

如何做好上市公司制度管理工作__应付福利费我单位的明细帐上借方还有余额，该如何调整？-股识吧

一、应付福利费我单位的明细帐上借方还有余额，该如何调整？

如果你没有执行新会计准则，则不用调整，待你以后月份按规定计提后自然冲销。实施新会计准则后，“应付福利费”并入“应付职工薪酬”科目核算，企业不再按照工资总额14%计提职工福利费，2007年已经计提的职工福利费应当予以冲回。截至2006年12月31日，应付福利费账面余额区别情况处理，上市公司另有规定的，从其规定。

应付福利费的具体处理方法参照《财政部关于实施修订后的《企业财务通则》有关问题的通知》处理。

该财政部通知全文如下：财政部关于实施修订后的《企业财务通则》有关问题的通知发文字号：财企[2007]48号 发文单位：财政部为了贯彻实施修订后的《企业财务通则》（财政部令第41号），做好企业新旧财务制度的转换工作，推进企业财务制度的改革，现就有关问题通知如下：

一、关于职工福利费财务制度改革的衔接问题 修订后的《企业财务通则》实施后，企业不再按照工资总额14%计提职工福利费，2007年已经计提的职工福利费应当予以冲回。

截至2006年12月31日，应付福利费账面余额（不含外商投资企业从税后利润中提取的职工福利及奖励基金余额）区别以下情况处理，上市公司另有规定的，从其规定：（一）余额为赤字的，转入2007年年初未分配利润，由此造成年初未分配利润出现负数的，依次以任意公积金和法定公积金弥补，仍不足弥补的，以2007年及以后年度实现的净利润弥补。

（二）余额为结余的，继续按照原有规定使用，待结余使用完毕后，再按照修订后的《企业财务通则》执行。

如果企业实行公司制改建或者产权转让，则应当按照《财政部关于<公司制改建有关国有资本管理与财务处理的暂行规定>有关问题的补充通知》（财企[2005]12号）转增资本公积。

二、关于修订后的《企业财务通则》的组织实施问题 各地区、各部门、各企业集团应当认真组织实施修订后的《企业财务通则》，结合本地区、本部门、本集团的具体情况开展业务培训，做好企业财务制度改革的政策宣传工作，按照修订后的《企业财务通则》（财政部令第41号）的规定调整、修订和完善企业财务管理制度，确保企业新旧财务制度实现顺利转换

二、如何制定公司管理规章制度？怎么管理对员工最好？

如何成为管理

作为管理，最重要的是要每个员工知道企业把什么看成最有价值的。

为企业建立一套成功的价值观念，建立公司精神要让工人知道你的主张是什么？维护什么是标准？什么是企业所鼓励的？什么是企业反对的？

（1）主张什么？你的个人风格。

在企业的管理中，企业最高的管理者个人风格在融入企业后，会形成企业文化的一部分，比如：稳重谨慎，求实认真，诚实可信等，而你的风格是什么呢？这种影响不是缩小，而是扩大。

（2）维护什么？公司理念，不同的企业具有不同的经营理念，有的强调产品的正宗，有的注重时代感“创新是企业的生命力”我们的企业注重是什么呢？

（3）鼓励什么？团队精神。

一个企业单位就是一个群体，一个团队，企业的价值观和团队意识对群体的行为起到强有力的制约作用，它可以决定群体行为的方向，规范群体中每个成员的行为，还可以通过一些集体活动，工作仪式和文化礼仪来培养工人的团队意识，让员工们明白，自己是集体中一员，只要通过每个人的协作努力才能取得成就。

（4）坚持什么？企业的目标。

‘目标’的重要性并不在于完成，它是为了提高工作成绩而假设的，订立目标只是完成工作的手段而以。

因为，没有目标就没有方向，没有了挑战的乐趣，也就无法作出任何的成绩来。

‘目标’是要每个员工逃避他们苟且偷安的弱点所必须的，也是企业发展的重要点。

我们公司员工目标是什么呢？公司的目标是什么呢？大家又知道吗？（5）善于管理，重视规章制度建设严格管理，发挥员工的主动精神，让他们为企业创造更多的效益，注重人才的选择公司想发展就必须唯才是举，公司若想从一个成功走到另一个成功是要举有不断的发展后劲，关键就在于人员的培养。

我们公司有多少真正的人才呢？（6）效率是企业存在之本，效率是企业生命之源，人的效率提高了，一切就变得轻而以举。

托马斯·彼德斯说：出色的经营离不开人，要用感人，纯朴而且美好的价值观去激发人们的热情，（7）水能载舟，也能覆舟，工人要的是利益，那我们做管理的就给他小小的利益，让他们心甘情愿的为公司做事，活力，为什么我们公司没有活力，就是因为他们在这做的时间长了很熟悉了，让他们没有了什么新是动力了，那我们就改变以往的方法，打破常规让他们感觉公司有了新的生命力，（8）有效制度制度只是为了约束员工的行为，让他们慢慢的习惯而成自然。

在以后就可以不用时时提醒他们，有了好的制度才有好的效益，有了好的效益才会有好的员工到公司上班，在我看来真的要想做好企业工人和领导要融和在一起，才能把工作做走，没有好的领导就没有好的工人，有了好工人有好企业，也许做什么都是取决于个人的成绩

三、股票制公司怎样运作的？

展开全部 股票制公司的运作方法：1、通过发行股票融资，增加公司股本，改善财务状况，提高公司竞争力与抗风险能力。

通过增发、配股方式融资，扩大产能或投向利润率高的新项目，将使公司未来业绩得到增长。

2、公司股东的利益与股票价格息息相关，理论上，股东尤其是大股东为实现自身利益最大化，会努力改善公司经营管理，提高公司经营业绩，以促进股票价格的提升。

实际中，也存在大量上市后大股东一夜暴富而丧失创业动力甚至不作为的情况，更有甚者直接选择抛售退出，最终导致公司管理混乱，业绩连年下滑，股价一蹶不振。

3、上市公司采用股权激励方式，刺激高管发挥企业家智慧，深挖企业潜力，提高企业效率，扩大产品营销，促进业绩增长。

4、现代股份制企业制度下，产业资本通过股票市场收购、兼并、重组上市公司的例子层出不穷，最直接的影响就是股票价格的大幅上涨，对上市公司来说，影响一般是积极的。

一般来说，新的资本的介入，以至注入新的资产，都将使公司业绩得到增长乃至翻天覆地的变化。

实际中，也可能通过大股东协议转让的方式实行重组，对公司及股价的影响一般也是积极的。

四、如何做好企业管理工作

去百度文库，查看完整内容>

内容来自用户：陈晨如何做好企业管理的工作 在当代社会的发展趋势下，管理都与我们紧密相连，一个企业要想长足发展，就必须重视企业管理。

那么作为一个企业应该怎样做好自身的管理工作呢？管理产生的根本原因在于人欲望的无限性与所拥有的资源的有限性之间的而产生的矛盾。

为了解决个人所拥有的资源相对于人的欲望的有限性，人们提出了协调这一矛盾的方法——科学的管理。

对于一个企业，要想做好管理工作，必须明确管理的实质是：人们为了有效地实现目标而采用的一种手段。

良好管理效果的取得，取决于我们对管理的正确认识和管理手段的妥善运用相结合

。管理工作的好坏可以用管理的有效性（效率和效益）来衡量，对于企业中管理者如何合理的运用自己的管理技巧，使得效率和效益得以提高，对企业来说是至关重要的，所以始终坚持科学发展观，找准企业发展方向和发展思路，提高企业的竞争能力和发展能力持续提升。

企业应该对质量管理体系进行系统优化，尽量减缩这个过程，促使体系尽可能完整

。而且要实施精细化管理，完善制度体系，实施流程再造，严格责任落实，强化内部控制，规范内部行为，不断提升管理效能，强化基层管理，持续加强基层基础设施建设，实现企业发展和员工全面发展相统一，促使员工队伍的凝聚力、向心力、战斗力得以显著提升。

在这个过程中，创新机制强化内部管理，关键是要建立起责任到人，形成人人接受教育、大家都来关注教育的和谐宽松氛围。

只有做到上下一致、荣辱与共、真诚团

五、怎样把公司制度落实到工作中

企业文化归根结底是老板文化，要看公司比较推崇人治还是法治，因为不同的价值观直接导致后续一系列的企业管理行为，比如制度的指定、执行、奖惩等事项，但是不管采取何种价值观，在推广企业文化中，可以如下的一些办法：1、会议中的企业文化宣传。

有些企业每次晨会、会议、培训会议时会大声背诵企业文化，唱司歌。

2、利用一切可以宣导的媒介资源。

比如利用企业报或杂志、OA、公众号、广播等宣传媒介，及时宣导公司的理念，文化等等。

3、树立典型，开展优秀事迹报告会。

比如公司比较重视爱岗敬业，那么通过评选活动，各类媒介，颁发相关的荣誉等等，让大家以此为荣。

备注：如果是让员工重视孝顺、忠心，那么可以设立孝基金、忠基金；

如果是重视员工的家文化，那就不允许加班，让员工要多跟家人相处。

等等，关键要看公司要推行的理念是？然后围绕此不断去宣传，并落实到各项实际工作中去。

参考文档

[下载：如何做好上市公司制度管理工作.pdf](#)

[《股票打新多久可以申购成功》](#)

[《股票停牌复查要多久》](#)

[《亿成股票停牌多久》](#)

[下载：如何做好上市公司制度管理工作.doc](#)

[更多关于《如何做好上市公司制度管理工作》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/44762881.html>