

# 选成长股的逻辑是什么 - - 《怎样选择成长股》-股识吧

## 一、怎样选择成长股

首先必须所处的行业景气值处于上升期的，（大环境好）  
其次要选择细分行业龙头的个股，（基本面好）  
接着要选择的是股票经过较长时间的整理或者是横盘的（技术调整充分）  
最后要选择股价处于21天或者55天重要均线之上的（抗跌，有爆发力）

## 二、成长股有什么样的特征该如何选择

可以交流下，有牛股推送再看看别人怎么说的。

## 三、如何选择成长股 pdf

《怎样选择成长股》是2022年地震出版社出版的图书，作者是菲利普·A·费舍。在本书中他以非正式的写法，把他想讲的事情以第一人称的方式，告诉身为读者的大家。

《怎样选择成长股(全译本)(第2版)》包括过去提供的线索；

“闲聊”的用处；

买什么：寻找优良普通股的十五点原则；

买什么：根据你的使用需要；

什么时候买；

什么时候卖出，什么时候不要卖出；

股利的喧嚣；

投资者的五个不要；

投资者的另外五个不要；

如何找到成长型股票；

摘要和结论等内容。

作者希望这种书能以非正式的写法，把他想讲的事情以第一人称的方式，告诉身为读者的大家。

书内用到的大部分语言、许多例子和比喻，和作者把这些观念亲口告诉买他基金的人一样。

他的坦诚，有时是直言不讳，让任何人都会从中受益。

## 四、费舍《怎样选择成长股》的15个原则

原则1：至少在几年内，公司是否具有足够市场潜能的产品或者服务，使得销售额有可能实现相当大的增长？原则2：对于当前引人注目的生产线来说，如果其中大部分潜在的增长已经开发完毕，管理层是否有决心继续发展能够进一步增加总销售额的产品或者生产方法？

原则3：考虑到规模的大小，公司在研究和发展上付出的努力是否有效？

原则4：公司是否拥有高于平均水平的销售团队？

原则5：公司是否具备有价值的利润率？

原则6：公司正在为维持或者增加利润率而做些什么？

原则7：公司是否具备出色的劳动和人事关系？

原则8：公司是否具有很好的行政关系？原则9：公司的管理是否有层次？

原则10：公司在成本分析和财务控制方面做得有多好？原则11：关于竞争力的强弱，公司是否在商业的其他方面，尤其在行业内的领域为投资者提供重要的线索？

原则12：公司是否拥有短期或者长期的利润前景？原则13：在可预见的未来，公司的增长是否需要足够的股权融资，以保证更多发行在外股份能够在很大程度上通过预期的增长来抵消现有股东的利益？原则14：管理层是否在一切顺利时才能坦率地与投资者谈论公司的事务，而在出现麻烦和失望情绪时就保持沉默？

原则15：公司是否具有一个毋庸置疑的诚实管理层？15个原则补充的两个具体问题：“这家公司所处行业的销售额是否有较大的增长机会，或者正像这样的行业前进？随着整个行业的成长，新公司是不是相对比较容易进入该行业，并且取代原来领先的公司？如果这些商业的特征很难阻止新公司进入该行业，那么这种增长的投资价值就是微不足道的。

”

## 五、在股市分析中，什么是板块之间的切换？比如成长股和周期股的切换？背后的逻辑通常是什么？

成长股和周期股还有你说的板块之间的切换，都是大范围预估的，根据当时对市场运行情况的观察来说的，背后的逻辑很简单，就是市场上活跃股票所属的板块。想搞清楚这些情况，需要观察者对市场上上市公司熟悉达到一定程度才行。

## 六、《怎样选择成长股》

第一，选对成长股必须要选对行业才可以，在经济周期的大背景下，你总不能选个钢铁行业吧，这个产能严重过剩的行业，我个人喜欢一些新兴行业或者医疗，计算机等相关的行业，绝对不选受经济周期影响重的行业。

所以行业是最根本的因素。

第二，上市公司的股本是第二个重要的原因，如果你选择那些市值已经是几百亿的大企业，这就不是做成长股了，而是做价值股的范围了，你无法享受企业高速增长带给你的超额回报，只能每年吃点分红而已，做这类股就没有什么意思了，选择成长股，市值最好是在100亿以下的上市公司。

第三，PE就是所谓市盈率不能过高，当然很多人可能会说，成长股PE都比较高，但是，我想说的是，高PE的成长公司的股价往往已经透支了未来的可能性，所以最好选择PE在30以下的上市公司作为标的。

第四，还要看公司的主营产品和创新能力，一个成长公司没有毛利高市场占有率高的拳头产品，那么也很难在芸芸众生中脱颖而出，一个公司主主要的还是产品，产品才是公司的魂魄和根本。

当然没有如果一个公司的产品过于单一，那么市场上一旦出现相仿的产品对这个公司来说可以是致命的打击，所以对于产品单一的公司而已，每年必须要投入大量的资金用于创新，开发新产品，或者通过外延式扩张的脚步来实现横向发展。

第五，高速增长的公司，其实还有一个重要的指标就是净利润的增长速度每年必须保持在20%以上，ROE最好也大于10%，这样的公司才配称之为成长公司。

第六，还要看管理层的人年龄如何，一般如果一个公司管理层的人平均年龄都是在50岁以上，很大程度上遏制了公司未来的可能性。

## 参考文档

[下载：选成长股的逻辑是什么.pdf](#)

[《股票出现双底说明什么》](#)

[《上市公司转股后的股价怎么算出来》](#)

[《股票派送的钱什么时候给》](#)

[《股票交易界面为什么是灰色》](#)

[《基金稳定吗》](#)

[下载：选成长股的逻辑是什么.doc](#)

[更多关于《选成长股的逻辑是什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/66091374.html>