

# 股票业绩增长指标是什么意思；股票的业绩具体是指什么？-股识吧

## 一、股票的业绩具体是指什么？

业绩股票是股权激励的一种典型模式，指在年初确定一个较为合理的业绩目标，如果激励对象到年末时达到预定的目标，则公司授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金购买公司股票。

业绩股票的流通变现通常有时间和数量限制。

激励对象在以后的若干年内经业绩考核通过后可以获准兑现规定比例的业绩股票，如果未能通过业绩考核或出现有损公司的行为、非正常离任等情况，则其未兑现部分的业绩股票将被取消。

业绩股票激励模式有以下优点：(1)能够激励公司高管人员努力完成业绩目标。为了获得股票形式的激励收益，激励对象会努力地去完成公司预定的业绩目标；激励对象获得激励股票后便成为公司的股东，与原股东有了共同利益，更会倍加努力地去提升公司的业绩，进而获得因公司股价上涨带来的更多收益。

(2)具有较强的约束作用。

激励对象获得奖励的前提是实现一定的业绩目标，并且收入是在将来逐步兑现；如果激励对象未通过年度考核，出现有损公司行为、非正常调离等，激励对象将受风险抵押金的惩罚或被取消激励股票，退出成本较大。

(3)业绩股票符合国内现有法律法规，符合国际惯例，比较规范，经股东大会通过即可实行，操作性强，因此，自2000年以来，国内已有数十家上市公司先后实施了这种激励模式。

(4)激励与约束机制相配套，激励效果明显，且每年实行一次，因此，能够发挥滚动激励。

滚动约束的良好作用。

## 二、什么是业绩股票？

业绩股票是指公司用普通股作为长期激励性报酬支付给经营者，股权的转移由经营者是否达到了事先规定的业绩指标来决定。

业绩股票是股权激励的一种典型模式，指在年初确定一个较为合理的业绩目标，如果激励对象到年末时达到预定的目标，则公司授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金购买公司股票。

业绩股票的流通变现通常有时间和数量限制。

激励对象 在以后的若干年内经业绩考核通过后可以获准兑现规定比例的业绩股票，如果未能通过业绩考核或出现有损公司的行为、非正常离任等情况，则其未兑现部分的业绩股票将被取消。

特点：1、高管人员的年度激励奖金建立在公司当年的经营业绩基础之上，直接与当年利润挂钩，一般与当年公司的净资产收益率相联系；

公司每年根据高管的表现，提取一定的奖励基金；

2、公司奖励基金的使用是通过按当时的市价从二级市场上购买本公司股票的方式完成，从而绕开了《公司法》中有关股票期权的法律障；

3、高层管理人员持有的本公司股票在行权时间上均有一定限制；

4、高层管理人员的激励奖金在一开始就全部或部分转化为本公司的股票，实际上在股票购买上有一定的强制性。

### 三、业绩正增长什么意思

说明业务做得好，业务发展快，效益增加了，加油！朋友！明天更美好！

### 四、炒股常说的指标是什么意思？

就是日k线图上那些曲线，是通过对一天成交的一些数据进行计算然后用曲线直观的标识出来，比如均线，kdj等等

### 五、股利增长率是什么意思呢？

股利增长率就是本年度股利较上一年度股利增长的比率。

从理论上分析，股利增长率在短期内有可能高于资本成本，但从长期来看，如果股利增长率高于资本成本，必然出现支付清算性股利情况，从而导致资本的减少。

股利增长率的计算公式：股利增长率与企业价值（股票价值）有很密切的关系。

Gordon模型认为，股票价值等于下一年的预期股利除以要求的股票收益率和预期股利增长率的差额所得的商，即： $股票价值 = \frac{DPS}{r-g}$ （其中DPS表示下一年的预期股利，r表示要求的股票收益率，g表示股利增长率）。

从该模型的表达式可以看出，股利增长率越高，企业股票的价值越高。

股利增长率=本年每股股利增长额/上年每股股利 × 100%

## 参考文档

[下载：股票业绩增长指标是什么意思.pdf](#)

[《股票交易最快多久可以卖出》](#)

[《一个股票在手里最多能呆多久》](#)

[《滴滴上市股票多久可以交易》](#)

[《股票放多久才能过期》](#)

[《股票资金冻结多久能解冻》](#)

[下载：股票业绩增长指标是什么意思.doc](#)

[更多关于《股票业绩增长指标是什么意思》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/21370572.html>