公司的表现的？您为什么离开您原来的公司呢？  
原公司最让您喜欢或（不喜欢）的是什么？  
您从事过电话业务吗？您对电话业务有何见解与体会？  
您认为您具备做业务的潜质吗？为什么？您自身有何优点又有何缺点呢  
您理想中的公司是怎样的，您喜欢在何种工作环境中工作？  
请根据您的以往的工作经历，试模拟推销您所熟悉的产品；  
您觉得哪种客户是最难与其合作的？判断从业心态 判断从业心态  
您是否想过以何种方式超越您的同事？  
如果您在一个士气很低落的环境中工作，您将如何做？  
在您的业务生涯中，请举一例能证明您具备一名优秀业务员的潜质？  
谈谈您对互联网行业发展态势的看法 您近三年的奋斗目标是什么？判断抗压能力  
判断抗压能力 您是如何面对压力又是如何分解压力的？  
如果您入公司两个月仍没有出单您会怎么想？  
业务压力很大，业内竞争很激烈，您会如何应对？判断应变与推销能力  
判断应变与推销能力；  
推销能力 请您向我推销您自己？在您的业务经历中，试举例您最满意的案例  
您为了达到自己的目的都会用什么方法？学习能力 学习能力；  
您下班之后都做些什么？在一个陌生的环境中您多长的时间可以适应？  
试举例说明一下您在平常的工作中学习到了一些什么新的东西？  
您平常学习的途径有哪些？有哪些业余爱好？团队精神  
您是如何理解团队精神的？请举例；  
当您代接到其他同事的客户投诉电话时，您将如何处理？

## 四、销售新手如何开展工作

楼主你好！楼上朋友都只说了一个基本方法。  
其实销售的重心就是卖出产品，当你理解到这点后，相信你就会有大致思路。  
以下方法仅供楼主参考：一。  
努力熟悉公司产品知识及产品定位。  
二。  
针对公司产品和定位，多观望市场，做一些相关市场调查分析。  
三，针对市场调查资料，结合你司产品结构和定位，划分出客户群体。  
四，针对客户群体，做进一步市场细分。  
五，针对不同消费群体及潜在客户，理出一套应对方略，并加以整合。  
六。

对公司的运作管理模式的了解也是必须的，因为这关系到为客户送样、出货、交期、回款的问题，一个称职的销售应该是产品在你手中卖出去，货款经你手收回来。

七。

尽可能多的去了解目标市场，多联系，多送样，尽可能广的铺开推广面，销售人员是不能害怕被客户拒绝的。

八，如果你是基层销售人员，有必要争取上级领导或公司的支持的，比如新销售人员公司一般都会去支持他的业绩，可能从业较久的销售不能报的低价，得到公司或上级支持后新销售人员就可以报低价，这样能更快展开业务拓展面。

可能还有很多很多，以上只是我一点小小经验，欢迎大家探讨！

## 五、我是怎样招聘业务员的？

我刚到精锐时，精锐只有两个人。

一个是总经理，一个是财务。

公司老总当时只是有一个大致，初步的构想，准备组建一个快递公司。

面试时，他就问我对这个构想有什么补充？我对他谈了我设想的市场理念。

我告诉他，我们公司要先有一个牌子，才能让人们识别，才能便于客户的记忆。

创建了精锐这个品牌后，我又着手制定了一系列公司构架，人员组成与分配，服务口号等。

并且参加了公司的第一次公开招聘业务员。

在招聘过程中，我向应聘者问了这样一个问题：你平时是怎样生活的？有的求职者据实回答了我的问题；

而有的求职者却没有。

我是怎样分辨的？有的求职者说他平时热爱劳动，勤于锻炼。

我就让他现场举哑铃试试；

有的求职者说他喜欢学习，尤其对营销知识特别感兴趣，我就问了他几个关于营销的基本常识。

后来，凡是据实回答的求职者都进入了下一轮面试，而没有据实回答的求职者都被我刷了下来。

因为我认为，一个人首先要对自己诚实，才能对公司诚实，也才会对自己的业务诚实。

之所以说这些，是想告诉大家，管理不是空泛的理论，而是应该在生活中让员工一步一步的积累你的管理理念，积累到了一定数量后你的管理理念才会被体现。

当然，这需要管理人员自己先具备一套成熟的，完整的管理理念才能被实施。

管理是科学，管理又是艺术。

因此，你管理别人的过程就是你享受的过程。

彼得·德鲁克认为不是只有管理别人才称得上是管理者，在当今知识社会中，

知识工作者即为管理者，管理者的工作必须卓有成效。  
所以我认为我就是管理者，我要告诉你们管理者的享受是什么？应该怎样享受工作？我在精锐快递的招聘过程中享受到了辨别求职者真伪的乐趣，这就是管理者应该享受的乐趣，应该享受的工作。  
普通员工享受到了成功的喜悦和失败后的自我总结。  
为什么我能辨别求职者的真伪？是因为我拥有他们没有的知识。  
你为什么能成为管理者？也是因为你具有别人不具备的才能。  
但是只具有别人不具备的才能是不能成为管理者的，你还需要知道你应该具有处理人际关系的能力，分辨是非的能力等这许多你应该具备的东西。  
(作者：谢海)

## 六、怎样招聘业务员

招聘你要做以下几点：1.要分析你的待遇，福利，工作内容，在同类工作中有没有竞争力。  
2.找对正确的招聘方式，如通过网站，人才市场，报纸，广告，还是内部人员推荐。  
3.要做好新人的保留工作，企业内部相关的培训要跟上，要让新人看到企业的未来，要让新人体会到发展。

## 七、应聘业务代表要有哪些前提准备？

1楼的，你答非所问啊。  
应聘销售代表首先要表现出乐观，开朗的一面，说话声音要洪亮，着装要正规，谈吐要简练，最好多准备一些销售技巧方面的知识。  
比如销售的层次，销售的发展等等。  
注意自己的言行。  
成熟一点比较好，不要太慌乱，语速要适中。  
如果在面试的时候都紧张，语无伦次，那么别人怎么相信在销售的过程中能够有出色的发挥？不要以为销售仅仅是sell.所谓sell就只是把东西卖出去就完了.其实销售分很多层次的.第一层是价格销售，就是所谓的简单拜访客户，完成交易.也就是sell  
第二层是品牌销售，在销售产品的同时，客户产生品牌的信任感.第三层是服务销售，除了销售产品，还进行后续服务，这就牵扯进了CRM，客户关系管理方面的知识.第四层是人格销售.到达这个层次以后.别人认同你的人格，有些他不需要的东

西，是你推销的，他都愿意购买. 还有。  
在去之前，了解应聘公司的行业，产品，产品竞争力，市场份额，在行业中所处的地位，是不是行业的领跑者。  
如果不是，与行业领跑者的差距在哪？如果你把以上这些东西都真正理解了。什么公司的销售代表都会让你通过的！回答的累死了。  
追点分吧。

## 八、新手如何应聘PCB业务员

首先是穿着上要注意：先查一下公司的资料，了解公司的性质。这样再决定打扮。  
其次是要注意谈吐！一切都要以实际为主。  
讲出的观点要有独到的见解！其它也没什么了，关键是注意自己给人的第一印象！  
祝你成功！呵呵，我也是一个业务员.....不过业务能力也只是一般般哦。  
有兴趣可以直接加我。

## 九、应聘业务员的注意事项？

首先是穿着上要注意：先查一下公司的资料，了解公司的性质。这样再决定打扮。  
其次是要注意谈吐！一切都要以实际为主。  
讲出的观点要有独到的见解！其它也没什么了，关键是注意自己给人的第一印象！  
祝你成功！呵呵，我也是一个业务员.....不过业务能力也只是一般般哦。  
有兴趣可以直接加我。

## 参考文档

[下载：上市公司的业务员怎么应聘.pdf](#)

[《老板电器总股本是多少》](#)

[《股票a股市什么意思》](#)

[《evolution是什么股票》](#)

[《股票红色代表升那绿色代表什么》](#)

[《债券股票汇率等之间是什么关系》](#)

[下载：上市公司的业务员怎么应聘.doc](#)

[更多关于《上市公司的业务员怎么应聘》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/23678431.html>