

创业企业家虚拟股票期权如何设计...外国法人独资企业（有限责任公司）如何制定股权激励方案？可否采用“虚拟股权”？-股识吧

一、百度，腾讯，阿里是怎么做股权，期权激励

（1）期权代表未来权益，也意味着要牺牲眼前利益，更长久的和公司成长捆绑。互联网公司在创业早期，往往是不得已而为之，发现金没有、发股权长期激励效果不够，所以期权是行业普遍采用的激励方式。

要是企业现金流很好，真不一定要采用期权的方式。

我尤其不认为员工持有了不到0.1%的股权就真把自己当做公司的主人，反过来说，很多并不持有股份的员工对公司有很强的归属感，这不是股权激励就能完全解决的问题。

（2）给期权还是股权、现金，和创始人的想法有关，和公司的营收状况有关、和行业增长速度有关，不可一概而论哪种更好，上述激励方式也可以混用。

（3）给创业公司的建议是，通常情况下，不要全公司雨露均沾，所有人都拿期权，而只给受过考验的核心员工期权，并且分期授予，而对于普通员工，尽量采取现金作为奖励。

大部分年轻员工都面临买车买房的现实需求，而公司上市通常都要好几年，甚至十年以上，看得见摸不着的期权对他们未必有足够的激励，“还不如来点实在的”。

（4）期权要想起到好的激励作用，要靠精细的设置，还要配合其他制度包括企业文化。

行权成本只是一方面，有些人所说的“没有成本的期权，都是耍流氓，对双方都是”有点一刀切了，如果是肯定员工的历史贡献并没有太多问题。

（5）需要注意的是，互联网公司因为大部分采用VIE结构，期权激励的主体应是离岸控股公司（通常注册在开曼群岛或英属维尔京群岛），还涉及很复杂的境内外汇登记问题。

很多创业公司对此没有概念，期权文件中存在很多法律瑕疵，将来实际期权存在无法行使的风险。

摘自王先生。

希望可以帮助到你。

二、初创公司如何做股权顶层设计？

（沈云赫）作为初创公司要人才没有人才，要资金没有资金，要技术技术也不足。这个时候千万不要在管理、经营上去花费大的功夫。

要“野蛮生长”，生死存亡的阶段，外面稍微风吹草动就会把公司打败，所以做业绩是一条“铁律”。

疯狂做业绩同时把握公司大的方向，基本能够活动第二阶段。

保证自身，才能发展。

初创公司我们要先知道公司定位是什么？为什么要建立这个公司？建立这个公司干嘛的？人生三大问，对于公司同样适用。

解决了以上三个问题，我们思路方向就很清晰了，再来缕缕自身的优势劣势有哪些。

画画公司的商业模式画布。

公司的相关利益者有哪些。

全部画出来。

三年之后的公司组织架构是什么样的股权分配如何？一定要有未来的眼光看现在的问题。

好了，这个时候基本完成了，前两个问题，定位和哪里来，至于去到那里，这个要细致探讨。

三、如何科学设计初创企业的股权架构

1、股权结构简单明晰“明晰”是指股东数量和股比、代持人、期权池等；

“简单”是指股东不要太多人，初创公司最科学的配置是3个人，这样在沟通方面会有缓冲地带，建议人数不要太多；

2、存在一个核心股东也就是有一个老大，要有带头大哥，如果股东当中，谁说话都算数，就等于都不算数；

3、股东资源互补也就说：我少不了你，你少不了你，彼此互相帮衬，如果功能职责太过接近，一定会发生纠纷，最后很容易另起炉灶；

4、股东之间信任合作彼此各自独当一面，各干各的活，互相不干涉，彼此信任，背靠背。

四、界定概念：合伙人和股东中国在企业组织形式有几种，个体户先不讲，中国在企业组织形式有三种：一人有限公司、普通责任有限公司（2人 - 50人股东）、股份有限公司，创始人的身份都叫股东，所以签约的是股东协议，而不是合伙协议。由于受《中国式合伙人》影响，所以现在很多人都喜欢用“合伙人”来称呼股东，我在这次演讲中说的合伙人，就是股东。

四、外国法人独资企业（有限责任公司）如何制定股权激励方案？可否采用“虚拟股权”？

因我国法律规定其股权不得转让给中国自然人。

规避方式很多1、几个需要被激励的自然人成立一个公司，再把外资公司股权转让给这个公司。

自然人就间接持股了。

这是最简单的方法。

2、虚拟股权激励。

以每股收益或每股净资产等指标为考核标准，进行激励。

（如果是上市公司就简单点了）3、几个需要被激励的自然人成立一个合伙企业！

这个比第一条还要好，连分红的企业所得税都可以省了，25%不少喽。

当然，合伙企业的设立，要咨询一下律师或当地工商。

4、上海等个别地区，可以让自然人持股外资公司了，去当地商务厅咨询一下。

五、股票期权的设计主要包括哪些要素

股票期权激励制度主要是围绕着一些基础要素进行设计的，这些设计要素包括：授予主体和激励对象、股票来源、授予数量、行权价格、等待期和有效期、行权方式和行权时机等。

期权分看涨期权和看空期权，其定价法则有二叉树定价法，风险中性法，复制理论和布莱克-斯科尔斯定价模型，一般现在以最后一个应用为主，其定价因素包括：执行价格，当前价格，到期时间，市场风险，波动率（股票价格标准差）。

参考文档

[下载：创业企业家虚拟股票期权如何设计.pdf](#)

[《股票要多久提现》](#)

[《股票腰斩后多久回本》](#)

[《股票赎回到银行卡多久》](#)

[下载：创业企业家虚拟股票期权如何设计.doc](#)

[更多关于《创业企业家虚拟股票期权如何设计》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/41201231.html>