

# 上市公司三费占比多少算合理！股票的净资产在3块钱它的合理价位是多少-股识吧

## 一、上市公司控股企业新三板上市占比股份多少合理

这个貌似没有明确规定，但证券法对上市公司的要求是至少25%的社会流通股，参照这个比例，上市公司占该新三板公司的股份不超过75%。

## 二、啥是三费比例

三费比=(营业费用+管理费用+财务费用)/营业收入  
期间费用(营业费用，管理费用，财务费用)与营业收入的比列

## 三、公司日常费用占到总利润的几成算是合理的状况？

真的不好说。

因为各行业的利润水平、花费不同，期间费用所占的办理也会不同。

比如，酒厂、药厂的广告费一项占销售收入的比例，就比一般的货物批发企业的整个期间费用占销售收入的比例高。

总而言之，只要企业的期间费用是真实、合法的，都属于正常的。

否则就不正常。

## 四、你好，我想咨询一下成本占收入的比例，费用占收入的比例，利润总额占收入的比例都是多少才算是合理的。

一、成本占收入的比例，费用占收入的比例，利润总额占收入的比例都没有办法给出合理的比率。

因为这个与企业生产经营密切相关，不同地域的企业、不同行业的企业、同一行业的不同公司、即使是同一企业的不同时期这个比率都有不同情况。

核定征收企业所得税暂行办法中，提到一个应税所得率。

其中制造业为5%-15%。

可以把这个应税所得率暂时的看做是利润总额占收入的比例。

二、成本费用利润率的计算公式：成本费用利润率=利润总额÷成本费用总额×100%。

式中的利润总额和成本费用用总额来自企业的损益表。

成本费用一般指主营业务成本、主营业务税金及附加和三项期间费用。

分析时，可将成本费用与营业利润对比，计算成本费用营业利润率指标。

其计算公式如下：成本费用营业利润率=营业利润额÷成本费用总额×100%，如利润中还包括其他业务利润，而其他业务利润与成本费用也没有内在联系，分析时，还可将其他业务利润扣除。

三、成本占收入的比例没有统一规定，但可以参考所得税定率征收的所得税率。

小规模商业（批发和零售贸易业），应税所得率4%-15%，如果应税所得率太低，会引起税务关注，但只要是实际情况，不会罚款的。

应税所得率=应纳税额/销售收入  
成本费用占营业收入的比重=(营业成本+营业税金及附加+销售费用+管理费用+财务费用+坏账损失+存货跌价损失)/营业收入  
成本和销售额之间的比率可以参考所得税定率征收的所得税率  
应税所得率=应纳税额/

销售收入  
扩展资料：成本费用利润率中的利润，是指营业利润，而非利润总额。

这是因为：1. 利润总额中除了包括营业利润以外，还包括了投资收益、补贴收入、营业外收支等非营业性收入。

2. 成本费用利润率指标，是用于反映企业的正常的营业活动获利能力，因此，成本费用只包括与营业活动有关的成本及费用，即营业利润前发生的各类成本及费用。所以，基于上述原因，成本费用利润率指标中的利润，应当使用营业利润，而非利润总额。

参考资料来源：百科-成本费用总额

## 五、公司日常费用占到总利润的几成算是合理的状况？

其实这个是没有一个准确的标准。

现在经营企业主要的目的是“提高销售额，提高毛利率，降低成本”。

作为经营者，肯定是希望利润越高越好，但是一个公司在不同的经营时期，都有不同的经营目标和盈利目标，例如：在公司刚刚成立时，客户资源和业务量都不成熟时，可能那时的目标就不是盈利了。

到了公司发展中期，所有部门都在正常运作了，那我们的目标就可能是放在业务量的拓展（提高销售额）和改善公司流程（降低成本）上。

我个人的看法是你的利润目标要看你的前期投入，不同的行业有不同的投资目标。

当你把这个投资目标算出来后可以知道你的目标利润是多少了。

例如：你投资一个100万的项目，你希望你的年投资回报率是50%，就是50万。那每个月的平均盈利目标是50万除以12个月等于4.2万，那就是说你除了写字楼租金、人员工资、日常等等开销后你的盈利要有4.2万，那你的公司的盈利情况就是合理的。

注明：你的投资回报率在公司开业的前期要做一个很详细的项目分析，才能得出你的盈利目标（回报率）

## 六、企业“三费”计提是多少??

三费即：养老保险、失业保险、医疗保险 缴纳及领取办法

假设你的社会保险基数为2000，现以北京地区缴费比例为例：养老保险 个人缴纳比例8%，公司交纳比例20%，其中个人账户每月存储额 $= (8\% + 3\%) * 2000 = 220$ 元，公司交纳的其余17%作为社会统筹基金，在你满足领取养老金条件之前，可暂时理解为统筹基金都发给了目前的老人。

领取养老金条件 1、男性满60周岁；

女性满50周岁

2、1998年7月1日前参加工作并缴纳社会保险，缴费年限累计满10年的

3、1998年7月1日后参加工作并缴纳社会保险，缴费年限累计满15年的 特别注意：

“累计”，如果中途你到过的公司不给你缴纳，你的保险就要断了，那么你以前交过的就不算了，要重新交纳至累计15年方可取用。

如果你有一天辞职不干了，你也要争取到当地人才中心自己缴纳，以保证累计15年。

养老金的领取数量

某男性员工目前25岁，2000年参加社会保险，其领取退休金的年龄为60岁。

假设2035年该员工累计缴纳社保35年，且缴费基数为2000元；

期间公司共缴费168000元，个人缴费共67200元；

个人账户中金额92400元。

2004年全国职工月平均工资1022元；

假设2030年全国职工月平均工资为5000元 该员工月退休金为  $+ = 1770$ 元

基础养老金： $5000 \text{元} \times 20\% = 1000$ 元 个人账户养老金： $92400 \div 120 = 770$ 元

此例子适用于98年7月1日以后参加工作的人。

医疗保险 个人部分： $2\% + 3$ 元；

公司部分： $10\%$  其中个人账户(也就你的医疗存折)每月： $(2\% + 0.8\%) * 2000 = 56$ 元

其余部分都是统筹基金，交给社会，由国家统一分配 享受医疗保险保准：

在外省市发生的医疗费不能享受医疗保险。

2001年4月1日前参加工作，2001年3月31日后退休职工，累计缴纳基本医疗年限必须

男满25年，女满20年(含符合国家规定的连续工龄及2001年4月1日前实际缴纳养老保险年限)，职工缴费年限不足以上规定的，以上一年本市职工月平均工资为基数，按7%不足基本医疗保险费年限后，自次月起享受退休人员的基本医疗保险待遇。

2001年3月31日后参保人员，按实际缴费计算年限。

退休时不足规定年限的，个人账户余额退还本人，但不享受基本医疗待遇。

失业保险 个人缴纳部分 0.5%；

公司交纳部分 1.5%

无论是个人部分还是公司部分，都不计入个人账户，全部交给国家

特别注意，农民工不缴纳失业保险 失业保险的领取

连续交费1年以上不满2年，领取3个月的失业救济金

连续交费2年以上不满3年，领取6个月的失业救济金

连续交费3年以上不满4年，领取9个月的失业救济金

连续交费4年以上不满5年，领取12个月的失业救济金

连续交费5年以上的，按每满一年增发一个月失业救济金，但最长不超过24个月。

失业人员领取失业救济金期限内，重新就业后再次失业的，交费时间重新计算！

失业保险发放数量 累计缴费时间不满5年的，失业保险金月发放标准为382元；

累计缴费时间满5年不满10年的，失业保险金月发放标准为409元；

累计缴费时间满10年不满15年的，失业保险金月发放标准为436元；

累计缴费时间满15年不满20年的，失业保险金月发放标准为463元；

累计缴费时间满20年以上的，失业保险金月发放标准为491元。

## 参考文档

[下载：上市公司三费占比多少算合理.pdf](#)

[《买到手股票多久可以卖》](#)

[《机构买进股票可以多久卖出》](#)

[《股票违规停牌一般多久》](#)

[《董事买卖股票需要多久预披露》](#)

[下载：上市公司三费占比多少算合理.doc](#)

[更多关于《上市公司三费占比多少算合理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/44164075.html>

