

# 员工股票期权激励什么意思—什么是企业员工股票期权？ -股识吧

## 一、什么是企业员工股票期权？

企业员工股票期权（以下简称股票期权）是指上市公司按照规定的程序授予本公司及其控股企业员工的一项权利，该权利允许被授权员工在未来时间内以某一特定价格购买本公司一定数量的股票。

上述某一特定价格被称为授予价或施权价，即根据股票期权计划可以购买股票的价格，一般为股票期权授予日的市场价格或该价格的折扣价格，也可以是按照事先设定的计算方法约定的价格；授予日，也称授权日，是指公司授予员工上述权利的日期；行权，也称执行，是指员工根据股票期权计划选择购买股票的过程；员工行使上述权利的当日为行权日，也称购买日。

## 二、什么是股票期权激励

股权激励可以驱动经营效益，应该关注今后激励政策的具体内容对股价的驱动点。  
求采纳

## 三、员工持股计划 股权激励有什么区别

员工持股计划(Employee Stock Option Plan，简称ESOP)是指通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

在实践中，员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权，并委托员工持股会管理运作，员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。

二者的主要区别如下：

## 四、经常听公司说会给股权期权激励，这是什么意思？针对没上市的公司

股票期权是指买方在交付了期权费后即取得在合约规定的到期日或到期日以前按协议价买入或卖出一定数量相关股票的权利。

股票期权是上市公司给予企业高级管理人员和技术骨干在一定期限内以一种事先约定的价格购买公司普通股的权利。

股票期权是一种不同于职工股的崭新激励机制，它能有效地把企业高级人才与其自身利益很好地结合起来。

股票期权的行使会增加公司的所有者权益。

是由持有者向公司购买未发行在外的流通股，即是直接从公司购买而非从二级市场购买。

## 五、什么是员工股票期权制？

员工股票期权（Employee Stock Option）（以下简称股票期权或ESO）是指企业授予其员工的一种选择权，允许员工在将来一定期限内以一定价格购买公司一定数量的股票。

与在证券市场交易的股票期权不同的是：ESO的行权权力不可以转让，对非原始受益人无任何价值；

ESO有效期平均为4~6年（自授权期算起），持有者通常要求必须持有2~3年才可以行权；

而且，ESO的行权价格一般大于或等于授权时标的股票的市场价格，亦即不具有普通股票期权的内在价值。

因此，ESO可视为企业所有者向员工提供激励的一种报酬制度，企业的未来股价上升越多，市价与行权价差额越大，员工获得的行权收益就越大。

期权的使用将员工薪酬收益与股东利益紧密联系起来，在员工追求最大行权收益的同时实现股东财富的最大化。

## 六、员工持股和股权激励的区别

员工持股计划是股权激励的具体实施方案，说白了股权激励说的是所要达到的目标

## 七、什么是股票期权激励

股权激励的理论依据是股东价值最大化和所有权、经营权的分离。

股东为达到所持股权价值的最大化，在所有权和经营权分离的现代企业制度下，实行的股权激励。

即以股票作为手段对经营者进行激励。

公司董事会在股东大会的授权下，代表股东与以经营者为首的激励对象签订协议，当激励对象完成一定的业绩目标或因为业绩增长、公司股价有一定程度上涨，公司以一定优惠的价格授予激励对象股票或授予其一定价格在有效期内购买公司股票，从而使其获得一定利益，促进激励对象为股东利益最大化努力。

原公司法一百四十九条规定，公司不得收购本公司的股票，但为减少公司资本而注销股份或者与持有本公司股票的其他公司合并时除外；

再加上证监会对发行股份要求比较严格，因此，中国一直缺乏实行股权激励的法律、策环境。

2005年以来，为配合股权分置改革，证监会推出了《上市公司股权激励管理办法（试行）》，并且2005年新修订的《公司法》规定，公司在减少公司注册资本、将股份奖励给本公司职工等情况下可以收购公司股份，这为公司进行股权激励提供了策、法律环境。

截止2008年底，30余家上市公司股权激励方案获批。

来自股票百科！

## 八、“股票期权激励”对股民有什么好处吗？

股权激励可以驱动经营效益，应该关注今后激励政策的具体内容对股价的驱动点。  
求采纳

## 参考文档

[下载：员工股票期权激励什么意思.pdf](#)

[《股票st以后需要多久恢复》](#)

[《股票一般多久卖出去》](#)

[《股票卖出多久可以转账出来》](#)

[下载：员工股票期权激励什么意思.doc](#)

[更多关于《员工股票期权激励什么意思》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/72686046.html>