

# 为什么要员工认购股票—员工持股是怎么一回事，是强制要求员工购买公司的股票吗-股识吧

## 一、全民所有的国有企业为什么可以员工持股？

所谓员工持股计划，是企业员工通过贷款购买、现金支付等方式拥有企业的股票，从而以劳动者和所有者的双重身份参与企业生产经营管理的一种制度。

属于一种特殊的报酬计划,是指为了吸引、保留和激励公司员工,通过让员工持有股票,使员工享有剩余索取权的利益分享机制和拥有经营决策权的参与机制.员工持股计划本质上是一种福利计划,适用于公司所有雇员,由公司根据工资级别或工作年限等因素分配本公司股票.根据国有企业的不同功能，国家对是否实行员工持股有不同规定：对于垄断型企业，国家一般不允许实行职工持股。

对国有大型工业商贸企业，管理层和职工可以同等条件持有本企业的一部分股权，但不能拥有控股权。

对于国有大型科研、设计、高新技术企业，鼓励科技管理骨干以各种方式持有本企业的股权。

国资委研究中心副主任彭建国表示，员工持股应该会选择那些处于竞争领域的国企搞试点，选定的国企也应该是集团旗下的二级、三级公司，而不是集团母公司。

国资委改革局处长郭子丽也表达过类似的观点，“从事一般性竞争业务的国有企业才可以实施员工持股计划，主要是强调企业和员工共同承担市场竞争风险，对于从事自然垄断、行政垄断业务的企业，具有国家特许经营资质企业、政策性企业以及其他非竞争性企业，不太适合引入员工持股的方式。

”员工持股计划中通过所有者与劳动者的利益共享机制，无疑成为混合所有制的一种实现形式。

## 二、公司申请上市以前让员工认购的股票是什么性质?

这是属于原始股份，持有价值是非常高的，一般发行之后上涨的空间比较大。

## 三、员工持股计划的利弊?

员工持股的有利方面：员工持股一度被认为是调动员工积极性、增强投资者对企业信心的重要手段之一。

其一，由企业员工掏钱，买进公司低价回购的股份，或由上市公司向员工低价定向增发，以确保员工持股计划可以获利。

其二，由上市公司掏钱买进本公司的股票，然后以福利的方式分发给公司员工。

不论哪一种方式，能给股市带来的增量资金都是有限的。

尤其是就前者来说，要么与上市公司的回购利好构成对冲，要么在带来增量资金的同时也带来了同步的扩容。

员工持股的弊端：有些企业为了鼓励员工持股，甚至做出了“包赚不赔”的承诺，一旦员工持股出现亏损，由大股东补偿员工损失，有的甚至做出了较高收益回报。在这样的情况下，许多原本不想持股或者没有能力持股的员工，也想方设法筹集资金参与到员工持股中来，结果大多出现了浮亏。

企业的实际运行情况，大股东也是负债累累，资金十分紧张，根本没能力问责当初承诺。

员工持股已成为当前证券市场一个难题，不仅会对持股员工带来经济损失，影响员工的工作积极性，而且会严重影响企业的市场形象，让投资者对企业前景产生不信任感，从而形成恶性循环。

扩展资料：员工持股计划反而有可能危及到二级市场投资者的利益。

比如向员工低价定向增发，其结果最终还是由二级市场的投资者来买单。

而且为了员工持股得以最终套现，不排除上市公司制造各种利好的可能，向员工进行利益输送。

但是员工持股计划还有可能成为上市公司用来忽悠投资者的工具。

比如在上市公司股价低迷，危及到公司再融资的时候，上市公司推出员工持股计划，来刺激股价上扬，达到上市公司顺利实施再融资的目的。

如此一来，员工持股计划反倒成了上市公司的“大忽悠”。

参考资料来源：人民网-对待员工持股 企业要慎之又慎 人民网-

员工持股计划是利好还是忽悠

## 四、融资为什么有利于员工持股股权定价

员工持股计划又称员工持股制度，在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红，有权参与定价。

优点是：实现了所有权从公司向雇员的转移，能有效弥补投资所缺资金；

丰富了员工的收入来源，有利于调动员工的积极性，提高生产效率；

企业内部员工出资认购本公司的部分股权，有助于企业资本积累，相当于一种筹资手段。

缺点是：员工认购股份需要支付现金或承担贷款，加之不能转让、交易、继承，激励效果有限；  
因市场波动引发股价下跌时，员工要承担收益受损的风险；  
股权激励模式主体缺位所带来的监督弱化和内部人控制严重问题。

## 五、国企改革员工持股的目的是什么？

国企改革员工持股的目的就是：让员工与企业“同呼吸、共命运”，增强员工的主人翁意识，将企业的发展与员工的利益紧密联系起来。

具体而言，员工觉得自己的日常表现与努力是与企业的业绩、发展密切相关的，只有自己认真努力，把企业的事当成自己切身相关的事，才能取得自身利益的最大化。

同时，企业得到发展，利润增厚，通过员工持股也可以给员工较为丰厚的回报，让员工享受到企业成长发展的红利。

## 六、为什么上市公司内部人员认购公司股份价格那么便宜？

1，原始股计算是一元一股或约定较低合理价格。

股东按此决定购买股数。

2，公司上市与否并不一定，股份制公司股东必须持股占一定比例，所以股票上市后，原始股东常常资产翻数翻甚至数十翻。

3，上市是少数，不上市的股份制公司更多，这取决于公司运营诸多方面。

所以上市公司幸运股东其实是必然当中的偶然。

## 七、员工持股是怎么一回事，是强制要求员工购买公司的股票吗

不是。

员工持股计划是一种新型股权形式。

企业内部员工出资认购本公司部分或全部股权，委托员工持股会（或委托第三者，一般为金融机构）作为社团法人托管运作，集中管理，员工持股管理委员会（或理

事会)作为社团法人进入董事会参与表决和分红。

包括两种类型:(1)企业员工通过购买企业部分股票而拥有企业部分产权,并获得相应的管理权;

(2)员工购买企业全部股权而拥有企业全部产权,使其职工对本企业具有完全的管理权和表决权。

扩展资料实施步骤1、设立员工持股会,统一管理员工股东的出资2、

界定员工持股会的职权,规范员工持股会的组织和行为3、

员工持股计划的设计内容包括:(1)

收益人的范围与数量,主要是确定持股员工的资格。

(2)员工持股总量控制和员工股票的分配。

(3)员工股票的托管。

(4)员工股票的出售。

参考资料百度百科-员工持股计划

## 八、融资为什么有利于员工持股股权定价

员工持股计划又称员工持股制度,在实践中,员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权,并委托员工持股会管理运作,员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红,有权参与定价。

优点是:实现了所有权从公司向雇员的转移,能有效弥补投资所缺资金;

丰富了员工的收入来源,有利于调动员工的积极性,提高生产效率;

企业内部员工出资认购本公司的部分股权,有助于企业资本积累,相当于一种筹资手段。

缺点是:员工认购股份需要支付现金或承担贷款,加之不能转让、交易、继承,激励效果有限;

因市场波动引发股价下跌时,员工要承担收益受损的风险;

股权激励模式主体缺位所带来的监督弱化和内部人控制严重问题。

## 参考文档

[下载:为什么要员工认购股票.pdf](#)

[《今天买入股票最快多久能打新》](#)

[《一只刚买的股票多久能卖》](#)

[《股票上升趋势多久比较稳固》](#)

[下载：为什么要员工认购股票.doc](#)  
[更多关于《为什么要员工认购股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/author/1954933.html>