

腾讯给员工工资含股票起什么作用--腾讯公司发工资是用Q币吗-股识吧

一、公司发的工资扣除一部分变成公司股票叫什么

是上市公司嘛？不是上市公司就是扯淡是上市公司也不可以这样的
购买期权是自愿的

二、腾讯公司发工资是用Q币吗

刚入职的软甲开发工程师工资是6600元

三、创业初期如何正确地用期权来激励员工？

1. 要制定好进入机制：什么时候发？发给谁？发多少？行权价格？2.

要制定好退出机制：股权成熟与服务期限挂钩，与业绩挂钩，离职时回购价格。

3. 管理好大家预期：之所以发放股权，是基于大家会长期参与创业；

员工的行权价格，是折扣价，不是股票的真实价格；

中途打个酱油退出员工的期权，如果不回购，不设定退出机制，对长期参与创业员工的最大保护，也更公允。

4. 把握好发放节奏与进度。

太初期发放期权，股权激励成本高，效果也未必好。

先解决核心团队的股权问题，第一梯度带动第二第三梯队，形成示范效应，再解决员工期权激励问题。

黑问君：有黑问网友提问，初期的创业团队，前几名员工（非创始人），一般给多少的期权合适？请问，初期的创业团队，前几名员工（非创始人），如果是希望低薪（5000左右）高期权的报酬的话，一般给多少的期权合适？比如总共1000w的股票，大致分个什么数量级给一个员工比较合适？比如几万级，还是十万级，还是百万级？何德文：具体员工期权发放数量，须综合考虑多个因素。

比如，同样是做技术的，普通技术人员，技术大牛，技术合伙人，期权发放的数量差别会很大。

再比如，同样是技术合伙人，在技术驱动型公司与销售驱动型公司，期权发放数量的差别也会很大。

我们分析下腾讯与阿里巴巴的合伙人团队组成，以及股权配备的差异，就能看出来。

因此，具体员工期权的发放数量，建议综合考虑：1. 公司期权池的总大小；
2. 员工进入公司的阶段（同样的人，越早期进入，配股会越多，因为承担的创业风险大）；
3. 员工的职位与作用；
4. 员工的工资水平。

另外，如果是境内架构下公司，建议将有限公司股权模拟成股票发放，比如，模拟成1亿股，数字好看些。

黑问君：很多互联网公司在招聘文案上承诺期权，公司上市后员工真的都能暴富吗，还是说期权只是一张大饼，如何核算自己的股票期权最终能否套现？何德文：初创企业，只能画大饼。

我相信，小米画过大饼，阿里巴巴也画过大饼。

区别在于，三五年过后，有的公司，画的大饼，还是画的大饼；

有的公司，把画饼做成了真饼。

如果说，创业是九死一生的事，那上市是万里挑一的事。

期权是对大家的额外激励。

是否可以暴富，股票分给大家了，就看是否大家可以一起把事情做起来。

股票本身是一张废纸，一文不值。

大家把事情做起来，公司值钱，股票才值钱。

黑问君：有黑问网友反馈，刚进入一家创业公司，老板总是拿期权压低工资，自己比较郁闷。

这种做法是否损害了员工福利。

公司是如何决定哪些员工拿高期权低工资哪些员工拿低期权高工资的？何德文：一个巴掌拍不响。

只要不低于最低工资标准，是高工资低期权，还是低工资高期权，是两厢情愿的事。

通常而言，对于有创业能力有创业心态，经过磨合的员工，建议低工资高期权；对于有创业能力但没创业心态，或既没创业能力又没创业心态的，主要通过工资奖金等财务方式激励。

黑问君：创业公司发放期权，如果员工遇见突发事件，需要钱，能否放弃期权，换回之前因获取期权而造成的工资损失？何德文：发放期权时，员工并不需要掏钱。

等到期权成熟，员工选择行权时，才需要掏钱行权。

因此，在行权之前，股票本来就不属于员工所有，不存在员工放弃的问题。

行权以后，期权升级为股票，不是想放弃就放弃，得有接盘的人，才能退出。

否则，只能炒房炒成房东，炒股炒成股东。

黑问君：作为一个技术人员参与创业，应该怎么谈股权？何德文：如果确实看好公司，技术人员可以：1. 向公司了解，是否有员工股权激励计划；

2. 向公司了解，公司各个部门与岗位的股权配备安排；

3. 表达愿意长期参与创业的决心，秀自己能力。

四、有人说叫我网上在线，给别人提供股票信息，一个月付我工资加提成，不知道可不可信

只要你能拉人入会一定能付你工资，这种业务法律肯定不支持，但也在民间存在十多年了，曾经有个号称“带头大哥777”的就是做这事结果出事了。

他们的操作模式是这样的，告诉你一只股票，比如工商银行601398让你去推荐给投资者，或者拿着你赚了钱的股票跟投资者炫耀从而吸引会员，但他们告诉你的股票不是百分百准确，因为没有人做到百分百的准确，正确的概率能达到70%就不错了。

说对了也就对了，说错了也没关系，反正是网络谁也不认识谁，这是一锤子买卖。

五、请问腾讯理财通工资理财里面，随用随取和长期投资有什么区别？

意思就是复利的，利滚利的，这个看你投资多久，到期了自由安排的，理财通基金到期后资金是可以根据自己的情况安排的：到期后可根据资金情况选择两种安排方式，到期前（不含到期日当天）均可修改：1）自动买入下一期，本金及收益继续封闭对应时间，收益不间断；

2）取出至银行卡，本金及收益取出到银行卡，资金将于到期的下一个交易日到账；

3）取出至理财通余额，本金及收益取出至理财通余额，资金将于到期的下一个交易日到账。

六、股票营业是什么工作？听亲戚说就是陪人聊聊QQ发展客户，拿提成，保底3000，谁能给我详细说说这是什

你好，这是诈骗。

发展受害人，违法销售软件、信息，鼓动受害人多交易多耍单等，收取佣金或者返利。

七、腾讯42亿的股权激励，为什么选用限制性股票单位

限制性股票单位、限制性股票、股票期权三者都是上市公司以本公司股票为标的，对其优秀的管理人员和其他员工进行的长期性激励，其目的是将公司管理层及员工的利益与股东利益联系在一起，激发管理层和员工参与公司发展的积极性。

一、限制性股票单位与限制性股票的区别
限制性股票(Restricted Stock)是指激励对象被授予一定数量的股票，但是其只能在一个确定的等待期或者在满足特定业绩条件之后，才能出售。

限制性股票单位与限制性股票主要区别如下：(1)股票过户时间不同
限制性股票单位：对激励对象授予股票的一种承诺，在授予日激励对象并未实质获得股票，只有在激励对象满足特定条件时才将股票过户给激励对象。

限制性股票：是在授予时就将股票过户给激励对象，但是股票的出售或转让受到限制。

(2)禁售期内权利不同
限制性股票单位：因激励对象未实质获得股票，不享有投票表决权、分红等。

限制性股票：在禁售期内可以行使除在二级市场出售或以其他方式转让外的其他全部权利，包括投票表决权、分红等。

(3)股份结算方式不同
限制性股票单位：可以权益结算，也可以现金结算。

限制性股票：只能以权益结算。

二、限制性股票单位与股票期权的区别
股票期权(Stock Option)是指激励对象被授予在未来一定期限内以预先确定的价格和条件购买本公司一定数量股份的权利。

股票期权是一种选择权，激励对象可以行使该权利，也可以放弃该权利。

限制性股票单位与股票期权的主要区别如下：(1)限制性股票单位获得的是真正的实物股票或股票收益，股票期权则是获得以确定价格购买一定数量股票的权利。

(2)限制性股票单位激励对象无需或只需较小投资即可获得，股票期权若股价跌至行权价格，激励对象就会放弃行权，无法获得收益。

(3)通常情况下，企业采取股权激励方式，在付出相同成本下，股票期权所需要的股票数量要明显大于限制性股票单位。

经邦18年专注股改一件事，更多股权问题欢迎随时交流。

八、员工股票收入是什么意思

员工股票属于一种特殊的报酬计划，是指为了吸引、保留和激励公司员工，通过让员工持有股票，使员工享有剩余索取权的利益分享机制和拥有经营决策权的参与机制。相当于是拥有公司原始股，员工享有公司的股票，成为公司的一员股东，享有分红、转让等支配权。员工股票收入的用意：1.实现公司所有权向雇员的转移；
2.为员工的退休提供保障，持有本公司的股票；
3.提供激励机制，补偿雇员的工资收入，激发雇员的积极性，促进生产的提高。

参考文档

[下载：腾讯给员工工资含股票起什么作用.pdf](#)

[《当股票出现仙人指路后多久会拉升》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票涨30%需要多久》](#)

[《股票停牌重组要多久》](#)

[下载：腾讯给员工工资含股票起什么作用.doc](#)

[更多关于《腾讯给员工工资含股票起什么作用》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/60803260.html>