

# 限制性股票在财务上如何处理~溢价收购部分股东股权如何进行账务处理-股识吧

## 一、员工持股计划，公司如何进行会计处理呢？

在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权情况的最佳估计为基础。

以现金结算的股份支付，应当按照企业承担的以股份或其他权益工具为基础计算确定的负债的公允价值计量。

授予后立即可行权的以现金结算的股份支付，应当在授予日以企业承担负债的公允价值计入相关成本或费用，相应增加负债。

完成等待期内的服务或达到规定业绩条件以后才可行权的以现金结算的股份支付，在等待期内的每个资产负债表日，应当以对可行权情况的最佳估计为基础，按照企业承担负债的公允价值金额，将当期取得的服务计入成本或费用和相应的负债。

扩展资料：员工持股计划要求规定：1、企业员工通过购买企业部分股票而拥有企业部分产权，并获得相应的管理权；

员工购买企业全部股权而拥有企业全部产权，使其职工对本企业具有完全的管理权和表决权。

2、实施ESOP详细的计划程序主要体现在员工持股的章程上面。

章程应对计划的原则、参加者的资格、管理机构、财务政策、分配办法、员工责任、股份的回购等作出明确的规定。

3、由公司每年向该计划提供股票或用于购买股票的现金，职工不需做任何支出。

由员工持股信托基金会持有员工的股票，并定期向员工通报股票数额及其价值。

当员工退休或因故离开公司时，将根据一定年限的要求相应取得股票或现金。

参考资料来源：百度百科-企业会计准则第11号——股份支付

## 二、限制性股票股权激励的会计处理怎么做？

可以参考下限制性股票激励比较经典的万科的案例，记得06、07年授予的，它是通过信托在二级市场回购股票做的。

通过信托回购股票时减少货币资金和资本公积，在预定服务期（锁定期）内摊销激励费用，计入薪酬费用并增加资本公积。

### 三、股权激励财务如何做账

股权激励是对员工进行长期激励的一种方法，是企业为了激励和留住核心人才而推行的一种长期激励机制。

一般情况下股权激励计划设计要把握四定：四定：定量、定人、定价、定时定量：确定持股载体的持股总量及计划参与人的个人持股数量。

对于上市公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的的股票总数累计不得超过公司股本的总额的10%，任何一名激励对象通过有效的股权激励计划获授的本公司的股票累计不得超过公司股本总额的1%，非上市公司可以参照此规定，但不受此规定约束。

定人：确定哪些人员参与持股计划体系。

激励对象可以是公司的董事，监事，高级管理人员，核心技术（业务）人员，以及公司认为应当激励的其他员工，但不应当包括独立董事。

定价：确定持股载体及股权计划参与人的认购价格。

上市公司按照有关法规确定行权价格或者价格购买，而非上市公司定价通常以净资产作为参考，合理确定激励对象的转让价格，一般为不低于每股净资产。

定时：确定股权计划参与人持有股权期限，在确定股权激励中需要把握几个时间概念，比如授权日、等待期、有效期、行权日、禁售期等。

### 四、溢价收购部分股东股权如何进行账务处理

分析如下：1、接收投资单位。

借：实收资本——出让人 贷：实收资本——受让人

2、出让股权单位。  
借：其他应收款——受让人 贷：长期投资—其他股权投资—被投资单位投资收益（如果损失，借记营业外支出）。

3、受让股权单位。

借：长期投资—其他股权投资—被投资单位  
（股权面值） 营业外支出（折价购买，贷记投资收益）。

拓展资料1、股权是有限责任公司或者股份有限公司的股东对公司享有的人身和财产权益的一种综合性权利。

即股权是股东基于其股东资格而享有的，从公司获得经济利益，并参与公司经营管理的权利。

2、股权是股东在初创公司中的投资份额，即股权比例，股权比例的大小，直接影响股东对公司的话语权和控制权，也是股东分红比例的依据。

3、股权转让仪式是指公司股东依法将自己的股份让渡给他人，使他人成为公司股东的民事法律行为。

股权转让是股东行使股权经常而普遍的方式，我国《公司法》第七十一条第一款规定，有限责任公司的股东之间可以相互转让其全部或者部分股权。

4、股权自由转让制度，是现代公司制度最为成功的表现之一。

随着我国市场经济体制的建立，国有企业改革及公司法的实施，股权转让成为企业募集资本、产权流动重组、资源优化配置的重要形式，由此引发的纠纷在公司诉讼中最为常见，其中股权转让合同的效力是该类案件审理的难点所在。

5、股权转让协议是当事人以转让股权为目的而达成的关于出让方交付股权并收取价金，受让方支付价金得到股权的意思表示。

股权转让是一种物权变动行为，股权转让后，股东基于股东地位而对公司所发生的权利义务关系全部同时移转于受让人，受让人因此成为公司的股东，取得股东权。根据《合同法》第四十四条第一款的规定，股权转让合同自成立时生效。

6、但股权转让合同的生效并不当然等同于股权转让生效。

股权转让合同的生效是指对合同当事人产生法律约束力的问题，股权转让的生效是指股权何时发生转移，即受让方何时取得股东身份的问题，所以，必须关注股权转让协议签订后的适当履行问题。

参考资料：百度百科-股权

## 五、限制性股票股权激励的会计处理怎么做

实务中，上市公司实施限制性股票的股权激励安排中，以非公开发行方式向激励对象授予一定数量的公司股票，常见做法是上市公司以非公开发行的方式向激励对象授予一定数量的公司股票，并规定锁定期和解锁期，在锁定期和解锁期内，不得上市流通及转让。

达到解锁条件，可以解锁；

如果全部或部分股票未被解锁而失效或作废，通常由上市公司按照事先约定的价格立即进行回购。

授予日的会计处理收到认股款借：银行存款（企业有关限制性股票按规定履行了增资手续）贷：股本资本公积—股本溢价就回购义务确认负债借：库存股（按照发行限制性股票的数量以及相应的回购价格计算确定的金额）贷：其他应付款—限制性股票回购义务

## 六、限制性股票股权激励的会计处理怎么做

实务中，上市公司实施限制性股票的股权激励安排中，以非公开发行方式向激励对象授予一定数量的公司股票，常见做法是上市公司以非公开发行的方式向激励对象

授予一定数量的公司股票，并规定锁定期和解锁期，在锁定期和解锁期内，不得上市流通及转让。

达到解锁条件，可以解锁；

如果全部或部分股票未被解锁而失效或作废，通常由上市公司按照事先约定的价格立即进行回购。

授予日的会计处理收到认股款借：银行存款（企业有关限制性股票按规定履行了增资手续）贷：股本资本公积—股本溢价就回购义务确认负债借：库存股（按照发行限制性股票的数量以及相应的回购价格计算确定的金额）贷：其他应付款—限制性股票回购义务

## 七、限制性股票分红如何处理

首先了解什么是限制性股票：上市公司按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股票，激励对象只有在工作年限或业绩目标符合股权激励计划规定条件的，才可出售限制性股票并从中获益。

限制性股票分红如何处理：第一、既然限制性股票按照法律形式确认为权益工具，则与权益工具相关的分配也应当作为利润分配处理；第二、应当区分现金股利可撤销与现金股利不可撤销两类情况，对于前者分配的现金股利应当冲减负债，因为等待期内可撤销现金股利的发放实质上减轻了公司今后回购相关股票时的支付义务；对于后者分配的现金股利应当计入相关成本费用，属于上市公司的人工成本；第三、应当考虑未来解锁的可能性，对于预计未来可解锁限制性股票持有者应分配的现金股利作为利润分配处理，对于预计未来不可解锁限制性股票持有者应分配的现金股利计入相关成本费用处理；第四、既然限制性股票对于发行该股票的上市公司而言本质上是一项债务工具，那么所支付的现金股利就应当视同利息，确认为相关的成本费用。

## 参考文档

[下载：限制性股票在财务上如何处理.pdf](#)

[《股票填权会持续多久》](#)

[《股票打新多久可以申购成功》](#)

[《股票15点下单多久才能交易》](#)

[《购买新发行股票多久可以卖》](#)

[下载：限制性股票在财务上如何处理.doc](#)

[更多关于《限制性股票在财务上如何处理》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/3879125.html>