

# 上市公司破产拖欠员工工资怎么办\_\_公司倒闭之前工资没发怎么办-股识吧

## 一、公司破产员工工资怎么办

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；三、也可以直接申请仲裁；四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

## 二、如何应对上市公司拖欠工资

企业拖欠工资数额较大的将被公布。

《重大劳动保障违法行为社会公布办法》自2022年1月1日起实施。

七类重大劳动保障违法行为应当向社会公布。

这七类违法行为包括：（一）克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬，数额较大的；拒不支付劳动报酬，依法移送司法机关追究刑事责任的；

（二）不依法参加社会保险或者不依法缴纳社会保险费，情节严重的；

（三）违反工作时间和休息休假规定，情节严重的；

（四）违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定，情节严重的；

（五）违反禁止使用童工规定的；

（六）因劳动保障违法行为造成严重不良社会影响的；

（七）其他重大劳动保障违法行为。

对被社会公布的用人单位，一是应当将重大劳动保障违法行为及其社会公布情况记入用人单位劳动保障守法诚信档案，纳入人力资源社会保障社会信用体系；

二是与其他部门和社会组织依法依规实施信息共享和联合惩戒。

## 三、企业破产时，应如何支付拖欠职工的工资？

答：《中华人民共和国企业破产法（试行）》中规定，“破产财产优先拨付破产费用后，按照下列顺序清偿：（1）破产企业所欠职工工资和劳动保险费用；

(2) 破产企业所欠税款；

(3) 破产债权。

”《工资支付暂行规定》中规定，“用人单位依法破产时，劳动者有权获得其工资。

在破产清偿中用人单位应按《中华人民共和国企业破产法》规定的清偿顺序，首先支付欠付本单位劳动者的工资”。

根据上述规定，企业破产时，职工有权获得企业欠付的工资。

为切实保障劳动者获得劳动报酬的权利，法律将企业所欠职工工资和劳动保险费用列为企业破产清偿的第一顺序，也就是说，企业的破产财产应先支付所欠职工工资和劳动保险费用后，再支付所欠税款及其他破产债权。

## 四、公司倒闭之前工资没发怎么办

在倒闭清算时要求一起支付，或者直接申请劳动仲裁要求单位法人支付拖欠工资，和解除劳动关系的经济补偿即可。

依据《劳动争议调解仲裁法》第二条 中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：（一）因确认劳动关系发生的争议；

（二）因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；

（三）因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；

（四）因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；

（五）因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；

（六）法律、法规规定的其他劳动争议。

第五条 发生劳动争议，当事人不愿协商、协商不成或者达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解；

不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

对仲裁裁决不服的，除本法另有规定的外，可以向人民法院提起诉讼。

## 五、企业破产对所扣工人工资如何处理

由管理人清理后统一列表公示，并补发。

但在破产程序中不可以申请仲裁或起诉。

## 六、上市公司拖欠工资怎么应付

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；  
二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；  
三、也可以直接申请仲裁；  
四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

## 七、上市公司拖欠工资怎么应付

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；  
二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；  
三、也可以直接申请仲裁；  
四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

## 八、有限公司破产员工工资怎么办？

企业破产后，企业员工应该何去何从，能够获得什么权益?首先，《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条第(四)项的规定，用人单位依法宣布破产的，应当向员工支付经济补偿；

其次，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定，经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，但是向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年，而且本法所指工资标准为劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

最后，即使企业破产，也应当支付所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用等。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 九、公司关门倒闭，员工工资老板迟迟不给怎么办？

即使公司倒闭也不会影响员工工资的支付，只要劳动者实际付出了劳动就有权利获得相应的工资，如果单位拖欠支付，你可以向当地劳动监察大队投诉或申请劳动仲裁索要工资，需要提供你与单位存在劳动关系的证据比如劳动合同，工资发放流水，工作证，工作服等

## 参考文档

[下载：上市公司破产拖欠员工工资怎么办.pdf](#)

[《嘉麟杰股票为什么卖不了》](#)

[《东方财富怎么看公司历年市盈率》](#)

[《银行股基金哪个最好》](#)

[《道琼斯纳斯达克哪个更有代表性》](#)

[《申购的新股什么时候可以卖》](#)

[下载：上市公司破产拖欠员工工资怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司破产拖欠员工工资怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/28909904.html>