

人力资源行业上市公司有哪些- 人力资源咨询公司哪家比较好呢？-股识吧

一、什么是人力资源服务有限公司？

人力资源服务有限公司主要是以围绕“人力资源”有主的公司主要业务一般为：1、档案管理2、劳务派遣、代发工资、代缴社保3、代理招聘、猎头招聘4、职业培训5、人才测评基本的大类别分类为这五块，如你更想了解更细，可了解国资委下属的4家人力资源机构的具体业务（诚通人力资源有限公司（CCTHR）、中国国际技术智力合作公司（CIIC）、北京外企人力资源服务有限公司（FESCO）、国际人才、中国四达国际经济技术合作公司）

二、人力资源公司所属什么行业

中介类，咨询服务类

三、我想请问，国内知名的人力资源公司有哪些？

市场上有很多人力资源管理咨询服务的公司，选择一家好的咨询公司包含两个层面，一是合适的咨询公司，一是合适的咨询顾问。

公司的选择要考虑效果和成本：(1)品牌知名度品牌知名度是咨询公司成功经验积累的结果，也是公司实力的综合反映。

(2)公司背景指公司的成立、发展经历、主要人员情况等。

(3)公司规模公司咨询顾问数量、办公条件是公司规模的综合反映。

(4)公司经验公司人力资源管理咨询项目经验、相关行业项目经验都会影响公司项目运作水平。

(5)公司信誉公司的信誉也是保证项目能够成功完成的基础，信誉是通过公司的专家成员、管理机构等体现的。

顾问的选择，点跃在线做的不错：(1)顾问经验人力资源管理咨询项目的经验和同行业项目经验，经验考虑是否是中小企业、大型企业、高科技企业、私营企业等。

(2)顾问知识一般说，工伤管理硕士或者管理相关专业硕士学历是需要的，因为这是一个基本的保证。

(3)顾问年龄有些希望咨询顾问年龄越大越好，认为经验丰富，但是现在年青年对

新信息的认知和理解上比较先进，可以权衡一下。

四、HR新手去什么企业比较好

看你想做哪个模块，如果做薪酬福利，最好是去外企，那里的福利完善正规，可以学到东西，如果做招聘，最好是去新成立的企业或正在扩张的企业，招的人多，可以积累招聘与面试的经验，如果做培训，最好去大的零售企业或保险公司，这些公司最重视培训。

五、生产聚丙烯的上市公司有哪些

a股市场里生产聚丙烯的上市公司有3家公司：1、000627天茂集团：天茂集团是一家拥有新能源化工、医药化工和金融保险业为主的上市公司，省级企业技术中心，湖北省博士后产业基地。

主要产品有二甲醚、甲醇、聚丙烯、布洛芬。

目前中南地区最大的能源化工生产基地。

布洛芬原料药生产和销售规模位居世界第三和国内第一，是国内唯一通过欧洲cos认证和美国fda现场检查的企业；

国内最大的皂素生产和供应商；

全部制剂药生产车间都通过了gmp认证；

磷酸氟达拉滨、盐酸格拉司琼、米力农、氟马西尼等原料药通过了美国fda认证；武汉药物公司的化学实验室可同时进行五个以上药物的研究和六个公斤级化合物的生产。

2、601208东材科技：四川东材科技集团股份有限公司是一家生产电容器用聚丙烯薄膜的企业。

公司的主要产品包括电工聚酯薄膜、电工聚丙烯薄膜、电工云母带、电工柔软复合绝缘材料、电工层（模）压制品、绝缘油漆及树脂、无卤阻燃片材、电工非织布和电工塑料等。

公司为高新技术企业，拥有国家级企业技术中心、博士后科研工作站，并获国家科技部批准组建国内唯一的国家绝缘材料工程技术研究中心。

公司主导产品取得美国ul实验室安全认证，并通过sgs测试，符合欧盟rohs、reach环保要求。

公司生产的“无卤阻燃树脂d125”产品荣获“国家重点新产品”称号，公司生产的

“东方”牌电容器用聚丙烯薄膜和电工聚酯薄膜被四川省人民政府授予“四川名牌产品”。

3、000637茂化实华：茂名石化实华股份有限公司是一家以石油化工为主的企业。公司主要经营范围是生产和销售聚丙烯、液化气、烃推进剂、新型液化气、润滑油、石油制成品、塑料产品等石油化工、精细化工、塑料加工等。

六、人力资源咨询公司哪家比较好呢？

市场上有很多人力资源管理咨询服务的公司，选择一家好的咨询公司包含两个层面，一是合适的咨询公司，一是合适的咨询顾问。

公司的选择要考虑效果和成本：(1)品牌知名度品牌知名度是咨询公司成功经验积累的结果，也是公司实力的综合反映。

(2)公司背景指公司的成立、发展经历、主要人员情况等。

(3)公司规模公司咨询顾问数量、办公条件是公司规模的综合反映。

(4)公司经验公司人力资源管理咨询项目经验、相关行业项目经验都会影响公司项目运作水平。

(5)公司信誉公司的信誉也是保证项目能够成功完成的基础，信誉是通过公司的专家成员、管理机构等体现的。

顾问的选择，点跃在线做的不错：(1)顾问经验人力资源管理咨询项目的经验和同行业项目经验，经验考虑是否是中小企业、大型企业、高科技企业、私营企业等。

(2)顾问知识一般说，工伤管理硕士或者管理相关专业硕士学历是需要的，因为这是一个基本的保证。

(3)顾问年龄有些希望咨询顾问年龄越大越好，认为经验丰富，但是现在年青人对新信息的认知和理解上比较先进，可以权衡一下。

七、人力资源管理

解决缺员情况的根本方法是留人，另外还有招聘通道和人才储备。

不要希望临时抱佛脚能解决问题。

首先做好人员的育和留的工作。

其次眼前能想到的办法是：1、发布招聘广告

A、电视---能找到技术工种、管理人员、特殊工种，见效时间15天 B、报纸---能找到高级管理人员、中层管理人员、保安、内勤、文员等，见效时间7天

- C、网站---能找到年龄在30以下的大中专学生，见效时间最好是长期的。
- D、自行张贴（小心城管）---能找到普通工，见效时间7天。
- 2、参加招聘会 准备企业宣传册、招聘人员要制服统一、最好有宣传视屏。
---找到管理人员及应届生，技术人员相对不多，最多的是保安、文员、财务。
（如果你找计算机类的估计收的简历你一包装不下）
- 3、联系劳务输出公司多少会有点费用，但是能帮你解决大问题，你权衡利弊一下。
----见效时间1天。
- 4、联系合作院校 预定或者定向培养下年度的用工。
- 5、人才猎头 就这些吧。
- 希望能帮上你

参考文档

[下载：人力资源行业上市公司有哪些.pdf](#)

[《股票的涨跌室友什么决定的》](#)

[《股票level-2干什么用的》](#)

[《现在开通创业板交易要什么条件》](#)

[《怎么通过量柱擒涨停》](#)

[《如何分析出大单买小单买》](#)

[下载：人力资源行业上市公司有哪些.doc](#)

[更多关于《人力资源行业上市公司有哪些》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/46632034.html>