

上市公司职工生病有什么待遇--在公司的员工突然患病，病情严重，公司会有补助吗？-股识吧

一、企业员工生病期间，单位可否辞退职工，解除合同？员工在此期间可享受哪些待遇？

企业员工生病期间，用人单位是不能辞退劳动者的，用人单位辞退劳动者应当向劳动者支付赔偿金，劳动者可以享受医疗期期间的待遇。

一、医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予3个月到24个月的医疗期：

1．实际工作年限10年以下的：在本单位工作年限5年以下的为3个月；5年以上的为6个月。

2．实际工作年限10年以上的：在本单位工作年限5年以下的为6个月，5年以上10年以下的为9个月；

10年以上15年以下的为12个月；

15年以上20年以下的为18个月；

20年以上的为24个月。

二、劳动者患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的，用人单位解除劳动合同时，除应按其在本单位的工作年限，每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，同时还应发给不低于6个月工资的医疗补助费。

患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

三、劳动者可以申请劳动仲裁，要求公司支付双倍的赔偿金。

二、职工生病住院期间单位应该给哪些待遇

国家没有相关的待遇规定，但是又用人单位需要正常给职工开工资的规定根据《劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知》规定第五十九条 职工患病或非因工负伤治疗期间，在规定的医疗期间内由企业按有关规定支付其病假工资或疾病救济费，病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的80%。

六、公司辞退生病员工会有什么补偿

- 1、如果是在医疗期内，或辞退劳动者的程序和理由不符合法律规定，用人单位辞退劳动者违反劳动合同法的规定，应支付违法解除劳动合同赔偿金，数额相当于经济补偿金的二倍；
- 2、除上述两种情况外，应支付劳动者经济补偿金，标准为工作每满一年支付一个月的工资，满六个月不满一年的支付一个月工资，不满六个月的支付半个月工资，计算基数为解除劳动合同前12个月的平均工资。

参考文档

[下载：上市公司职工生病有什么待遇.pdf](#)

[《股票盘面上那四条线是什么意思》](#)

[《股票中的60分是什么意思》](#)

[《联络互动股票什么板块可以买》](#)

[《百度员工的股票归属规定是什么》](#)

[《什么是股票尾盘》](#)

[下载：上市公司职工生病有什么待遇.doc](#)

[更多关于《上市公司职工生病有什么待遇》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/40230804.html>