

在上市公司做人力资源好不好~做HR好吗-股识吧

一、深圳市中海人力资源有限公司怎么样？

深圳市中海人力资源有限公司是2022-04-14在广东省深圳市注册成立的有限责任公司(自然人独资)，注册地址位于深圳市宝安区沙井街道堂岗社区新沙路南侧华盛智荟大厦2123A，2125。

深圳市中海人力资源有限公司统一社会信用代码/注册号是91440300MA5F32H34W，企业法人李中海，目前企业处于开业状态。

深圳市中海人力资源有限公司，本省范围内，当前企业的注册资本属于一般。

深圳市中海人力资源有限公司对外投资0家公司，具有1处分支机构。

通过百度企业信用查看深圳市中海人力资源有限公司更多信息和资讯。

二、做HR好吗

面试环节，作为求职者拿到offer的最后一步，其实是“陷阱”重重的，不要把HR的问题当成是随口一问，如果不小心回答错，心仪的offer就会离你越来越远了。

陷阱一：你会在公司工作多久？这个问题是在考察你的稳定性，如果你的回答让HR感受到你的流动性非常大，那么就会被pass掉！陷阱二：你对加班有什么看法？

这个问题并不代表一定会加班，但是很多求职者会误认为公司后期会加班而面露难色，其实这个问题是在考验你是否是一个有奉献精神的人陷阱三：你对我们公司了解多少？这个问题是考验你的搜商以及你的条理性，还有你对这份工作的认真与渴求程度，切记什么准备都没做就冒冒失失去面试。

陷阱四：你为什么希望到我们公司来工作这个问题考察你对公司的认可度以及未来职业规划的，回答的侧重点在于你能为公司做什么，而不是公司能给你什么。

陷阱五：你认为你还欠缺哪些地方？这个问题考验的是你的临场应变能力，不要过分实在的回答你的欠缺的地方，而是要着重在你有哪些能力或者优点，可以胜任这份工作。

陷阱六：如果你未被录取，你会怎么办？这个问题是最大的坑，很多求职者会情绪激动或者沮丧，那就掉坑里了。

HR想观察的是你的应急表现以及处理方式，如果不具备抗压能力，又怎么能胜任工作呢？虽然HR的问题都是另有深意，但是不要把面试想的太过复杂、恐怖，做足准备，怀着一颗平常心，心仪的offer必定会向你招手！

三、转行做人事招聘，非专业，想问前景怎么样

有很多人都是转型过来做人力资源的，在我接触的HR人群中，有之前做过餐饮、客房、电脑技术、网络、文员、销售等岗位的。

就好比刚读大学时懵里懵懂选了专业，到大学毕业后才知道自己原来想学的是某一个专业，然后才开始去发力，所以你的这种思想是很正常的。

只要自己去调整，去提升这方面的能力，然后去争取这样的机会，是一定可以的。

可以尝试从以下方面来做转型：（本文摘自自己八年前写的一篇专文“如何转型成为HR”）一、转型前的准备工作在进行转型前，首先要结合自身的情况，对自己的性格、优点、缺点进行分析，看自己是否符合做人力资源工作。

做人力资源工作看起来是件很体面的工作，其实里面的艰辛只有亲身体会了才能感受到。

鉴于现在部分企业对人力资源的重视程度还没有达到一个程度，因此把人力资源部当做一个后勤部门，仅仅理解为招聘、办理员工保险、入职培训的部门。

因此工作有些琐碎，要具备良好的沟通能力、人员甄选能力，有时还要受“夹板子”气，公司需要裁员、辞退员工时也是通过人力资源部执行，因此人力资源部在有些时候处理不当容易得罪人。

如果自己对这些情况望而止步，那就最好不要选择这个职业。

四、想了解一下人力资源市场好做吗？

人力资源企业在市场是有广阔空间的，但想要做大做强要看企业能力了。

这种能力包括内部管理能力，外部公关能力，自身业务拓展能力。

1、招聘普工一直是企业的难题，除了薪酬等影响因素外，还受企业文化等原因影响，但最主要的是如何定位市场，选择哪些媒介，例如哪些地方普工资源多，还有就是普工需要什么，你们如何协调企业去达成，普工能拿到该有的钱和情，自然招聘率高。

但市场定位不准确，很容易出现亏损，业务人员能力也非常重要。

2、这个行业做起来是有难度的，特别是初期，手上的资源相对来说都是很少的，想要满足市场很难，满足不了，企业容易亏损，但熬过前面的阶段，加之总结经验，人力资源企业能很好地为市场服务，人员是最好的资源，盈利自然不是难事。尤其是把握了市场的猎头资源后。

3，~~~希望对你有帮助。

五、人力资源管理怎么样啊？

人力资源从业人员究竟是做什么的？从前大家都没有人力资源的概念，其实，人力资源是一个运用专业知识、管理知识，为企业在人员管理方面打理一切的职业。在企业中通常细分为招聘专员、薪酬与绩效考核专员、员工关系处理专员、培训专员等。

通常的工作内容包括：大量地与人沟通。

从事人力资源类工作，根据具体分工的不同，需要和企业高层、各部门负责人、企业普通员工、求职应聘者等等不同的对象交流沟通。

这是从事人力资源类工作最大的特点，也是工作内容中最重要的一部分。

每天都将运用和处理很多的表格、数据，因为现代企业的人力资源管理工作通常都在使用这样的工具。

撰写文件。

招聘计划、考核制度、培训方案……，讲究规范和流程的人力资源工作，几乎所有的工作都将伴随着文档。

这个职业的薪资待遇怎样？总体来说：人力资源行业新进人员的平均薪资水平在1500-2500元之间，做到总监级别最高可以拿到10000以上。

也就是说人力资源从业人员的薪资待遇是随着职位的升高而提升的，这一点比较符合管理类职位的晋升规律，不同于专业、技术类职位。

人力资源从业人员的平均薪资待遇，在“金融行业”中是最高的，可以拿到4500元以上，其次是“通讯·电信行业”，也可拿到4200元以上。

如果是服务于外企或者是合资企业，人力资源从业人员的薪资待遇将会更高。

当然如果你能做到人力资源总监，那你的年薪将会达到10万以上。

人力资源从业人员的职业发展路径 发展路径：人力资源从业人员的入职门槛，目前不是很高，如果是人力资源管理、管理类、心理学等相关专业，就更容易一些。

但是将来的人力资源管理将会朝着更高的专业化发展，因此上述几个专业的很有可能在几年后成为较高的门槛。

从发展来看，人力资源本身是一个管理性质的岗位，因此企业内部晋升是主要的发展方向。

转型机会：你可以运用你在这个领域累积的经验，转型走专家路线，例如企业管理咨询师、职业咨询师等。

参考文档

[下载：在上市公司做人力资源好不好.pdf](#)

[《买股票要多久才能买到》](#)

[《认缴股票股金存多久》](#)

[《股票盘中临时停牌多久》](#)

[《股票多久能买完》](#)

[《股票抛股要多久》](#)

[下载：在上市公司做人力资源好不好.doc](#)

[更多关于《在上市公司做人力资源好不好》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/29477150.html>