

# 创业板股权激励制度包括什么制度\_投资创业板有什么规定？-股识吧

## 一、创业公司如何实施股权激励

去百度文库，查看完整内容>

内容来自用户：叽哩嘎啦创业公司如何进行员工股权激励编者按：创业公司如何留住团队是创业路上的一大重要课题，对企业团队采取相应的股权激励机制，无疑是当下创业企业普遍流行的做法。

那么问题来了，创业公司怎样才能有效的进行员工股权激励呢？简法帮将对股权激励的商业逻辑、主要模式以及进行股权激励需要注意的问题等方面进行简单总结和介绍，以期给创业者一些启示。

——“21世纪什么最重要？”——“人才！”这是电影《天下无贼》当中葛优所饰演的角色黎叔的一句经典台词。

人才，对于梁上君子之流尚且如此重要，更何况是创业公司？在硝烟弥漫的当今社会，企业间的竞争从很大程度上，说到底就是人才的竞争。

人才或者由人才组成的团队，才是一个企业的核心力量。

对于创业公司来说，如何留住团队是一大重要课题。

对企业团队采取相应的股权激励机制，无疑是当下创业企业普遍流行的做法。

然而，股权激励是一把双刃剑，实施好了，能够凝聚团队，振奋人心，极大提升企业战斗力，但是实施不好，也有可能适得其反，激化矛盾，甚或令企业无以为继从此散伙，令人扼腕。

简法帮将对股权激励的商业逻辑、主要模式以及进行股权激励需要注意的问题等方面进行简单总结和介绍，以期给创业者一些启示，帮助创业者和创业公司在创业以及企业成长的道路上越走越远，越走越好。

## 二、股权激励机制是什么？

股权激励，也称为期权激励，是企业为了激励和留住核心人才而推行的一种长期激励机制，是目前最常用的激励员工的方法之一。

股权激励主要是通过附条件给予员工部分股东权益，使其具有主人翁意识，从而与企业形成利益共同体，促进企业与员工共同成长，从而帮助企业实现稳定发展的长期目标。

### 三、创业板有哪些规则？

深圳证券交易所总经理宋丽萍7日在“2009创业板高峰论坛”上指出，创业板市场的启动对我国资本市场的风险定价能力提出了更高要求。

相对于当前的主板，创业板相对风险更高。

目前创业板拟上市公司大量集中在服务业以及新经济、新能源等新兴产业，在技术和商业模式上具有明显的创新特色。

这些企业多处于成长的初期，无形资产比重高、成长性好、经营不确定性大。

因此，创业板上市公司具有规模小、业绩不稳定、经营风险高、退市风险大的特点，并不适合普通投资者，券商自营或公募基金等也持谨慎态度，有的表示不会参与创业板二级市场交易。

以退出机制为例，创业板公司实施直接退市，不像主板要求必须进入代办股份转让系统。

在主板退市标准基础上，创业板对出现下述情形未在规定期限内消除的也将启动退市程序：1、财务会计报告被会计师事务所出具否定意见或无法表示意见；

2、净资产为负；

3、连续120个交易日累计成交量低于100万股。

此外，出现以下三种情形时将启动快速退市程序：未在法定期限内披露年报和中报；

净资产为负；

财务会计报告被出具否定或拒绝表示意见

\*：[// \\*cf18.net/Article/ShowClass.asp?ID=392](http://*cf18.net/Article/ShowClass.asp?ID=392)

### 四、投资创业板有什么规定？

《实施办法》规定，具有两年以上(含两年)交易经验的自然人投资者可以申请开通创业板市场交易。

交易经验的具体起算时点，为投资者本人名下的账户在上海或深圳证券交易所发生首笔股票交易之日。

对于具有两年以上交易经验的投资者，证券公司应当在营业场所现场与其书面签署《创业板市场投资风险揭示书》，并要求投资者抄录一段声明。

证券公司经办人员应见证投资者签署并签字确认。

风险揭示书签署两个交易日后，经证券公司完成相关核查程序，可为投资者开通创业板市场交易。

建立投资者适当性管理制度的目的并不是要限制某一类投资者投资于创业板企业的

权利，而是希望通过适当的程序和要求，使投资者能够真正理解创业板市场的风险，审慎做出投资决策，从而达到保护投资者合法权益的目的。

具有一定交易经验的投资者，其对市场风险的认知程度总体上会高于新入市的投资者。

特别是从2007年以来，证券市场经历了一轮比较完整的市场周期，经历过此轮周期的投资者大多数具有或即将具有两年以上投资经验，对市场风险有较为深刻的感受，其相关投资决策会相对审慎。

## 五、股权激励制度的核心目的是什么

股权激励制度的核心目的：一、建立企业的利益共同体

一般来说，企业的所有者与员工之间的利益是不完全一致的。

所有者注重企业的长远发展和投资收益，而企业的管理人员和技术人员受雇于所有者，他们更关心的是在职期间的工作业绩和个人收益。

二者价值取向的不同必然导致双方在企业运营管理中行为方式的不同，且往往会发生员工为个人利益而损害企业整体利益的行为。

实施股权激励的结果是使企业的管理者和关键技术人员成为企业的股东，其个人利益与公司利益趋于一致，因此有效弱化了二者之间的矛盾，从而形成企业利益的共同体。

二、业绩激励 实施股权激励后企业的管理人员和技术人员成为公司股东，具有分享企业利润的权力。

经营者会因为自己工作的好坏而获得奖励或惩罚，这种预期的收益或损失具有一种导向作用，它会大大提高管理人员、技术人员的积极性、主动性和创造性。

员工成为公司股东后，能够分享高风险经营带来的高收益，有利于刺激其潜力的发挥。

这就会促使经营者大胆进行技术创新和管理创新采用各种新技术降低成本，从而提高企业的经营业绩和核心竞争能力。

三、约束经管者短视行为 传统的激励方式，如年度奖金等，对经理人的考核主要集中在短期财务数据，而短期财务数据无法反映长期投资的收益，因而采用这些激励方式，无疑会影响重视长期投资经理人的收益，客观上刺激了经营决策者的短期行为，不利于企业长期稳定的发展。

引入股权激励后对公司业绩的考核不但关注本年度的财务数据，而且会更关注公司将来的价值创造能力。

此外，作为一种长期激励机制，股权激励不仅能使经营者在任期内得到适当的奖励，并且部分奖励是在卸任后延期实现的，这就要求经营者不仅关心如何在任期内提高业绩，而且还必须关注企业的长远发展，以保证获得自己的延期收入，由此可以

进一步弱化经营者的短期化行为，更有利于提高企业在未来创造价值的能力和长远竞争能力。

四、留住人才，吸引人才在非上市公司实施股权激励计划，有利于企业稳定和吸引优秀的管理人才和技术人才。

实施股权激励机制，一方面可以让员工分享企业成长所带来的收益，增强员工的归属感和认同感，激发员工的积极性和创造性。

另一方面，当员工离开企业或有不利于企业的行为时，将会失去这部分的收益，这就提高了员工离开公司或“犯错误”的成本。

因此，实施股权激励计划有利于企业留住人才、稳定人才。

## 六、什么是股权激励？

说白了股权激励就是管理层干好了能够赚更多的钱，鼓励他们好好干。一般对股票来说算是利好。

## 七、创业板有哪些规则？

深圳证券交易所总经理宋丽萍7日在“2009创业板高峰论坛”上指出，创业板市场的启动对我国资本市场的风险定价能力提出了更高要求。

相对于当前的主板，创业板相对风险更高。

目前创业板拟上市公司大量集中在服务业以及新经济、新能源等新兴产业，在技术和商业模式上具有明显的创新特色。

这些企业多处于成长的初期，无形资产比重高、成长性好、经营不确定性大。

因此，创业板上市公司具有规模小、业绩不稳定、经营风险高、退市风险大的特点，并不适合普通投资者，券商自营或公募基金等也持谨慎态度，有的表示不会参与创业板二级市场交易。

以退出机制为例，创业板公司实施直接退市，不像主板要求必须进入代办股份转让系统。

在主板退市标准基础上，创业板对出现下述情形未在规定期限内消除的也将启动退市程序：1、财务会计报告被会计师事务所出具否定意见或无法表示意见；

2、净资产为负；

3、连续120个交易日累计成交量低于100万股。

此外，出现以下三种情形时将启动快速退市程序：未在法定期限内披露年报和中报

；  
净资产为负；  
财务会计报告被出具否定或拒绝表示意见  
\* : // \*cf18.net/Article/ShowClass.asp?ID=392

## 八、阿里巴巴的股权激励机制

去百度文库，查看完整内容>

内容来自用户：考拉文库阿里巴巴的股权激励机制导读公司如何建立自己的长效激励机制一直是不少创业者思考的问题，阿里巴巴集团很早就制定了自己的股权激励机制，经过马云等阿里高层的发展和研究完善，阿里集团搞出了一个“受限制股份单位计划”，这个制度很像创投模式中的Vesting条款，员工逐年取得期权，这样有利于保持团队的稳定性，员工的积极性，也能为阿里的收购大局提供筹码。

“在行权之日，第一件事先交税！”阿里巴巴的员工都知道，当你要借一大笔钱交税的时候，多半是你股权激励变现的钱，可以交购房首付，或是买高配置SUV车。而阿里的中高层，每到奖励日，更是向属下大派红包日。

“在阿里内部(可以说)有一个共识——(现金)奖金是对过去表现的认可，受限制股份单位计划则是对未来的预期，是公司认为你将来能做出更大贡献才授予你的。

”谈及阿里巴巴集团的股份相关的激励措施，一位近期从阿里巴巴离职的人士表示。

一、看阿里巴巴如何通过股权激励留住员工在阿里巴巴集团的股权结构中，管理层、雇员及其他投资者持股合计占比超过40%。

根据阿里巴巴网络的招股资料，授予员工及管理层的股权报酬包括了受限制股份单位计划、购股权计划和股份奖励计划三种，但对外界来说，如何获得、规模几何则扑朔迷离。

## 参考文档

[下载：创业板股权激励制度包括什么制度.pdf](#)

[《上市公司回购股票多久卖出》](#)

[《核酸检测股票能涨多久》](#)

[《股票转让后多久有消息》](#)

[下载：创业板股权激励制度包括什么制度.doc](#)

[更多关于《创业板股权激励制度包括什么制度》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/27827209.html>