

上市公司资金链断了员工怎么办...企业破产员工怎么办-股识吧

一、公司资金链断裂，欠缴社保，员工社保关系有办法转出吗？

系有办法转出

二、上市公司倒闭股民怎么办

上市公司因为经营不善或者其它原因宣布破产，那么按照破产程序，上市公司必须首先偿还债务和优先股权，剩下的资产就是普通股东的可分配财产。

一般来说，当某只退市股票宣布破产后，普通股东基本是没有资产可以分的，但也不需要分担上市公司的连带赔偿责任。

三、刚毕业生遇上公司资金断裂，被拖欠工资怎么办

根据《劳动法》第五十条 工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

用人单位应当按月足额支付工资。

拖欠工资的，劳动者可以向当地劳动监察大队投诉、举报或者向劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁。

（同时可以请求解除劳动关系和经济补偿金）

四、上市公司倒闭股民怎么办

公司这种做法是违法的，公司存在资不抵债的，建议员工联合起来，一起反映到就业局解决，要求公司按期支付剩下的工资。

五、企业破产员工怎么办

企业破产后，企业员工应该何去何从，能够获得什么权益?首先，《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条第(四)项的规定，用人单位依法宣布破产的，应当向员工支付经济补偿；

其次，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，但是向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年，而且本法所指工资标准为劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

最后，即使企业破产，也应当支付所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用等。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

六、企业资金链断裂，员工工资停发，办公室关闭，员工扣押证照财务资料，企业该如何妥善解决？

新聘员工工资发放通知书（存根）财务部：同志已公司录用试用期月该同志于月岗试用期内月工资元请按发放特通知领导审批：*****公司月
来自：求助得到的回

参考文档

[下载：上市公司资金链断了员工怎么办.pdf](#)

[《公司上市多久股东的股票可以交易》](#)

[《上市公司好转股票提前多久反应》](#)

[《一般股票买进委托需要多久》](#)

[下载：上市公司资金链断了员工怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司资金链断了员工怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/22231030.html>