

有哪些上市公司重组并购：公司实现借壳上市的途径有哪些-股识吧

一、公司实现借壳上市的途径有哪些

- 1、协议收购，收购方与上市公司的股东以协议方式进行的股权转让。
- 2、二级市场竞价收购，收购方通过证券二级市场（证券交易所集中竞价系统）购买上市公司流通股股份。
- 3、收购上市公司母公司，也就间接控股了上市公司，还可以避免很多法律、政策上的障碍。
- 4、行政划拨壳公司股权，借壳方获得壳公司控制权。
通过定向增发实现流通股份互换。
- 5、司法拍卖，投资人通过竞买人民法院所依法拍卖之上市公司股权成为上市公司控股股东。
- 6、先破产再置换。
实现净壳后注入公司资产。
- 7、定向增发加换股吸收合并。

二、现在有那些企业合并了

一、同一控制下的企业吸收合并 根据《企业会计准则第20号--企业合并》的规定，同一控制下的企业吸收合并，合并方对于合并日取得的被合并方资产、负债应按其在被合并方的原账面价值确认；
合并方对于合并中取得的被合并方净资产账面价值与支付的合并对价账面价值之间的差额，应当调整资本公积(资本溢价)，资本公积(资本溢价)不足冲减的，调整留存收益；
合并方为进行企业合并发生的各项直接相关费用，包括为进行企业合并支付的审计费用、评估费用、法律服务费用等，应当于发生时计入当期损益(管理费用)；
为企业合并发行的债券或承担其他债务支付的手续费、佣金等，应当计入所发行债券及其他债务的初始计量金额.企业合并中发行权益性证券发生的手续费、佣金等费用，应当抵减权益性证券溢价收入(资本公积)，溢价收入不足冲减的，冲减留存收益. 根据《国家税务总局关于企业股权投资业务若干所得税问题的通知》(国税发[2000]118号)的规定，企业合并的税务处理分为应税合并和免税合并.应税合并是指通常情况下，被合并企业应视为按公允价值转让、处置全部资产，计算资产的转让

所得，依法缴纳所得税，合并企业接受被合并企业的有关资产计税时可以按经评估确认的价值确定计税基础；

免税合并是指合并企业支付给被合并企业或其股东的非股权支付额，高于所支付的股权票面价值20%的，经税务机关审核确认，当事各方可选择免税处理，即被合并企业不确认全部资产的转让所得或损失，不计算缴纳所得税。被合并企业的股东以其持有的原被合并企业的股权交换合并企业的股权，不视为出售旧股，购买新股处理；

免税合并下，合并企业接受被合并企业全部资产的须以被合并企业原账面净值为基础确定。因此，当合并企业支付给被合并企业或其股东的非股权支付额高于所支付的股权票面价值20%时，会计上确认的取得资产、负债的入账价值与税法上确认的取得资产、负债的计税基础相等，不会产生暂时性差异，但当应税合并或合并企业支付的非股权支付额高于所支付的股权票面价值20%时，会计上确认的资产、负债的入账价值与税法上确认的资产、负债的计税基础不同，会产生暂时性差异，应确认递延所得税资产或递延所得税负债。

二、非同一控制下的企业吸收合并 根据《企业会计准则第20号--企业合并》的规定，非同一控制下的企业吸收合并，合并方在合并日应按取得的各项可辨认资产、负债的公允价值确认为入账价值。合并方将合并对价的资产、发生或承担的负债以及发行的权益性证券的公允价值确认为合并成本。合并方为进行企业合并发生的各项直接相关费用也计入企业合并成本。将合并对价的非货币性资产购买日公允价值与账面价值的差额计入当期损益；

合并成本大于可辨认净资产公允价值的差额确认为商誉，合并成本小于可辨认净资产公允价值的差额作为合并当期损益(营业外收入)。非同一控制下的企业合并，取得的各项可辨认资产、负债的计税基础与同一控制下的企业合并的确定方法相同。会计上按取得的各项可辨认资产、负债的公允价值确认的入账价值与税法上确认的取得资产、负债的计税基础不同而产生的暂时性差异，确认递延所得税资产或递延所得税负债。

三、上市公司资产重组的五大类是什么？

上市公司资产重组分为五大类。

一、上市公司资产重组分为五大类：(1)收购兼并。

(2)股权转让，包括非流通股的划拨、有偿转让和拍卖等，以及流通股的二级市场购并(以公告举牌为准)。

(3)资产剥离或所拥有股权出售，是指上市公司将企业资产或所拥有股权从企业中分离、出售的行为。

(4)资产置换，包括上市公司资产(含股权、债权等)与公司外部资产或股权互换的活动。

(5)其他类。

二、这五大类具体的内容是什么?找法网公司法栏目小编为大家为您详细分析。

一、收购兼并 在我国收购兼并主要是指上市公司收购其他企业股权或资产、兼并其他企业，或采取定向扩股合并其他企业。

本文中所使用的收购兼并概念是上市公司作为利益主体，进行主动对外扩张的行为。

它与我国上市公司的大宗股权转让概念不同。

“股权转让”是在上市公司的股东层面上完成的，而收购兼并则是在上市公司的企业层面上进行的。

兼并收购是我国上市公司资产重组当中使用最广泛的一种重组方式。

二、股权转让 股权转让是上市公司资产重组的另一个重要方式。

在我国股权转让主要是指上市公司的大宗股权转让，包括股权有偿转让、二级市场收购、行政无偿划拨和通过收购控股股东等形式。

上市公司大宗股权转让后一般出现公司股东、甚至董事会和经理层的变动，从而引入新的管理方式，调整原有公司业务，实现公司经营管理以及业务的升级。

三、资产剥离和所拥有股权的出售

资产剥离或所拥有股权的出售是上市公司资产重组的一个重要方式。

主要是指上市公司将其本身的一部分出售给目标公司而由此获得收益的行为。

根据出售标的的差异，可划分为实物资产剥离和股权出售。

资产剥离或所拥有股权的出售作为减少上市公司经营负担、改变上市公司经营方向的有效措施，经常被加以使用。

在我国上市公司当中，相当一部分企业上市初期改制不彻底，带有大量的非经营性资产，为以后的资产剥离活动埋下了伏笔。

四、资产置换 资产置换是上市公司资产重组的一个重要方式之一。

在我国资产置换主要是指上市公司控股股东以优质资产或现金置换上市公司的存量呆滞资产，或以主营业务资产置换非主营业务资产等行为。

资产置换被认为是各类资产重组方式当中效果最快、最明显的一种方式，经常被加以使用。

上市公司资产置换行为非常普遍。

五、其他 除了股权转让、兼并收购、资产置换、资产剥离等基本方式以外，根据资产重组的定义，笔者认为我国还出现过以下几种重组方式：国有股回购、债务重组、托管、公司分拆、租赁等方式。

因篇幅关系，在此不一一赘述。

其中值得一提的是“壳”重组和MBO不是一个单独的资产重组方式。

因为这两种方式都是“股权转让”重组的一种结果。

配股(包括实物配股)不是资产重组的一种方式，因为配股过程中，产权没有出现变化。

虽然在增发股份的过程中产权发生了变化，但根据约定俗成，把增发股份当作一种融资行为，而不当作资产重组行为。

上市公司投资参股当中的新设投资属于上市公司投资行为，而对已有企业的投资参

股则是“兼并收购”的一种。

如果您想了解更多关于资产重组的知识，小编推荐：资产重组不同角度的定义是什么？如何看待资产重组的股票情况？上市公司重大资产重组管理办法(修改)

四、北京并购重组律师较权威、专业的有哪些？上市公司并购重组中是必须有律师吗？

张本良律师。

张律师专注并购重组业务二十年，直接办理过上千起国内外并购重组，积累了丰富的执业经验，很值得信赖，算得上是北京最好的并购重组律师之一。

在上市公司的并购重组中，律师起着非常重要的作用，比方说并购重组一方涉及国有企业的，需要审查现有的法律法规是否允许并购重组，行政审批是否存在风险，股权设置是否符合国有控股的要求，审查目标公司的设立及变更是否合法，是否存在法律上的瑕疵等。

作用非常大，建议请律师。

五、央企A股重组企业有哪些

600900 00758 601006

六、北京并购重组律师较权威、专业的有哪些？上市公司并购重组中是必须有律师吗？

1. 产权重组 产权重组是指以企业财产所有权为基础的一切权利的变动与重组。它既可以是终极所有权(出资者所有权)的转让，也可以是经营使用权的让渡；产权转让的对象既可以是整体产权，也可以是部分产权。

2. 产业重组 宏观层面的产业重组是通过现有资产存量在不同产业部门之间的流动、重组或相同部门间集中、重组，使产业结构得以调整优化，提高资本增值能力。微观层面的产业重组则主要涉及生产经营目标及战略的调整。

3. 组织结构重组 4. 管理重组 管理重组是指企业重组活动相应涉及企业管理组织、管理责任及管理目标的变化，由此而产生的重新确立企业管理架构的一种重组形式。

其目的是创建一个能长远发展的管理模式或方式，帮助企业在激烈的市场环境中更好地生存与发展。

债务重组是指对企业的债权债务进行处理，并且涉及债权债务关系调整的重组方式。

债务重组是一个为了提高企业运行效率，解决企业财务困境，对企业债务进行整合优化的过程。

七、企业并购后整合主要涉及哪些方面

一、经营战略整合企业并购后，战略整合是其它整合的根本前提，衡量并购成败的关键因素之一就是要看并购是否使企业的战略意图得以实现，换言之，并购是否服务于企业的长期发展战略。

只有符合企业的长远发展战略，旨在提升核心竞争力、强化竞争优势的企业并购行为，才能为企业创造持续效益，才能为股东和利益相关者创造更大价值。

同时，并购是一项涉及到企业所有权和控制权转移的系统工程，也是决定控制权增效的关键，因此，并购活动一般都与并购双方的战略安排或战略调整密切相关。

二、人力资源整合人力资源整合的目的，是要通过各种手段做到让双方员工接受这次并购，并能相互了解、相互理解，接受各自的差异，达成对未来共同的期望，以实现并购最终的共同目标。

通常，并购发生后被并购企业员工忐忑不安，会产生压力感、紧迫感和焦虑感，进而出现人员流失。

如果关键人员大量流失，并购成效就会大打折扣。

留住关键人员是并购后人力资源整合的重中之重。

关键人员是企业的战略性资产，是企业未来成功的关键。

企业应采取切实可行的措施，留住或稳定这些重要人才。

企业还应有针对性地开展人力资源培训，给予员工接受指导与改进管理的机会，注重评价员工的适应性和工作动力，确保整合后的人力资源既具有相对连续性和稳定性，又具有竞争力。

三、组织与制度整合组织是战略得以实施的基础，组织整合可以从两个方面着手：一是在战略牵引下重塑组织愿景和使命。

二是重构组织结构。

制度整合体现为并购双方人事、财务、营销和开发等职能制度的优势互补过程。

通常，并购方会将本公司优秀的管理制度移植到目标公司，以改善其内部管理效率。

同时并购方还会充分利用目标公司优良的制度弥补自身不足。

在制度整合过程中，要适时介入变革受到阻力的单位和部门，积极进行引导和疏导。

，使新制度得到切实贯彻和严格执行。

四、资产债务整合企业资产包括流动资产、固定资产、长期投资、无形资产、递延资产和其他资产等。

从并购整合的实践来看，一般着重于对固定资产、长期投资、无形资产的整合，而对流动资产、递延资产和其他资产的整合则主要通过财务处理来进行。

资产整合可以选择出售、购买、置换、托管、回购、承包经营等多种形式进行。

债务整合主要是将债务人负债责任转移或债转股。

虽然债务整合没有从总体上减少或增加企业的资产总额，但调整了债务结构，可以使企业的负债率调整到一个比较合理的水平。

五、财务整合财务整合是指并购方对被并购方的财务制度体系、会计核算体系统一管理和监控，使被并购企业按并购方的财务制度运营，最终达到对并购企业经营、投资、融资等财务活动实施有效管理和收益最大化。

财务整合是企业扩张的需要，是发挥企业并购后财务协同效应的基础，是并购方对被购方实施有效控制的根本途径，更是实现并购战略目的的重要保障。

通过财务整合，企业得以建立健全高效的财务制度体系，实现一体化管理，从而使各种信息与数据得到最大限度的共享和高效利用。

六、文化整合并购后最难的莫过于文化整合。

要想把文化冲突的负面影响降至最低限度，乃至从冲突走向融合，需要企业在文化整合中遵循实事求是、取长补短、求大同、存小异的原则，在使命、愿景以及企业各个层次上建立起彼此信任关系，塑造企业共同的价值观，特别是合并公司的领导要通过实际行动取得公司核心团队的信任。

同时，想办法了解各自原有团队的企业文化，探究双方发生文化冲突和碰撞的深层原因和影响程度，寻求协调办法，确定文化整合方案，并在组织结构、制度和流程方面进行适度变革，以有效地融合双方文化，建立新文化。

八、企业重组按重组内容划分有哪几种

1. 产权重组 产权重组是指以企业财产所有权为基础的一切权利的变动与重组。

它既可以是终极所有权(出资者所有权)的转让，也可以是经营使用权的让渡；产权转让的对象既可以是整体产权，也可以是部分产权。

2. 产业重组 宏观层面的产业重组是通过现有资产存量在不同产业部门之间的流动、重组或相同部门间集中、重组，使产业结构得以调整优化，提高资本增值能力。微观层面的产业重组则主要涉及生产经营目标及战略的调整。

3. 组织结构重组 4. 管理重组 管理重组是指企业重组活动相应涉及企业管理组织、管理责任及管理目标的变化，由此而产生的重新确立企业管理架构的一种重组形式。

其目的是创建一个能长远发展的管理模式或方式，帮助企业在激烈的市场环境中更好地生存与发展。

债务重组是指对企业的债权债务进行处理，并且涉及债权债务关系调整的重组方式。

债务重组是一个为了提高企业运行效率，解决企业财务困境，对企业债务进行整合优化的过程。

参考文档

[下载：有哪些上市公司重组并购.pdf](#)

[《涨乐财富通怎么设置股票分红方式》](#)

[《股票k线中的五条线代表什么》](#)

[《为什么有的股票价格高有的价格低》](#)

[《股票为什么是t加1》](#)

[《发现上市公司资金侵占了怎么办》](#)

[下载：有哪些上市公司重组并购.doc](#)

[更多关于《有哪些上市公司重组并购》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/59632067.html>