

上市公司拖欠工资半个月怎么办- 如何投诉及上市却拖欠员工工资的企业-股识吧

一、如何投诉及上市却拖欠员工工资的企业

第一步，一定要搜集您在公司工作过的相关证据，劳动合同，工作文件，工作照，工作记录等等，越多越好，对你越有利，如果没有签订劳动合同的，在公司工作没满一年的，可以要求每个月的支付双倍工资的赔偿，工作满一年的，就没有了，法律上默认你已经签了合同。

2第二步，先到劳监大队或者中队去提交证据，因为劳动局不会第一时间受理，要先到劳监大队去进行投诉，让劳监大队调解，它没有强制性，只能到公司去进行调解，让公司知道拖欠的严重性，如果调解成功，工资就可以追讨回来，如果调解不成功，只能进行下一步。

第三步，到劳动局，进行劳动仲裁申请，首先要到工商局去打印公司的信息，要工商局进行盖章的，然后再次把证据复印一式两份，按照劳动局的要求上网下载申请书，进行填写，然后填写相关的资料，到劳动局进行立案。

劳动局立案后，一般要等待二十天左右，劳动局要进行调查，它有强制性，所以会进行一系列的审核，这时候就可以要求一系列的赔偿，包括双倍工资，社保之类的。

等到劳动局审核结束，如果还没有发工资，就要开庭进行了。

lawtime.cn/

二、拖欠工资有什么好办法解决？

一、如果是给用人单位工作，有两个途径可以要求支付工资：

1、劳动者可以到当地人力资源和社会保障局劳动监察投诉；

优点：方式简单。

缺点：各地执法力度可能不是很大；

2、可以到当地人力资源和社会保障局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求支付工资。

如果未签订劳动合同，可以要求支付未签订劳动合同的双倍工资。

如果是拖欠工资提出的解除劳动关系，还可以要求支付经济补偿金。

优点：除了工资外，还可以主张经济补偿、双倍工资等，并且一般都可以最终解决；

缺点：申请劳动仲裁就是打劳动官司，程序稍多，需要专业人士指导。

二、如果是给个人工作，不算劳动关系，可以直接去法院起诉该个人老板，要求支付劳动报酬。

《劳动争议调解仲裁法》第二条

中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

- （一）因确认劳动关系发生的争议；
- （二）因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；
- （三）因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；
- （四）因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；
- （五）因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；

《劳动法》第五十条 工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

《工资支付暂行规定》第十八条

各级劳动行政部门有权监察用人单位工资支付的情况。

用人单位有下列侵害劳动者合法权益行为的，由劳动行政部门责令其支付劳动者工资和经济补偿，并可责令其支付赔偿金：

- （一）克扣或者无故拖欠劳动者工资的；
- （二）拒不支付劳动者延长工作时间工资的；
- （三）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的。

经济补偿和赔偿金的标准，按国家有关规定执行。

三、公司拖欠工资不还怎么办

不签定劳动合同是违法行为，你可以要求单位支付双倍工资，最高为11个月。

证据方面能够证明劳动关系即可，比如工资条，打卡记录、工装、工作往来信息、同事证言等。

工资应当按照合同约定发放，包括基本工资、奖金、津贴、提成等全部费用。

拖欠或扣发工资违法，你可以要求全额发放。

超过合同约定工资发放日15天以上算拖欠。

公司拖欠工资可以采取以下几种方式解决：首先，先去找公司领导进行协商，索要拖欠的工资。

如果公司继续拖欠，问清楚拖欠的原因，如果是因为公司暂时周转不开，此时让公司出具一张欠条。

其次，如果与公司协商无果，那么就去当地的劳动监察部门进行投诉，让劳动监察大队进行处理，一般问题到这里就可以得到解决。

最后，如果劳动监察大队处理无果，那么此时就需要收集相关证据到当地劳动仲裁委员会进行劳动仲裁。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

四、公司拖欠工资，但是公司没钱怎么办？

只能告上法庭，如果能还上就可以了。
时间长点就长点吧，毕竟人家也是有难处的。

五、老板已经拖了半个多月没给我工资了，我也不好意思问，他也当没事人似的，要不要翻脸

为什么要为这件事情翻脸，老板没给你发工资，你问他要就行了，翻脸干嘛呀？你给老板干活，老板给你开工资，天经地义的事情，有什么不好意思去问的。

你连问都不好意思，那你就好意思和他翻脸吗？过了半个多月了，老板还没给你发工资，有可能老板把你给漏发了，也有可能老板这段时间手头拮据，资金周转不灵。

无论是哪种情况，你都应该尽快去问问老板你的工资。

拿到工资以后，不想在他那儿干就重新去找个工作。

这个老板的人品肯定不怎么样，他不管是什么情况，都应该主动向员工说明，拖欠员工工资的老板不是好老板。

最好不要在他那儿干了。

六、工作半个月，不发工资怎么办？

单位应当支付你工资，但如果双方签订了书面劳动合同，你应当履行提前30天通知的义务，否则你属于违法解除劳动合同，如给用人单位造成损害，单位可以要求你赔偿。

可以通过劳动仲裁要求工资

七、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

八、拖欠工资怎么办

你可以拨打劳动保障监察投诉电话：12333 进行投诉
现在金融危机这事情也多了起来 企业公司都很困难 所以能和谈就和谈
如果实在不行 就只能拨打我给你的电话 毕竟那是你应得的

九、公司一再一以理由拖员工工资半个月都未能结算工资给员工，员工应该怎么办？

- 1，可以到当地劳动监察部门投诉。
 - 2，投诉要求公司支付从第二个月起的双倍工资和欠发工资。
 - 3，附劳动合同法的规定：第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。
- 参考资料：中华人民共和国劳动合同法

参考文档

[下载：上市公司拖欠工资半个月怎么办.pdf](#)

[《股票一个循环浪期多久》](#)

[《股票开户后多久能拿到证》](#)

[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)

[下载：上市公司拖欠工资半个月怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司拖欠工资半个月怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/28674479.html>