

股份激励和股票激励有什么区别！股份支付和股权激励有何区别-股识吧

一、请问在激励机制中，股票激励和期权激励有什么异同？最好能作图说明

从时间上来看：股票激励是当期给予的，期权激励是未来给予的。

从激励手段来看：股票激励直接给予股票，其中既包含了潜在的收益，又包含了一定的对公司的控制权。

而期权激励虽然同样是约定未来某一时间给予股票，但实际操作中通常不执行股票交割，而是直接按股票市价或公司股份包含的资产净值给予现金奖励。

因此不存在控制权分散的问题。

从流动性上来看：股票激励时，到手的股票可以买卖、转让、赠与，到手股票完全是自己的资产。

而期权激励时，期权无法买卖、转让、赠与，就如第二条所说的，绝大多数情况下是到期直接现金交割，而不存在任何股票交易。

从公司控制权角度来看：股票激励后，员工成为公司股东，对公司事务有讨论权和决定权（不一定很大）。

而期权激励如第二条所述，绝大多数情况下员工对公司没有控制权

二、股份支付和股权激励有何区别

股份支付：是“以股份为基础支付”的简称，是指企业为获取职工和其他方提供服务而授予权益工具或者承担以权益工具为基础确定的负债的交易。

股份支付分为以权益结算的股份支付和以现金结算的股份支付。

对于可行权日在首次执行日或之后的股份支付，应当根据《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，按照权益工具、其他方服务或承担的以权益工具为基础计算确定的负债的公允价值，将应计入首次执行日之前等待期的成本费用金额调整留存收益，相应增加所有者权益或负债。

股权激励：是企业为了激励和留住核心人才，而推行的一种长期激励机制。

有条件的给予激励对象

部分股东权益，使其与企业结成利益共同体，从而实现企业的长期目标。

（股票百科有）其实看完不难区分，股权激励是对员工的一种长期激励行为，而股份支付只是一个支付上的形式，一般发生在股东之间，只不过股份支付的交易基础是股份，两者不是一个概念。

三、员工持股计划 股权激励有什么区别

员工持股计划(Employee Stock Option Plan, 简称ESOP)是指通过让员工持有本公司股票和期权而使其获得激励的一种长期绩效奖励计划。

在实践中,员工持股计划往往是由企业内部员工出资认购本公司的部分股权,并委托员工持股会管理运作,员工持股会代表持股员工进入董事会参与表决和分红。二者的主要区别如下:

四、什么是股权激励,股权激励有什么用

员工持股计划是股权激励的的具体实施方案,说白了股权激励说的是所要达到的目标

五、员工持股和股权激励的区别

员工持股计划是股权激励的的具体实施方案,说白了股权激励说的是所要达到的目标

参考文档

[下载: 股份激励和股票激励有什么区别.pdf](#)

[《股票分红多久算有效》](#)

[《投资股票多久收益一次》](#)

[《股票正式发布业绩跟预告差多久》](#)

[《股票停牌复查要多久》](#)

[下载: 股份激励和股票激励有什么区别.doc](#)

[更多关于《股份激励和股票激励有什么区别》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/69616395.html>