

股票薪酬模式有哪些 - - 股利支付形式有多种，我国现实中普遍采用的形式有-股识吧

一、什么是期权的薪资模式

也就是工资和公司的股票价值挂钩咯---蛮不错的模式哦说明老板很重视你。

这个问题和我刚刚回答的问题相似，我粘过来给你参考：

这源于为了解决经营者和股东之间利益的不同而设立的一种奖励措施。

经营者也就是一般的总经理之类的，他的利益（多拿工资，多休假。

。

。

）和股东利益（企业长远发展，企业增值等等）会有不同的地方，为了让经营者更好地为企业着想，股东拿出期权来给经营者，使得经营者会从股东的利益角度去处理问题。

而期权，它是一种选择权，经营者拿到后可以选择在若干年后把它兑换股票什么的（看具体条款），为了使自己的利益最大，他会和股东出发点一样的希望公司股票增值。

希望我的解释你能明白

二、股利支付形式有多种，我国现实中普遍采用的形式有

股利分配的形式有：1、现金股利。

发放现金股利是股利发放中最常见专的方式。

在我国现金股利俗属称"现金红利"。

2、股票股利。

这是指采用增发股票的方式向股东分派股利。

发放这种股利时，一般要按法定程序办理增资手续，然后根据股东所持股票数按应发股利的等值比例折算后，发放股票。

3、财产股利。

这是指公司以现金以外的资产所发放的股利。

4、负债股利。

负债股利是指在某些特殊情况下，公司签发远期票据或用发行公司债券来抵付已宣告发放的股利。

5、清算股利。

清算股利严格地讲应称清算分摊额，它是通过对公司资产的分配，将股东缴入的部

分资本予以退回，而不是一种由于盈利而对收益的分配。

温馨提示：以上信息仅供参考。

应答时间：2022-01-17，最新业务变化请以平安银行官网公布为准。

三、股权有哪几种激励模式

股权的激励模式：(1)业绩股票 是指在年初确定一个较为合理的业绩目标，如果激励对象到年末时达到预定的目标，则公司授予其一定数量的股票或提取一定的奖励基金购买公司股票。

业绩股票的流通变现通常有时间和数量限制。

另一种与业绩股票在操作和作用上相类似的长期激励方式是业绩单位，它和业绩股票的区别在于业绩股票是授予股票，而业绩单位是授予现金。

(2)股票期权 是指公司授予激励对象的一种权利，激励对象可以在规定的时期内以事先确定的价格购买一定数量的本公司流通股票，也可以放弃这种权利。

股票期权的行权也有时间和数量限制，且需激励对象自行为行权支出现金。

目前我国有些上市公司中应用的虚拟股票期权是虚拟股票和股票期权的结合，即公司授予激励对象的是一种虚拟的股票认购权，激励对象行权后获得的是虚拟股票。

(3)虚拟股票 是指公司授予激励对象一种虚拟的股票，激励对象可以据此享受一定数量的分红权和股价升值收益，但没有所有权，没有表决权，不能转让和出售，在离开企业时自动失效。

(4)股票增值权 是指公司授予激励对象的一种权利，如果公司股价上升，激励对象可通过行权获得相应数量的股价升值收益，激励对象不用为行权付出现金，行权后获得现金或等值的公司股票。

(5)限制性股票 是指事先授予激励对象一定数量的公司股票，但对股票的来源、抛售等有一些特殊限制，一般只有当激励对象完成特定目标(如扭亏为盈)后，激励对象才可抛售限制性股票并从中获益。

(6)延期支付 是指公司为激励对象设计一揽子薪酬收入计划，其中有一部分属于股权激励收入，股权激励收入不在当年发放，而是按公司股票公平市价折算成股票数量，在一定期限后，以公司股票形式或根据届时股票市值以现金方式支付给激励对象。

(7)经营者/员工持股 是指让激励对象持有一定数量的本公司的股票，这些股票是公司无偿赠与激励对象的、或者是公司补贴激励对象购买的、或者是激励对象自行出资购买的。

激励对象在股票升值时可以受益，在股票贬值时受到损失。

(8)管理层/员工收购 是指公司管理层或全体员工利用杠杆融资购买本公司的股份，

成为公司股东，与其他股东风险共担、利益共享，从而改变公司的股权结构、控制权结构和资产结构，实现持股经营。

(9) 账面价值增值权 具体分为购买型和虚拟型两种。

购买型是指激励对象在期初按每股净资产值实际购买一定数量的公司股份，在期末再按每股净资产期末值回售给公司。

虚拟型是指激励对象在期初不需支出资金，公司授予激励对象一定数量的名义股份，在期末根据公司每股净资产的增量和名义股份的数量来计算激励对象的收益，并据此向激励对象支付现金。

四、常见的股权激励方式都有哪些？都有哪些优缺点

以股份支付方式结算的职工报酬有（B）：A．职工工资 B．激励期权
C．职工福利 D．无

五、员工持股计划的实现方式

从国外的通常做法看，一般可分为非杠杆型的ESOP与杠杆型的ESOP。

非杠杆型的员工持股计划是指由公司每年向该计划贡献一定数额的公司股票或用于购买股票的现金。

这个数额一般为参与者工资总额的25%

，当这种类型的计划与现金购买退休金计划相结合时，
贡献的数额比例可达到工资总额的25%。

这种类型计划的要点是：(1) 由公司每年向该计划提供股票或用于购买股票的现金，职工不需做任何支出。

(2) 由员工持股信托基金会持有员工的股票，并定期向员工通报股票数额及其价值。

(3) 当员工退休或因故离开公司时，将根据一定年限的要求相应取得股票或现金。

杠杆型的员工持股计划主要是利用信贷杠杆来实现的。

这种做法涉及职工持股计划基金会、公司、公司股东和贷款银行四个方面：(1) 首先，成立一个职工持股计划信托基金；

(2) 然后，由公司担保，由该基金出面，以实行职工持股计划为名向银行贷款购买公司股东手中的部分股票，购入的股票由信托基金掌握，并利用因此分得的公司利润及由公司其它福利计划（如职工养老金计划等）中转来的资金归还银行贷款的利息和本金。

(3)随着贷款的归还，按事先确定的比例将股票逐步转入职工帐户，贷款全部还清后，股票即全部归职工所有。

这种类型计划的要点是：(1)银行贷款给公司，再由公司借款给员工持股信托基金会，或者由公司做担保，由银行直接贷款给员工持股信托基金会；

(2)信托基金会用借款从公司或现有的股票持有者手中购买股票；

(3)公司每年向信托基金会提供一定的免税的贡献份额；

(4)信托基金会每年从公司取得的利润和其他资金，归还公司或银行的贷款；

(5)当员工退休或离开公司时，按照一定条件取得股票或现金。

参考文档

[下载：股票薪酬模式有哪些.pdf](#)

[《非上市公司利润怎么分给股东》](#)

[《中粮地产股票什么时候复牌》](#)

[《为什么不能买st的股票》](#)

[《wr股票指的什么意思》](#)

[《巨星科技怎么样》](#)

[下载：股票薪酬模式有哪些.doc](#)

[更多关于《股票薪酬模式有哪些》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/58693010.html>