

# 上市公司高管薪酬是怎么算的...上市公司的物质部部长年薪多少钱？-股识吧

## 一、企业薪酬指数计算公式是什么？

在做薪酬之前要做岗位评估，一般从10个维度去衡量岗位综合分数，一般以一千分为基准。

你所做的岗位综合评估后得出的分数就是职位指数每个职位又有相应的职位薪酬通路，你现在所拿的薪酬在整个职位的薪酬通路里面是怎样的级别就代表相应的指数

## 二、上市公司的物质部部长年薪多少钱？

上市公司的物资部部长年薪百万，谢谢望采纳.....

## 三、企业高管薪酬设计从哪些方面入手？

对于公司管理层薪酬如何发放，目前通用的办法是由薪酬委员会提出方案，董事会批准再报股东大会审议，但是，期内薪酬的多少通常还是由管理层自行决议，这种情况下，薪酬的合理性难免惹人非议。

因此，是否可以建立一些科学的高管薪酬考核机制，在结合自身情况、参考行业标准的前提下决议薪酬，同时加强监管机制。

## 四、在香港私企高管的薪酬是多少

企业高管应该拿多少薪酬，要结合企业的实际情况；

1、企业整体的薪酬水平定位，在行业内是前10%、中等、中等偏上、中等偏下；企业高管的薪酬水平在同行业定位也要保持一致；

2、与企业的经济效益挂钩，提取企业年度利润增量的10—20%作为企业高管年度奖励总额，根据高管的岗位价值差异，对每个高管设定分配系数；

3、考虑到企业的长期发展，对高管采取股权激励，利用“股权”金手铐来实现高

管团队的长期稳定性。

## 五、上市公司的老总有工资拿的吗，可分配利润谁说了算

当然有股东大会讨论利润怎么分配

## 六、在外企担任高管工资很高退休，退休工资如何计算

1.公司的奖励属于工资奖金所得，需要缴纳个人所得税。

最高可以征收到45%。

谁缴税，需要看你 and 公司的约定，一般情况下是谁得利，谁缴税。

2.退休后的养老金计算，需要根据数据计算。

比如，缴费年限、缴费指数、个人账户存款、退休年龄、当地上年度社平工资等。没有这些数据，无法准确计算。

## 七、计算递延所得税时，企业未支付的罚款账面价值是多少

这是个坑，罚款是永久性差异，根本无需计算递延所得税。

## 八、很大很大的上市公司，副总经理年薪大概多少？控股的话大概多少？假如这个人是从普通员工爬上来的话。

国内前几名的上市公司的副总一般年薪都会在几百万。

当然还包括一些不显示在工资表上的数字。

从普通员工上去的一般会稍微低一些~~~越跳越值钱么~~

## 参考文档

[下载：上市公司高管薪酬是怎么算的.pdf](#)

[《租售同权股票怎么样》](#)

[《公司上市的股票是怎么卖出去的》](#)

[《股票型和混合型基金的区别是什么》](#)

[《为什么机构锁仓股票涨不停》](#)

[《pyc支付链跟雷达币有关系吗》](#)

[下载：上市公司高管薪酬是怎么算的.doc](#)

[更多关于《上市公司高管薪酬是怎么算的》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/26071782.html>