

裁员的话股票怎么赔偿_合同期内被告知裁员怎么和人力谈赔偿-股识吧

一、在公司工作五年了，目前公司要裁员，若被裁到，请问是怎么补偿？补偿标准是什么？

按照劳动合同法规定可以得到5个月工资二倍的补偿

二、辞职后退股的问题

你亏大了。

退原股的话，要评估单位现在的资产，然后按比例折算。

当然了，如果单位有上市打算，建议不要退。

这个是可以不退的。

三、合同期内被告知裁员怎么和人力谈赔偿

合同制职工，依照劳动合同法，按本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，支付半个月工资，最高不超过十二个月工资。

如是国有企业，没有经过改制，你是原来的固定工，原则上按照按工作的年限（工龄）每满一年支付一个月工资。

四、裁员赔偿n+1

如果是非本人自愿而被公司解除劳动合同的，公司应当按照在本公司的工作时间给予补偿。

每满一年，发给相当于一个月工资的补偿金，不满半年的，按照半个月的工资标准支付。

所谓的“+1”，是指的代通知金，相当于一个月的工资。
所以，你说的这个情形下，能得到的补偿，就是 $5000 \times 0.5 + 5000$ ，总共7500元。

五、股票如果赔了是怎么赔法？

比如，你买了10W元的，最后市值跌得只剩1W，如果你变现只能拿1W回来.A股相当于没有退市机制，不至于全赔光.象港股，如果有破产清算的，可能1分钱也拿不回来了.

参考文档

[下载：裁员的话股票怎么赔偿.pdf](#)

[《河南开祥集团股票怎么卖出》](#)

[《深科达股票什么时候上市的》](#)

[《股票各板块的特点是什么》](#)

[《怎么查自己股票客户号》](#)

[《中国移动历史最高股价是多少》](#)

[下载：裁员的话股票怎么赔偿.doc](#)

[更多关于《裁员的话股票怎么赔偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/34604939.html>