

上市公司不同层级核心员工怎么分配--我们是三四十人的私企，为了调动核心人员的积极性，薪酬如何分配。-股识吧

一、现有公司想用原始股份投资另外一家新科技公司，如何给新员工进行股权分配，技术股最大多少？

这是拟上市公司对员工持股的惯常性安排。

新设公司成为拟上市公司的法人股东，员工间接持股上市公司。

1、这样做对于公司的好处是，有利于锁定、管理和控制员工股份，避免上市后核心员工迅速卖股走人，也方便以后新进员工的激励，同时有规避公司股东超过200人的好处；

但是激励效果比直接持股有所下降，很多核心高管并不愿意。

2、员工可以藉此间接持有上市股份，有一定激励作用；

但是不直接持股上市公司，上市后股份卖出也往往受持股公司（一般由大股东控制）控制，另外，获得上市公司分红要承受两次所得税税负，这都是不利之处。

二、如何区分哪些员工是公司的核心员工、骨干员工？

核心员工与骨干员工，通俗一点说就是公司的中坚力量！很简单，统计下，其请假的时候，他接公司电话的次数，接得越多，越重要！

三、我们是三四十人的私企，为了调动核心人员的积极性，薪酬如何分配。

积极性？我建议你采用绩效考核制度，薪酬与贡献挂钩。

如果按管理学的死的公式，对于几十人的私营企业很难管理好的。

对于不同工种的人员，采用的方法也不同。

如开发人员，可以采取每开发一个新产品，对该产品采取几个点的提成。

如高层管理人员，每年采用年底分红的方式。

如基层技术类员工，设立年终奖的方式，另外加一个资历奖，如做满一年，次年每

月加50元，做满两年每月加100元的方式。
另外可以设立特殊工种奖。
每月比普通职位员工多拿两三百元。
这些都要以实际制订。
由于不在其位，难于掌握贵厂内部情况，以上只供您参考。

四、企业不同发展时期如何对核心员工进行激励

目前激励的方式有5种~~1、经济激励2、目标激励3、荣誉激励4、晋升激励5、深造激励~~公司比较小的时候选择1和4比较多~~公司发展初期主要是业务性的告诉业务员完成公司多少业务给你多少提成 还有就是小公司人少职位多~~完成多少业务就可以当部门经理，副总经理等等~~其实公司从小到大都离不开以上5种方式~~只是根据公司发展的需要而选择的，现在比较成熟的企业这5种都具备。

五、如何区分哪些员工是公司的核心员工、骨干员工？

六、商贸型企业骨干员工股权如何分配？

公平性以及公平的体现比拥有很多的股份更有价值。
在稀释投资者的股份之前，创始人应当占有公司全部股份的50%。
每隔5个层次应当包括10%的公司股份，在每层之中的股东应当平均分配股份。
只给员工股权不给投票权是不合理的，只有想法是非常没有意义的，没有人是不会不努力工作的，如果他被视作创始人。
具体思路：首先计算出你公司当前的估值（可以是上次融资后的估值，或者是最近其他公司期望收购你的公司的出价，又或者是未来现金流表现在今天的贴现价值等），无论你用哪种方法算，该价格都应该是你愿意将公司出售的一个价格。
所以公司估值是第一个很重要的数据（我们假定其为2500万美元），另外一个很重要的数据就是完全稀释股份（fully diluted shares）的数量，我们假设其就等于1千万已发行股份。
然后将你的新雇员分级。

CEO和COO应该排除在外，因为他们这部分的股份奖励一般由董事会决定。一般的做法是分为4个级别：高级管理层（首席财务官，销售副总裁，首席营销官，首席技术官，人力资源副总裁等等），主管级别的管理层（工程师主管，设计主管等等），关键位置上的员工（如工程师，产品经理，营销经理等等），普通位置上的员工（比如接待处等）。

各个级别的乘数一般如下，不是硬性规定，也可以自己根据实际情况设定：高级管理层：0.5x主管级别：0.25x关键员工：0.1x普通员工：0.05x

七、公司对内部员工的股份该怎么分配

（1）目前的股份结构不用变化，仍然按照各出资人的出资比例分配。或者说原始出资人的持股比例按出资比例分配。

（2）然后由公司股东会做出一个决议，授予需要被激励的核心员工一定的股票认购权利。

第一，股票认购价格等于原始股东的认股价格，比如说一元钱一股；

第二，根据重要程度授予不同的员工不同数量的股份；

第三，一定要达到一定的业绩条件之后，这些员工才能真正获得股份，比如每年净利润XXXX万元，或者每年净利润增长百分之XX。

这样做的好处是：第一，他们有以原始价格获得股票的权利，有奔头，有干劲；

第二，他们要努力才能获得这些股票，所以，他们会更加努力。

这是两全其美的方案。

要是万一业绩达不到因此而得不到股票，他们也不会埋怨股东。

八、我想了解一下企业的股权分配方面的问题。我们是私营公司，现在公司发展了，想给老员工和核心员工分配股权

只有占有权，没有持有权，拿出一定的股份额度，员工离开公司就不能在占有股权，可以找一个专业律师起草一个公司关于员工奖励股份分配的方案，直接过董事会，写入公司章程，到工商局备案。

九、企业股份如何给员工分配呢？

每个公司在注册前，工商局都给公司制订了公司法，上面有很详细的公司股份分配，如果要是分配给员工，那就要看这个员工在公司创造的效益和他在公司对你的价值有多少了哈哈，具体分配还得和股东商量，最好不要自作决定以免产生不愉快的后果，

参考文档

[下载：上市公司不同层级核心员工怎么分配.pdf](#)

[《st股票摘帽最短多久》](#)

[《定增股票一般需多久》](#)

[《退市股票确权申请要多久》](#)

[《股票卖的钱多久到》](#)

[《股票转账多久到账》](#)

[下载：上市公司不同层级核心员工怎么分配.doc](#)

[更多关于《上市公司不同层级核心员工怎么分配》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/25173964.html>