

上市公司拖欠工资怎么应付；如果公司拖欠工资，怎么才是最有效的做法？如何要回工资？-股识吧

一、拖欠工资怎么办

你可以拨打劳动保障监察投诉电话：12333 进行投诉
现在金融危机这事情也多了起来 企业公司都很困难 所以能和谈就和谈
如果实在不行 就只能拨打我给你的电话 毕竟那是你应得的

二、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

劳动者一是可以依法向劳动争议仲裁机构申请仲裁，二是可以依法向劳动保障监察机构投诉，三是可以依法向当地人民法院申请支付令。

三、如果公司拖欠工资，怎么才是最有效的做法？如何要回工资？

可采取以下方法：(1)向当地劳动保障监察机构投诉举报；
(2)向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，需要注意的是，要在劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请；
(3)通过诉讼途径解决。
这又分三种情况：一是针对劳动纠纷案件，经劳动仲裁后任何一方不服的，可以向法院提起诉讼；
二是经仲裁后都服从，劳动仲裁裁决生效后，用人单位不执行的，农民工可申请法院强制执行；
三是属于劳务欠款类的可直接向法院提起民事诉讼。

四、公司欠工钱迟迟拖欠不 给咋办

1、如果用人单位自用工之日起超过一个月未与劳动者签订合同，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并于劳动者补订劳动合同。双倍工资最多补偿11个月，即自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当支付两倍的工资。

2、根据社会保险法规定，用人单位应当自用工之日起为劳动者参加社会保险，缴纳社会保险费。

3、工资必须足额按时发放。

就以上三个情况，你可以向当地劳动保障监察部门投诉。

但如果你们没有书面的工资协议，或者说老板认为的工资数额和你认为的数额不同，存在争议的话，则监察部门可能会要求你先去劳动争议仲裁委员会裁决。

但不管怎么样，你可以先去劳动保障监察部门投诉。

具体的投诉电话，在网上或者114应该都已查询得到。

满意请采纳。

五、开发商拖欠工资怎么办？

六、单位拖着不发工资怎么办？

1、最简单的方法是电话投诉到当地劳动执法监察大队，他们会依据《劳动保障监察条例》依法对用人单位进行监督检查，并责令其支付拖欠的工资。

2、依据劳动合同法第三十条的规定，用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

3、直接到当地劳动行政部门申请劳动仲裁（不收费，不用律师），通过劳动仲裁下达的裁决书，向单位索赔，如果还不赔，可申请法院强制执行。

4、按上述途径索取工资的同时，还可依据劳动合同法第八十五条的规定，要求单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向你加付赔偿金。

七、公司恶意拖欠薪水怎么办？

1、最简单的方法是电话（114查询）投诉到当地劳动执法监察大队，他们会依据《

- 劳动保障监察条例》依法对用人单位进行监督检查，并责令其支付拖欠的工资。
- 2、依据劳动合同法第三十条的规定，用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。
 - 3、直接到当地劳动行政部门申请劳动仲裁（不收费，不用律师），通过劳动仲裁下达的裁决书，向单位索赔，如果还不赔，可申请法院强制执行。
 - 4、如果劳动仲裁不予受理或者仲裁不公，还可以在15天内向法院提起民事诉讼，直接通过法院判决执行。
 - 5、按上述途径索取工资的同时，还可依据劳动合同法第八十五条的规定，要求单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向你加付赔偿金。

八、公司拖欠工资如何处理

首先弄清公司拖欠工资的原因。

若公司说暂时没有钱发工资，你一点办法也没有，国家法律也没办法。

国家只是在企业“无故”欠发或拖欠工资时才追究企业的法律责任，而企业总是有“原因”地拖欠，钻法律的空子。

九、公司拖欠工资怎么办？

【拖欠工资 拒付加班费 经济补偿 加付赔偿金】《劳动合同法》第八十五条规定：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分，逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

- （一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬；
- （二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；
- （三）安排加班不支付加班费的；
- （四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

参考文档

[下载：上市公司拖欠工资怎么应付.pdf](#)

[《股票停牌复查要多久》](#)

[《跌停的股票多久可以涨回》](#)

[《上市公司回购股票多久卖出》](#)

[《股票卖完后钱多久能转》](#)

[下载：上市公司拖欠工资怎么应付.doc](#)

[更多关于《上市公司拖欠工资怎么应付》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/26048994.html>