

美发店老板和股东怎么分钱合适 - - 发廊的股份应该怎样买卖，怎样分红-股识吧

一、有谁知道美发店作为老板想让员工入股股份应该怎么划分，分红怎么计算，退股如计算？

分红当然是算这一年的业绩后除掉员工工资和产品支出还有水电房租等所有支出之后的纯利润。

因为是干股。

至于退股这种事来讲因为当初的合同是属于雇佣的干股股份所以退股基本不考虑计算的问题，当然当初要是他入股时候投入过现金那就不同了。

合同到期了无非就是续签的不续签的问题，你要是不想续约那无论如何也会损失顾客的，要不想损失顾客那就续约，

二、美发店的股份是怎么分红的？

如果是股东，以出资比例分(可以是有形或无形资产)，如果是员工提成，那就要在完全提取成本后，再进行提成

三、发廊的股份应该怎样买卖，怎样分红

我提供你一个方案，你参考一下 首先，对你的发廊进行估值，比如说是10W，20W 然后，你要计划怎么比例分配，比如你自己要占51%以上的股权，其他的可以用来卖。

假设你的发廊是20W ;

 ;

 ;

 ;

那么你可以有9.8W的股份用来卖给发型师。

他们买多少钱就算比例转化成百分比。

分红，假如你一季度，发完工资后（包括你自己的工资），净赚了3W。

那么这3W就要按比例分给发型师。

比如A发型师买了1%的股份，那么你要分他 $3W * 1\% = 300$ 块。

当然，如果你的店很大，那就要按当前股票市场的规则了。
如果我没说明白，欢迎来讨论

四、美发店入股分红怎么算

去掉本钱 按照股份的比例来啊

五、美发店该如何给员工分配股份？

首先本人是学工商管理的，从管理来说，你店有多少股份应该是不明确的，给多少股以及这多少股多少钱都是自己说了算，而且是不能长的死钱。

入资分红就简单了，入的资占你店总投资的比例年终分红，另外还有平时工资，多劳多得。

另外多加一句，理发店可以先聘请两三个技术好的，叫门头，另外招几个学徒，这样就有了人才储备，也可以应对员工的突然离职，另外就是加强员工的进修和学习。

参考文档

[下载：美发店老板和股东怎么分钱合适.pdf](#)

[《60开头的是什么指数里的股票》](#)

[《哪些股票不宜入手为什么》](#)

[《怎么看每日股票涨跌股》](#)

[《南京公用股票为什么大涨了》](#)

[下载：美发店老板和股东怎么分钱合适.doc](#)

[更多关于《美发店老板和股东怎么分钱合适》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/64738134.html>

