

美的集团股权激励对公司治理的影响是什么；股权激励的作用有哪些-股识吧

一、什么是股权激励计划对股票的影响

股权激励就是公司与员工约定一个时期的经营业绩标准，到时当公司业绩达到了，员工就可以较低的约定价格得到一定数量的公司股票。这种办法是利好公司发展，所以对二级市场的股票也有利好作用。

二、股权激励是什么意思，股权激励有什么作用

股权激励方案即股权激励方案设计，是指通过企业员工获得公司股权的形式，使其享有一定的经济权利，使其能够以股东身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而使其尽心尽力地为公司的长期发展服务的一种激励方法，是公司发展必要的一项相对长期的核心制度安排。

以上由前瞻商学院整理回答

三、股权激励的作用有哪些

一、建立企业的利益共同体

一般来说，企业的所有者与员工之间的利益是不完全一致的。

所有者注重企业的长远发展和投资收益，而企业的管理人员和技术人员受雇于所有者，他们更关心的是在职期间的工作业绩和个人收益。

二者价值取向的不同必然导致双方在企业运营管理中行为方式的不同，且往往会发生员工为个人利益而损害企业整体利益的行为。

实施股权激励的结果是使企业的管理者和关键技术人员成为企业的股东，其个人利益与公司利益趋于一致，因此有效弱化了二者之间的矛盾，从而形成企业利益的共同体。

二、业绩激励

实施股权激励后企业的管理人员和技术人员成为公司股东，具有分享企业利润的权力。

经营者会因为自己工作的好坏而获得奖励或惩罚，这种预期的收益或损失具有一种导向作用，它会大大提高管理人员、技术人员的积极性、主动性和创造性。

员工成为公司股东后，能够分享高风险经营带来的高收益，有利于刺激其潜力的发挥。

这就会促使经营者大胆进行技术创新和管理创新采用各种新技术降低成本，从而提高企业的经营业绩和核心竞争能力。

三、约束经管者短视行为 传统的激励方式，如年度奖金等，对经理人的考核主要集中在短期财务数据，而短期财务数据无法反映长期投资的收益，因而采用这些激励方式，无疑会影响重视长期投资经理人的收益，客观上刺激了经营决策者的短期行为，不利于企业长期稳定的发展。

引入股权激励后对公司业绩的考核不但关注本年度的财务数据，而且会更关注公司将来的价值创造能力。

此外，作为一种长期激励机制，股权激励不仅能使经营者在任期内得到适当的奖励，并且部分奖励是在卸任后延期实现的，这就要求经营者不仅关心如何在任期内提高业绩，而且还必须关注企业的长远发展，以保证获得自己的延期收入，由此可以进一步弱化经营者的短期化行为，更有利于提高企业在未来创造价值的能力和长远竞争能力。

四、留住人才，吸引人才 在非上市公司实施股权激励计划，有利于企业稳定和吸引优秀的管理人才和技术人才。

实施股权激励机制，一方面可以让员工分享企业成长所带来的收益，增强员工的归属感和认同感，激发员工的积极性和创造性。

另一方面，当员工离开企业或有不利于企业的行为时，将会失去这部分的收益，这就提高了员工离开公司或“犯错误”的成本。

因此，实施股权激励计划有利于企业留住人才、稳定人才。

另外，股权激励制度还是企业吸引优秀人才的有力武器。

由于股权激励机制不仅针对公司现有员工，而且公司为将来吸引新员工预留了同样的激励条件，这种承诺给新员工带来了很强的利益预期，具有相当的吸引力，可以聚集大批优秀人才。

四、什么是股权激励计划对股票的影响

股权激励就是公司与员工约定一个时期的经营业绩标准，到时当公司业绩达到了，员工就可以较低的约定价格得到一定数量的公司股票。

这种办法是利好公司发展，所以对二级市场的股票也有利好作用。

五、股权激励是什么意思，股权激励有什么作用

股权激励，是指企业经营者和职工通过持有企业股权的形式，来分享企业剩余索取权的一种激励行为，使股权持有者能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务的一种激励方法。

股权激励的四种基本作用1. 激励作用使被激励者拥有企业的部分股份(或股权)，用股权这个纽带将被激励者的利益与企业的利益和所有者的利益紧紧地绑在一起，使其能够积极、自觉地按照实现企业既定目标的要求，为了实现企业利益和股东利益的最大化努力工作，释放出其人力资本的潜在价值，并最大限度地降低监督成本。

2. 约束作用约束作用主要表现在两方面：1)因为被激励者与所有者已经形成了“一荣俱荣、一损俱损”的利益共同体，如果经营者因不努力工作或其它原因导致企业利益受损，比如出现亏损，则经营者会同其他股东一样分担企业的损失；

2)通过一些限制条件(比如限制性股票)使被激励者不能随意(或轻易)离职——如果被激励者在合同期满前离职，则会损失一笔不小的既得经济利益。

3. 稳定员工作用由于很多股权激励工具都对激励对象利益的兑现附带有服务期的限制，使其不能轻言“去留”。

特别是对于高级管理人员和技术骨干、销售骨干等“关键员工”，股权激励的力度往往比较大，所以股权激励对于稳定“关键员工”的作用也比较明显。

4. 改善员工福利作用这对于那些效益状况良好且比较稳定的企业，实施激励面比较宽的股权激励使多数员工通过拥有公司股票(或股权)参与企业利润的分享(比如美国的公司职工持股计划)，有十分明显的福利效果，而且这种福利作用还有助于增强企业对员工的凝聚力，利于形成一种以“利益共享”为基础的企业文化。

六、如何解决因实施股权激励方案中对当年经营业绩的影响

股权激励方案中业绩考核用什么标准?证监会《上市公司股权激励管理办法》对业绩考核标准并没有给出具体规定，部分公司采用没有扣除非经常性损益的业绩作为考核高管的标准。

业内人士普遍认为，采用净资产收益率等指标考核高管业绩时，应采用扣除非经常性损益的业绩。

万科在激励基金提取条件中，增加了每股收益增长率的限制性指标，如果公司公开增发或配股，当年每股收益增长率须超过10%。

而万科近三年来每股收益增长率均未超过10%，设置该指标对高管经营能力做出了实在的要求。

上海荣正投资咨询公司董事长郑培敏认为，考核高管时，不能简单地将公司业绩与往年做纵向比较，还应和同行业其他公司做横向比较。

比如钢铁等行业内的公司近年受原材料涨价影响较大，业绩同比难有明显增长，就应参照同行业公司业绩设置考核指标。

采用每股收益作为考核指标，如发生资本公积金转增股本和送红股的情况，还须相应调整每股收益。

【延伸阅读】公司章程投资公司是做什么的？最新公司法全文
投资公司最低注册资本

七、股权激励有什么作用

1、规范员工行为、提高企业凝聚力2、解放老板、业绩倍增3、平衡股东关系、功臣退出机制4、人才战略梯队、吸引同行人才

八、股权激励给企业带来的负面影响吗

一、因股权激励而影响公司利润很多企业在开展股权激励时，往往容易忽视股权激励可能对公司利润造成的潜在影响。

确实，按照一般理解，很难将股权激励和公司利润联系起来。

对于很多有计划开展融资、挂牌、上市的企业而言，业绩利润是获得资本市场青睐的重要财务指标，应当注意避免由于实施股权激励计划影响利润而对企业资本化运作产生不利影响。

二、股权激励持股平台变更导致的控股股东、实际控制人变更风险在各交易场所的挂牌、上市规则中，均对于上市、挂牌前的控股股东、实际控制人的延续性提出了要求，控股股东、实际控制人变更可能对企业的上市、挂牌产生不利影响。

在通过持股平台开展股权激励的企业中，为配合激励计划的实施，往往会对持股平台内的股东(公司形态持股平台)/合伙人(合伙企业形态持股平台)进行变更，继而进一步影响对于公司控股股东、实际控制人的认定。

因此，对于有上市、挂牌的企业而言，在开展股权激励时，应当谨防由于持股平台变更而造成的控股股东、实际控制人变化。

三、因股权激励而需额外支付竞业限制补偿金由于股权激励对象通常是公司的高管或核心人员，因此在股权激励方案或者相关的法律文件中，往往会约定激励对象的“竞业限制”义务。

要求激励对象在离职后的一段时间内不得在同行业或竞争性企业任职。

根据《劳动合同法》第二十三条规定，用人单位与劳动者约定竞业限制条款的，应当向劳动者给予经济补偿。

根据前述规定，用人单位与激励对象约定了竞业限制条款，就应当向其支付补偿金

但也有观点认为，由于员工参与了股权激励计划，除了员工与公司之间的劳动关系外，还同时建立了关于股权激励(包含股权的授予、收回等)的法律关系。

而“竞业限制”既然是约定在股权激励的法律文件中，不应当适用劳动合同法，因此无需向激励对象支付补偿金。

对于此问题，我们认为应当结合具体的股权激励计划来判断公司是否需要向激励对象支付竞业限制补偿金：1.对于离职后即收回股权的激励计划。

在大部分激励计划中都会约定，若员工离职，则公司会收回对员工的全部激励，并支付相应的股权激励退出回报(若有)。

因此，员工离职后即不再持有公司的股权，员工与公司之间有关股权的权利义务实质已经终止。

在这样的前提下，若公司仍然要求员工承担竞业限制义务，应当向员工支付补偿金。

2.对于离职后允许员工仍然持有股权的激励计划。

对于此类激励计划，我们认为，由于员工离职后仍然与公司之间存在有关股权的权利义务，因此若有明确的书面约定将员工的竞业限制义务作为持有公司股权的一种附随义务，则可以无需向员工支付补偿金。

股权激励计划可能导致公司产生额外的竞业限制补偿金的支出，建议在设计股权激励计划(尤其是涉及离职退出环节)时，重点对此进行约定，避免对企业产生额外的成本负担。

四、因股权激励对员工进行处罚而承担额外赔偿风险众所周知，基于劳动合同关系，除非符合特定的情形(员工违反服务期、保密义务、竞业限制义务)，否则不得约定要求员工承担违约金。

但对于在股权激励法律关系项下，并无相关违约金的限制。

在实务中，股权激励法律文件(通常由激励计划、激励协议、承诺书等一系列文件组成)与劳动关系法律文件中，往往有部分条款重合。

这类重合尤其集中在员工行为规范、员工禁止性的行为方面。

一旦员工违反这些规定，可能构成对于股权激励协议、劳动合同的双重违约。

如若此时企业贸然对员工加以处罚，可能导致违反劳动合同法的规定，从而陷入被动。

九、股权激励有什么作用

1、规范员工行为、提高企业凝聚力2、解放老板、业绩倍增3、平衡股东关系、功臣退出机制4、人才战略梯队、吸引同行人才

参考文档

[下载：美的集团股权激励对公司治理的影响是什么.pdf](#)

[《股票下跌百分之五十需要上涨多少》](#)

[《公募基金为什么不能买退市股票》](#)

[《中芯国际概念股的低价股票是什么》](#)

[《什么情况印花税为0》](#)

[《余额宝最多能存多少钱》](#)

[下载：美的集团股权激励对公司治理的影响是什么.doc](#)

[更多关于《美的集团股权激励对公司治理的影响是什么》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/30449112.html>