

# 一般上市公司外部董事怎么算薪水.董事长的工资如何确定？-股识吧

## 一、我们这个企业的日工资应该怎么算？

企业的日工资应该怎么算就要看企业采取的制度工作日的计算还是制度计薪日计算了，不同及计薪制度，计算方法不同。

“制度工作日”主要用于加班时间的计算，一些机构无法实行“标准工时制度”（即每日工作8小时、每周工作40小时），但他们的平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同，超过“制度工作日”规定的工作小时数即为加班。

因此，“制度工作日”这一概念是判断加班的一个重要依据。

制度工作日的计算扣除了国家的法定节假日，具体计算方法为：1.

年工作日：365天-104天(为一年52周的双休日)-11天(法定节假日)=250天。

2.月工作日：250天÷12月=20.83天/月3.

工作小时数：月、年的工作日×每日的8小时。

“制度计薪日”即用于日工资的计算的月计薪天数，在工资发放的时候与许多考勤项目相关，如扣除事假、病假工资，加班费计算，工作不足一个月时的工资计算等等，都与“制度计薪日”及日工资数相关。

月计薪天数、日工资、小时工资的折算方法为：1.

月计薪天数：(365天-104天)÷12月=21.75天(不扣除11天的法定节假日)。

2.日工资：月工资收入÷月计薪天数。

## 二、股份公司不上班的董事是否应该拿工资？应该如何定工资？

不应该拿工资，所谓工资就是工作才能拿报酬。

## 三、独立董事到底应该拿多少薪酬

需要交纳个人所得税

## 四、我们这个企业的日工资应该怎么算？

看实际利润，一年的利润不足千万，谁会把百分之十的利润分出去。只有国企才会这样做。

## 五、上市公司的市盈怎么计算？

关于这个问题要看具体是什么样的企业的。

一般企业的经营不具有季节性的话，那么就可以近似的认为一季度的收益  $\times 4$  就是全年的收益。

根据你的例子就是  $0.25 \times 1.2 \times 4 = 1.2$ 。

如果这个时候股价仍然为30的话，那么市盈率就是25倍。

如果企业经营是具有季节性的话，那么可能就要根据行业的特点以及经验去判断其一年的收益到底有多少，从而确定其市盈率。

## 六、董事长的工资如何确定？

有限责任公司董事（长）的报酬（津贴）由股东会决定，如该董事长兼任总经理，则他/她作为总经理的报酬（工资）应由董事会决定。

## 七、独立董事的薪水大概是什么范围

独立董事（independent director），是指独立于公司股东且不在公司中内部任职，并与公司或公司经营管理者没有重要的业务联系或专业联系，并对公司事务做出独立判断的董事。

从法律角度上说，在我国公司治理中（如上市公司）设定独立董事制度，其根本使命是：监督与制约大股东的公司控制权。

独立董事应独立履行职责，不受公司主要股东、实际控制人、以及其他与上市公司存在利害关系的单位或个人的影响。

独立董事不是由大股东推荐或委派，也不是公司雇佣的经营管理人员，所以他作为

全体股东合法权益的代表，享有对公司董事会决议的独立表决权和监督权。

## 八、董事会成员工资如何发？

董事会成员一般只领一点津贴，没有具体工资的，一般董事会做决议即可，《公司法》等并没有明确的规定。

好多董事看起来工资很高，一般是因为其兼职高管职务的，或者在股东单位领取薪酬的。

## 参考文档

[下载：一般上市公司外部董事怎么算薪水.pdf](#)

[《股票账号多久没用了》](#)

[《股票是多久派一次股息》](#)

[《配股分红股票多久填权》](#)

[《股票转让后多久有消息》](#)

[下载：一般上市公司外部董事怎么算薪水.doc](#)

[更多关于《一般上市公司外部董事怎么算薪水》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/37482720.html>