

# 汇川技术股份有限公司组织架构怎么样、贝谷科技股份有限公司怎么样？-股识吧

## 一、苏州汇川公司有没有发展潜力？

有。

该公司已成为国内工业自动化控制领域的领军企业，在销售收入、盈利水平、技术创新等方面均处于国内行业领先水平。

深圳市汇川技术股份有限公司是专门从事工业自动化控制产品的研发、生产和销售的高新技术企业。

公司产品有低压变频器、高压变频器、一体化及专机、伺服系统及电机、PLC、HMI、永磁同步电机、电动汽车电机控制器、机器人控制器、DDRDDL电机等；主要服务于装备制造业、节能环保、新能源三大领域，产品广泛应用于电梯、起重、机床、金属制品、电线电缆、塑胶、印刷包装、纺织化纤、建材、冶金、煤矿、市政、汽车等行业。

苏州汇川公司的基本福利制度：1，人性化工作时间设计：5天/周、7.5小时/天工作制、法定假期按国家规定执行。

2，完善的员工薪酬、福利保障体系：提供医疗、养老、工伤、失业、意外保险；住房公积金；年度健康体检；重大疾病资助。

3，全方位休假管理方案：提供带薪年假、春节假、婚假、产假、计划生育假、陪护假等假期。

4，丰富的业余文化生活：公司成立各种协会（如：自行车、游泳、32313133353236313431303231363533e59b9ee7ad9431333365633962乒乓球、羽毛球、台球、篮球..）、季度活动（600元/人/年）。

5，完善的员工关怀计划：结婚（800元）、生子（500元）贺金；节日礼金；各种慰问金；生日贺礼等。

6，完善的培训：新员工入职培训、导师制、在岗培训、委外培训、学院式培训（针对中高层一如：中欧商学院、清华大学、香港大学..）。

## 二、股份有限公司的组织机构如何运作

股份有限公司组织机构是由股东大会、董事会、监事会、以及经理等构成。

股东大会是公司的权力机构，董事会成员为5—19人。

董事由股东会选举产生。

董事会设董事长一人，可以设副董事长一至二人。

董事长、副董事长由董事会以全体董事的过半数选举产生。

股份有限公司设经理，由董事会聘任或者解聘，对董事会负责。

股份有限公司设立监事会。

监事会由股东代表和适当比例的公司职工代表组成，具体比例由公司章程规定。

除股东大会决议的事项外，公司日常业务活动中的具体事项，均由董事会决定。

总经理及其助手组成的执行机构，负责公司的日常经营。

监事会对董事会执行的业务活动实行监督的机构。

它是公司的常设机构，由股东大会从股东中选任，不得由董事或经理兼任。

### 三、典型的组织结构类型有哪些，各有什么优缺点

公司很小，没有发展前途。

。

### 四、请教一下正在或者曾经在深圳市汇川技术股份有限公司工作过的朋友

汇川的业务对技术是有一定要求的，业务部门与售后服务是一起的，但整体而言，待遇算是很有竞争力的啦（基本的月薪均值应该在1W开外，并且固定每人/每月的业务费用报销额度就达到了1W），我之前不在业务部，所以不完全了解。

希望能够帮上你！

### 五、贝谷科技股份有限公司怎么样？

公司很小，没有发展前途。

。

## 六、深圳市汇川技术股份有限公司福利中有住房公积金吗？

有的，住房公积金一般是全新的8%

## 七、典型的组织结构类型有哪些，各有什么优缺点

项目组织类型：职能型组织结构，项目型组织结构，矩阵型组织结构。

(1) 职能型组织结构  
职能型组织结构具有以下优点：§ 在人员使用上具有较大的灵活性，节约人力，减少了资源的浪费。

§ 技术专家可以同时被不同的项目所使用。

§ 同一部门的专业人员在一起易于交流知识和经验，可使项目获得部门内所有的知识和技术支持，对创造性地解决项目的技术问题非常有利。

当有成员离开项目组时，职能部门可作为保持项目技术连续性的基础。

§ 职能部门可以为本部门的专业人员提供一条正常的晋升途径。

职能型组织结构具有以下缺点：§ 这种组织结构使得客户不是活动和关心的焦点。

§ 这种结构导致没有一个人承担项目的全部责任。

§ 项目常常得不到很好的支持。

§ 调配给项目的人员其积极性往往不是很高，也不把项目看成是他的主要工作，有些人甚至将项目任务当成是额外的负担。

§ 技术复杂的项目通常需要多个职能部门的共同合作，但他们往往更注重本领域，而忽略整个项目的目标，并且跨部门的交流沟通也比较困难。

(2) 项目型组织结构  
项目型组织结构具有以下优点：§ 项目经理有充分的权力调动项目内外部资源，对项目全权负责。

§ 权力的集中使决策的速度可以加快，整个项目的目标单一，项目组能够对客户的需要做出更快的响应。

在进度、成本和质量等方面的控制也较为灵活。

§ 这种结构有利于使命令协调一致，每个成员只有一个领导，排除了多重领导的可能。

§ 项目组内部的沟通更加顺畅、快捷。

项目成员能够集中精力在完成项目的任务上，团队精神得以充分发挥。

项目型组织结构具有以下缺点：§ 由于不能完全利用资源，在项目与项目之间的资源共享方面会存在一些问题，可能在成本方面效率低下。

§ 项目经理与项目成员之间有着很强的依赖关系，而与项目外的其他部门之间的沟通有困难。

各项目之间知识和技能的交流程度很低，成员专心为自己的项目工作，这种结构没

有职能部门那种让人们进行职业技能和知识交流的场所。

§ 在相对封闭的项目环境中，容易造成对公司的规章制度执行的不一致。

§ 项目成员缺乏归属感，缺少职业生涯的规划。

(3) 矩阵型组织结构矩阵型组织结构具有以下优点：§ 项目是工作的重点，项目经理负责管理整个项目，矩阵型组织具有项目型组织的长处。

§ 可以有效地利用资源，项目可以分享各个部门的技术、人才和设备。

当多个项目同时进行时，公司可以平衡资源以保证各个项目都能完成各自的进度、费用和质量要求。

§ 这种结构更加注重客户的需求和促进项目成员之间的学习和知识交流。

矩阵型组织结构具有以下缺点：§ 矩阵型组织通常是多个或多重领导，存在双层或多层汇报关系。

职能部门经理和项目经理之间可能出现争权夺利的现象，需要平衡权力。

§ 多个项目在进度、费用和质量方面能够取得平衡，这既是矩阵型组织的优点也是它的缺点。

资源在项目经理之间流动容易引起项目经理之间的争斗，每个项目经理都更关心自己项目的成功，而不是整个公司的目标。

§ 许多因素使矩阵项目团队非常难以管理。

团队成员觉得这样的团队是临时的，所以对团队的忠诚是有限的。

## 参考文档

[下载：汇川技术股份有限公司组织架构怎么样.pdf](#)

[《股票持有多久合适》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票多久才能反弹》](#)

[《股票资金冻结多久能解冻》](#)

[下载：汇川技术股份有限公司组织架构怎么样.doc](#)

[更多关于《汇川技术股份有限公司组织架构怎么样》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/64411816.html>