

# 什么是股票股权激励计划；a股股票期权激励计划是什么意思-股识吧

## 一、股票的股权激励是什么意思？

为了留住公司的精英，给他们股份，实现利益捆绑

## 二、什么是股权激励

股权激励。

给你打个比方，你本来是个打工的，在公司做的非常出色，公司因为你业绩突飞猛进，这时公司的股东除了给你发工资外还会每个股东从自己的股份中分出一点点给你作为奖励。

这样你也就是公司的一个小小股东了，你将不再是为了老板打工而是为了自己打工，你将会继续努力工作、无私奉献。

说白了老板就是一方面留你、一方面让你好好干。

## 三、a股股票期权激励计划是什么意思

股票期权激励计划即以股票作为手段对经营者进行激励。

股权激励的理论依据是股东价值最大化和所有权、经营权的分离。

股东为达到所持股权价值的最大化，在所有权和经营权分离的现代企业制度下，实行的股权激励。

公司董事会在股东大会的授权下，代表股东与以经营者为首的激励对象签订协议，当激励对象完成一定的业绩目标或因为业绩增长、公司股价有一定程度上涨，公司以一定优惠的价格授予激励对象股票或授予其一定价格在有效期内购买公司股票，从而使其获得一定利益，促进激励对象为股东利益最大化努力。

## 四、如何解读《股票期权激励计划》

股权激励就是公司与员工(主要是高层管理人员)约定一个期限内公司的经营业绩达到一定标准，员工就可以约定价格得到一定数量的公司股票，也可以分期限分层次形成一个综合的激励计划。

这种办法是把员工的利益与公司的利益绑定在一起，促进公司的良性发展。

根据现代激励理论，股权激励是一种有效的长期激励方式，是适合现代企业长期发展的激励手段。

股权激励的实施在很大程度上促进了企业发展与股东价值的增值。

股权激励对股票本身没有直接的影响，但对公司管理层有激励和促进作用，对公司的生产经营起到正面的影响，进而影响公司的经营业绩，对二级市场的公司股票也有利好作用。

## 五、什么是股票期权激励

股权激励的理论依据是股东价值最大化和所有权、经营权的分离。

股东为达到所持股权价值的最大化，在所有权和经营权分离的现代企业制度下，实行的股权激励。

即以股票作为手段对经营者进行激励。

公司董事会在股东大会的授权下，代表股东与以经营者为首的激励对象签订协议，当激励对象完成一定的业绩目标或因为业绩增长、公司股价有一定程度上涨，公司以一定优惠的价格授予激励对象股票或授予其一定价格在有效期内购买公司股票，从而使其获得一定利益，促进激励对象为股东利益最大化努力。

原公司法第一百四十九条规定，公司不得收购本公司的股票，但为减少公司资本而注销股份或者与持有本公司股票的其他公司合并时除外；

再加上证监会对发行股份要求比较严格，因此，中国一直缺乏实行股权激励的法律、策环境。

2005年以来，为配合股权分置改革，证监会推出了《上市公司股权激励管理办法（试行）》，并且2005年新修订的《公司法》规定，公司在减少公司注册资本、将股份奖励给本公司职工等情况下可以收购公司股份，这为公司进行股权激励提供了策、法律环境。

截止2008年底，30余家上市公司股权激励方案获批。

来自股票百科！

## 六、什么叫公司股权激励计划

就是激励员工，给员工一点股权。  
员工就有动力了

## 七、股权激励是什么？

)和股票期权(stockoption)。

股权激励方式是指企业通过在一定条件下、以特定的方式（股票）对经营者拥有一定数量的企业股权，从而进行激励的一种制度，它能够将企业的短期利益和长远利益有效结合起来使经营者站在所有者的立场思考问题达到企业所有者和经营者收益共同发展的双赢目的。

简言之，股权激励，是指企业经营者和职工通过持有企业股权的形式，来分享企业剩余索取权的一种激励行为。股权激励计划在股票来源方面，《意见》明确了公开发行人时预留股份、向高管人员发行股份和回购本公司股份三种方式。

在股票数量方面，规定上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的股票总数不得超过已发行股本总额的10%；

其中个人获授部分原则上不得超过股本总额的1%，超过1%的需要获得股东大会特别批准。

对于股票激励计划，《意见》要求上市公司向激励对象授予的股票，只有在激励对象达到业绩目标或服务达到一定期限时才能出售。

对于期权激励计划，《意见》规定，行权价格以股权激励计划草案摘要公布前30个交易日的平均市价与公布前一日的市价孰高原则确定，以避免股价操纵。

股权激励计划草案需提交董事会审议，最后由股东大会批准。

宝剑赠英雄从市场表现来看，股权激励属于“宝剑赠英雄”——公司经营得好，管理层等人员自然可以得到认可和奖励，而股权激励计划的激励对象自然会想法让上市公司的业绩表现达到设定的目标。

大致来看，业绩的提升至少有以下三种途径：其一，在股权激励机制的刺激下，管理层及核心团队的积极性被充分调动起来，不断提高产品的市场占有率，使公司获得高速的发展。

其二，由于控股股东的主要管理人员也被纳入了激励对象，因此上市公司很容易得到支持，一旦控股股东注入优质资产，就能极大地提升公司的估值水平。

其三，实施股权激励机制前隐藏利润，而在实施之后再将利润转移回来。

无疑，这三种方式都将以激励的形式明确市场对公司的预期，其股价走强也就在情理之中。

大幅度的股权激励，对于上市公司管理层来说力度不小，同时也会为他们带来巨大动力。

而3年以上10年以下的中长期的激励机制，会使上市公司更多地关注公司的中长期发展。

目前的股权激励方案主要是按净资产收益率来评价管理层的经营成果，虽然大多没有直接与股价挂钩，但是收益增加后，资产质量将改善，将会刺激股价上涨，企业经营者的长远利益、公司的长期发展结合在一起，将促使公司经营者在谋求公司与股东利益最大化的同时获得自身利益的最大化。

## 八、什么是股权激励，股权激励有什么用

股权激励，也称为期权激励，是企业为了激励和留住核心人才而推行的一种长期激励机制，是目前最常用的激励员工的方法之一。

股权激励主要是通过附条件给予员工部分股东权益，使其具有主人翁意识，从而与企业形成利益共同体，促进企业与员工共同成长，从而帮助企业实现稳定发展的长期目标。

### 参考文档

[下载：什么是股票股权激励计划.pdf](#)

[《股票打折的大宗交易多久能卖》](#)

[《股票委托多久才买成功》](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《股票合并后停牌多久》](#)

[《股票交易后多久能上市》](#)

[下载：什么是股票股权激励计划.doc](#)

[更多关于《什么是股票股权激励计划》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/66378136.html>