

上市公司不上社保怎么办|公司没有社保怎么办-股识吧

一、公司不交社保怎么处罚

用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。

用人单位逾期仍未缴纳或者补足社会保险费的，社会保险费征收机构可以向银行和其他金融机构查询其存款账户；

并可以申请县级以上有关行政部门作出划拨社会保险费的决定，书面通知其开户银行或者其他金融机构划拨社会保险费。

用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费的，社会保险费征收机构可以要求该用人单位提供担保，签订延期缴费协议。

用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的，社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产，以拍卖所得抵缴社会保险费。

用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；

逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。

二、公司没有社保怎么办

1 用人单位和劳动者建立劳动关系，就需要为劳动者缴纳社会保险，你所在的用人单位应当为了办理社会保险，并补缴以前未交的。

不为劳动者办理社会保险，你可以向劳动部门反映，劳动部门会督促的。

2 用人单位应当在用工之日起的一个月内和劳动者签定劳动合同，超过一个月不签的，要支付两倍工资。

用人单位也不能以任何名义收取劳动者押金。

3 用人单位违法的情节较为严重，你可以通过向劳动部门反映，以督促整改违法的地方。

也可以解除劳动关系，并要求用人单位补缴社会保险、返还押金、自今年2月以来的两倍工资和支付经济补偿金。

4 现在你可注意收集可能证明你们之间存在事实劳动关系的证据，比如考勤卡，工资卡等。

三、公司不交社保怎么办，追加高分。

收集证据，找劳动仲裁找法院找政府 劳动合同等，有多少拿多少。

去劳动保障协会可以投诉。

可以告的 工资表.考勤表.工作服.饭卡.劳动合同书等相关资料

1、你不用告公司，凭你与公司签订的《劳动合同》条款跟公司论理就行了。

2、如果《劳动合同》没有规定公司必须给员工办理社保业务，那么你可以根据新的《劳动法》与公司论理，争取自己的合法权益。

若公司再不讲理，建议你搜集齐公司与你签订的协议和相关文件或资料，向当地劳动与社会保障部门申请仲裁，或当地总工会投诉。

祝成功！可以告的，准备好合同，工资卡，以及其他可以证明你在这里工作过的证据，到劳动仲裁申诉。

可以的 公司必须给你交社保，这个是法定的 准备好能证明你跟公司有劳动关系和时间证据，比如劳动合同、工资条、工作证、证人证明等 这样你去公司在北京所属区的劳动局举报、申请劳动争议调解、劳动仲裁才有胜算的

公司不交社保怎么办？根据《劳动法》的相关规定，用人单位必须跟员工签订劳动合同并购买保险，因此购买社保是必须的，属于强制保险，因此你可以跟用人单位协商解决，无果的情况下，申请劳动仲裁或向当地劳动保障部门反映并投诉，是可以得到有效解决的。

其证据就是证明跟单位有劳动关系，比如工资条，工牌等。

四、工作单位不给上保险，该怎样申诉？

首先不给你上保险是绝对错误的，你可以去社保检察举报，有他们对你的公司进行处理，并且给你的账户补缴社会保险金。

其次，关于工作证明，你可以拿出工作日志、工作证、出入证、门磁卡、工资卡、工资条、你手中的工作文件以及你和管理层的对话录音等等这些都能证明你的工作事实。

最后，每周加班如果能够提供证明，这个加班费你是可以主张的，并且得到支持的可能性极大。

五、社保欠缴 ipo被否

我们可以通过法律手段（比如申请劳动仲裁、法院起诉等）维护自己的社会保险的权益，在实践中，劳动仲裁和法院对社会保险争议的时效都按下列原则处理：一、不论是什么时候不缴纳或少缴纳，它的时效并不是从“知道或应当知道”开始计算，而放宽到你离开单位（以解除合同、开出退工单之日为准）那天开始计算，只要你在离职后的60天内向劳动仲裁委员会申请仲裁，都算在时效内，都会受理。

二、社会保险的追索是无限期的。

这需要两个前提：一是你在离职后60天申请仲裁；

二是追索的只能是最后一个单位。

符合这2个条件，那怕是要求补缴10年的社会保险，法律也一定支持。

六、公司不给交社保怎么办

单位未给劳动者缴纳社保属于违法，劳动者可随时提出解除劳动关系的。

协商不成，申请仲裁。

第一，如公司没有交社保，可以要求补缴社保的。

第二，如公司一直没有签合同，也是违法的，可以要求公司支付未签订书面劳动合同的双倍工资。

第三，如公司违法解除劳动合同，还要承担赔偿金的，赔偿金的标准是经济补偿的两倍。

如果是劳动者提出辞职，可要求单位支付经济补偿金。

第四，如在公司工作满一年的，公司还要支付失业保险金的。

第五，如果公司有加班行为，还要按法定标准支付加班工资以及加付赔偿金的。

第六，如果公司克扣工资，还应足额支付工资以及加付赔偿金的。

拓展资料根据《社会保险法》第十二章第十二条 用人单位应当按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金。

职工应当按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费，记入个人账户。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员参加基本养老保险的，应当按照国家规定缴纳基本养老保险费，分别记入基本养老保险统筹基金和个人账户。

七、公司不给买社保，应该怎么办？

你可以向当地社保局和劳动局投诉，一经查实，会对你所在公司进行处罚，并律令其补交两年的空缺。

八、公司不给上社保怎么办

申诉到劳动仲裁，要求补缴五险。

注意如果没有劳动合同的话，就需要收集相关的证据：签到簿、经手的票据、胸签、同事会餐合影、工资条、证人证词等等等。

同时，可以要求劳动仲裁解除劳动关系、双倍工资或者其它经济补偿。

九、社保欠缴 ipo被否

IPO时涉及五险一金参保缴费情况的核查，没有取得社保开具的证明该单位合法合规参保缴费的证明文件是没有办法通过核查的。

但作为拟上市企业，出现这么低级的失误很没道理的

参考文档

[下载：上市公司不上社保怎么办.pdf](#)

[《证券转股票多久到账》](#)

[《新的股票账户多久可以交易》](#)

[《委托股票多久时间会不成功》](#)

[《股票卖的钱多久到》](#)

[《股票大盘闭仓一次多久时间》](#)

[下载：上市公司不上社保怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司不上社保怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/35343990.html>