

# 玉环上市公司裁员怎么赔偿.公司上市，被裁员怎么办-股识吧

## 一、公司裁员怎样按劳动法算补偿金？

公司提前一个月通知了你 你在公司呆了半年以上不满一年 按一年算  
公司补偿给你一个月工资

## 二、2022公司裁员赔偿标准是什么

一、企业规模裁员的法定经济补偿规定1、《中华人民共和国劳动合同法》第四十一条规定了用人单位规模以上裁剪人员的法定程序：“提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者全体职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员”。

2、《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定：“用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金。”

3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定：“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

”根据以上规定，法定规模裁员的经济补偿计算方式为：一个月提前通知金加工作年限乘月平均工资，其中月平均工资和工作年限均有上限。

二、企业个别裁员的法定经济补偿规定1、《中华人民共和国劳动合同法》第四十条第（三）规定：“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”

2、《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定：“用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金。”

3、《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定：“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

”根据以上规定，个别裁员的经济补偿计算方式为等同于规模裁减人员为：一个月提前通知金加工作年限乘月平均工资，其中月平均工资和工作年限均有上限。

三、企业与员工协商一致裁员的经济补偿计算依据企业裁员不符合裁员法定条件或者没有履行法定裁员程序，需要与员工协商一致解除劳动合同。

经济补偿的计算方法或者补偿金额主要由用人单位和劳动者协商确定。

双方协商确定经济补偿方案的考虑因素主要为：1、法律规定的裁员经济补偿金计算方法是主要的参考依据；

2、对于没有到期的固定期限劳动合同，剩余的劳动合同期限是一项重要的考虑因素；

3、对于因工负伤、医疗期内、孕期、产期哺乳期内的劳动者法律规定不得依据劳动合同法第四十条、四十一条规定裁员，采用协商一致的方式应当格外慎重，或给予额外经济补偿；

4、对于签定无固定期限劳动合同的劳动者，结合劳动者工作性质、收入水平、寻找新的工作机会的难度确定经济补偿方案；

5、对于已经违反公司规章制度或者处于劳动争议程序的劳动者，结合违反规章制度的严重性、劳动争议双方胜算合理确定补偿比例；

6、对于工资水平超过本地区上年度职工月平均工资三倍的劳动者，协商时需要考虑实际工资与法定工资上限的差额；

7、对于与公司签定过竞业限制的劳动者，竞业限制补偿方案和裁员经济补偿需要综合考虑。

### 三、公司裁员要给员工什么赔偿

你好。

依照劳动合同法规定，用人单位依法实行经济性裁员的，应依法被裁员的劳动者支付经济补偿。

### 四、2022裁员补偿标准是怎样的

很多公司会因为自身发展的原因会对公司员工进行裁员，也就是通常所说的提前和员工解除劳动关系，那么，就需要对被裁的员工进行赔偿，2022裁员补偿标准是怎样的裁员赔偿标准是什么1、公司裁员补偿标准的相关规定：劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的第五条规定：“经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的用人单位应根据劳动者在本单位工作年限，每满一年发给相当于1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

工作时间不满1年的按1年的标准发给经济补偿金。

”《劳动合同法》第四十六规定有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

- (1) 劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
- (2) 用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
- (3) 用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
- (4) 用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
- (5) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；
- (6) 依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
- (7) 法律、行政法规规定的其他情形。

所以符合劳动合同法规定裁员的应该给予补偿。

2、公司裁员补偿标准按照下列的要求补偿：《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

## 五、企业裁员怎么赔偿

1、公司合法裁员：如果是用人单位合法裁员的，则用人单位应该按职工在本单位的工龄年限支付经济补偿金。

经济补偿金的支付标准为：每满一年支付一个月工资，六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

2、公司违法裁员：单位违法裁员的，则属于单位单方违法解除劳动关系，可以要求单位支付双倍的经济补偿金(即赔偿金)。

## 六、公司上市，被裁员怎么办

展开全部发裁员补偿金，干一年补1个月工资，2年补2月不补你告他

## 七、公司裁员，赔偿金怎样算？

广东胡律师：1、您工作一年零七个月，如果公司是合法裁员的赔偿您一个月的工资就是合理，如果在您未违反法律或公司规章制度的前提下裁您，就得赔偿您2个月工资的赔偿金（经济补偿金是每满一年支付一个月，六个月以上不满一年按一年计算，六个月一下的支付半个月工资的经济补偿金，您工作时间是1年7个月，也就是说经济补偿金是2个月工资）2、按国家法律规定，用人单位必须给每个员工办理社会保险，建议向劳动部门投诉。

## 八、如果我公司突然裁员应该怎么赔偿？如果裁员期间没有提前以书面通知我们，该怎么赔偿？

可以要求按劳动法：第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

如果裁员期间没有提前以书面通知可以额外支付1倍工资。

## 九、公司裁员的赔偿怎么算

公司提前一个月通知了你 你在公司呆了半年以上不满一年 按一年算  
公司补偿给你一个月工资

## 参考文档

[下载：玉环上市公司裁员怎么赔偿.pdf](#)

[《大宗原物料有哪些股票》](#)

[《2017年泸州老窖股票最低价格是多少》](#)

[《a股合理市盈率多少》](#)

[《大金融蓝筹股有哪些》](#)

[《在日本怎么看中国股票》](#)

[下载：玉环上市公司裁员怎么赔偿.doc](#)

[更多关于《玉环上市公司裁员怎么赔偿》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/24611914.html>