

上市公司辞退员工应该给什么补偿...公司辞退员工如何补偿？-股识吧

一、上市企业员工离职补偿问题

你已经与单位续签合同，而且去分公司上班的，那么建议你与单位协商解除劳动合同，那么可以要求单位支付经济补偿的。

二、上市公司裁员如何赔偿

广东胡律师：被裁员工就没有什么保障了，只能得到被裁的经济补偿，工作一年补1个月工资。

三、辞退员工有什么补偿

没签劳动合同，可依据劳动合同法第八十二条规定主张从入职第二个月起的双倍工资。

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

四、公司辞退我，应该给我什么补偿

一、加班问题 根据《劳动法》第41条规定，用人单位延长工作时间（也就是加班），应与劳动者协商。

既然是协商，当然就应该就加班时间和加班报酬协商一致，否则就是强迫劳动。

只有四种情况不得拒绝加班：发生自然灾害、事故或因其他原因，使人民的安全健康和国家资财遭到严重威胁，需要紧急处理；

生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，须及时抢修

；
须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养；
为完成国防紧急任务，或完成上级在国家计划外安排的其他紧急生产任务，以及商业、供销企业在旺季完成收购、运输、加工农副产品紧急任务。

除了这4种情况外，单位要求员工加班，必须与员工协商。

单位采取不正当手段要求员工加班，员工可以拒绝。

虽然在上述4种情况下，员工不得拒绝加班，但单位还是应该支付加班工资，加班工资必须按照劳动法第44条规定的标准支付。

拖欠或克扣劳动报酬或加班工资的，可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3条或《劳动合同法》第85条规定解决。

不同的是前者可以直接主张，后者需要劳动部门责令后仍不支付才能主张。

加班报酬的计算按以下规定执行：

1、《国务院关于职工工作时间的规定》第3条。

2、《中华人民共和国劳动法》第44条。

3、《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》。

二、被解除劳动合同问题 如果用人单位口头说要辞退你，你在没有接到正式书面通知（盖有公章）前，按时上班，或要求用人单位给你一个书面通知。

如果仅凭用人单位口头说你明天不用来上班了，你就不来的话，到时用人单位会说是没有人说过不让你上班，是你自己旷工数日，按你自动离职处理了。

被用人单位辞退或解除劳动合同，分三种情况，一是劳动者有《劳动合同法》第39条规定的情形，用人单位无需提前30天通知劳动者，也无需支付经济补偿；

二是依《劳动合同法》相关规定或劳动合同的约定解除劳动合同，符合《劳动合同法》第46条的情形，按第47条规定向劳动者支付经济补偿；

如果用人单位没有提前30天书面通知劳动者，还应按《劳动合同法》第40条规定向劳动者额外支付一个月的工资；

三是如果用人单位违反《劳动合同法》的规定和劳动合同的约定，用人单位应按《劳动合同法》第48、87条规定向劳动者支付赔偿金，赔偿金是经济补偿的二倍。

经济补偿金的计算范围详见《劳动合同法实施条例》第27条。

用人单位还应向劳动者出具《劳动合同法》第50、89条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定。

注意保留好用人单位要求你向某人交接的书面通知、交接清单，这些都是权益受侵害时你依法办理了交接的重要证据。

如果用人单位不出具向某人交接的通知，可以视为无需交接。

解除劳动合同（或劳动关系）时的工资支付时间详见《工资支付暂行规定》第9条，经济补偿金支付时间详见《劳动合同法》第50条。

如果不按时支付，可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。

不同的是前者可以直接主张，后者需要劳动部门责令后仍不支付才能主张。

看我以上回答，要把书名号《》中所涉及的内容找到后，你才能充分理解我回答的

意思。

我的百度空间有以上提到的法律规定，你可以去查阅。

五、公司辞退员工有哪些补偿？

根据《劳动合同法》第46条规定，用人单位按照上述第36条、第40条、第41条的规定解除劳动关系的，应当向劳动者支付经济补偿。

第47条规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

除了上述情形以外，用人单位辞退员工的，就属于违法解除劳动合同，要按照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金，即按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付二个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付一个月工资的赔偿金。

六、我在上市公司干了十年了今天把我辞退了应该得到什么赔偿

用人单位解除与你的劳动关系（或者说辞退、开除你）分以下三种情况，你自己对照下属于哪种情况，应该支付经济补偿或赔偿而没有支付给你的，可以在1年内申请劳动仲裁维护自己的合法权益： ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

1、用人单位与你解除劳动关系，没有任何理由，也没有支付任何经济补偿的，你没有过错不存在《劳动合同法》39条规定的情形，可以认定该用人单位行为属于《劳动合同法》87条规定的违法解除劳动合同情形，应该支付你赔偿金，即每工作一

年支付你2个月的本人工资，2N；

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

2、用人单位依据《劳动合同法实施条例》第19条规定情形与你解除劳动关系的，其中符合《劳动合同法》46条规定的，应该支付你经济补偿金，即每工作一年支付你一个月本人工资，N；

符合《劳动合同法》第40条，并且没有提前1个月通知你的还应多支付1个月工资作为代通知金，N+1；

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

3、你存在《劳动合同法》39条的规定的情况，用人单位与你解除劳动关系的，不需要支付任何经济补偿，也不需要提前通知你；

但是，这需要用人单位举证并且书面通知你解除劳动关系。

相关法律依据： ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

《劳动合同法》：第39、40、46、47、87条 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

 ;

《劳动合同法实施条例》第19条

七、公司辞退员工如何补偿？

公司开除员工，应按以下标准进行赔偿：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

如果是有以下的情形的，公司开除员工不需要补偿或赔偿：(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

在员工没有严重违法公司的规章制度等法定情形下，如果和员工协商一致的情况下，企业辞退员工是需要支付经济补偿金的，标准为按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

八、上市企业员工离职补偿问题

没签劳动合同，可依据劳动合同法第八十二条规定主张从入职第二个月起的双倍工资。

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

参考文档

[下载：上市公司辞退员工应该给什么补偿.pdf](#)

[《股票买进多久才能显示》](#)

[《增发股票通过后多久上市》](#)

[《德新交运股票停牌多久复牌》](#)

[《股票实盘一般持多久》](#)

[下载：上市公司辞退员工应该给什么补偿.doc](#)

[更多关于《上市公司辞退员工应该给什么补偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/70620781.html>