医药类上市公司销售费用怎么计提--医药企业生产费用计提会计分录如何处理？？-股识吧

一、企业补充医疗保险计提时如何做账务处理？

如果是补计提往年度公司支出的计入以前年度损益调整，如果是本年度直接计入管理费用.应从员工工资中扣除部分计入其他应收款，等发工资了再冲掉就行了.借：其他应收款-医疗保险-某员工以前年度损益调整(或管理费用)贷：银行存款(或现金)发工资时扣除：借：应付工资贷：其他应收款-医疗保险-某员工现金

二、在医药公司做销售提成一般都是怎么提的呀？

看药品的零售价...和任务额....一般是3%----5%

三、企业销售费用会计分录怎么做？

做法：购买时借：应付职工薪酬--职工福利费贷：库存现金/银行存款月底计提时借：管理费用/销售费用/制造费用--职工福利费贷：应付职工薪酬--职工福利费未执行新会计准则的借：管理费用/销售费用/制造费用--职工福利费贷：库存现金/银行存款

四、医药批发公司的会计怎么做？

做法：购买时借：应付职工薪酬--职工福利费贷：库存现金/银行存款月底计提时借：管理费用/销售费用/制造费用--职工福利费贷：应付职工薪酬--职工福利费未执行新会计准则的借：管理费用/销售费用/制造费用--职工福利费贷：库存现金/银行存款

五、医药公司利润怎么算

提成，基数归公司。
医院采购听一点，送送礼，请请客，你假如是公司员工多卖药就有成绩，所有这些都是以人际关系为主。

六、企业销售费用会计分录怎么做？

1，直付本期的借：销售费用
贷：银行存款或现金2，依据权责发生制本期应转账的借：销售费用
贷：一，待摊费用，或二，折旧，三，预提费用，等
3，先付出的属几个月的或几年的费用借：待摊费用 贷：银行存款或现金

七、医药企业生产费用计提会计分录如何处理？？

高位行业企业按照国家规定提取的安全生产费，应计入相关产品的成本或当期损益，同时计入专项储备科目。
企业使用提取的安全生产费是，属于费用性支出的，直接冲减专项储备。
企业使用提取的安全生产费形成固定资产的，应当通过在建工程科目归集所发生的支出，待安全项目完工达到预定可使用的状态是确认为固定资产，同时按照形成固定资产的成本冲减专项储备，并确认相同金额的累计折旧。

八、企业“三费”计提是多少？？

三费即：养老保险、失业保险、医疗保险 缴纳及领取办法
假设你的社会保险基数为2000，现以北京地区缴费比例为例：养老保险 个人缴纳比例8%，公司交纳比例20%，其中个人账户每月存储额=(8%+3%)*2000=220元，公司交纳的其余17%作为社会统筹基金，在你满足领取养老金条件之前，可暂时理解为统筹基金都发给了目前的老人。
领取养老金条件 1、男性满60周岁；
女性满50周岁
2、1998年7月1日前参加工作并缴纳社会保险，缴费年限累计满10年的
3、1998年7月1日后参加工作并缴纳社会保险，缴费年限累计满15年的 特别注意：

“累计”，如果中途你到过的公司不给你缴纳，你的保险就要断了，那么你以前交过的就不算了，要重新交纳至累计15年方可取用。
如果你有一天辞职不干了，你也要争取到当地人才中心自己缴纳，以保证累计15年。
养老金的领取数量
某男性员工目前25岁，2000年参加社会保险，其领取退休金的年龄为60岁。
假设2035年该员工累计缴纳社保35年，且缴费基数为2000元；
期间公司共缴费168000元，个人缴费共67200元；
个人账户中金额92400元。
2004年全国职工月平均工资1022元；
假设2030年全国职工月平均工资为5000元 该员工月退休金为①+②=1770元
①基础养老金：5000元×20%=1000元 ②个人账户养老金：924000÷120=770元
此例子适用于98年7月1日以后参加工作的人。
医疗保险 个人部分：2%+3元；
公司部分：10% 其中个人账户(也就你的医疗存折)每月：(2%+0.8%)*2000=56元
其余部分都是统筹基金，交给社会，由国家统一分配 享受医疗保险保准：
在外省市发生的医疗费不能享受医疗保险。
2001年4月1日前参加工作，2001年3月31日后退休职工，累计缴纳基本医疗年限必须男满25年，女满20年(含符合国家规定的连续工龄及2001年4月1日前实际缴纳养老保险年限)，职工缴费年限不足以上规定的，以上一年本市职工月平均工资为基数，按7%不足基本医疗保险费年限后，自次月起享受退休人员的基本医疗保险待遇。
2001年3月31日后参保人员，按实际缴费计算年限。
退休时不足规定年限的，个人账户余额退还本人，但不享受基本医疗待遇。
失业保险 个人缴纳部分 0.5%；
公司交纳部分 1.5%
无论是个人部分还是公司部分，都不计入个人账户，全部交给国家
特别注意，农民工不缴纳失业保险 失业保险的领取
连续交费1年以上不满2年，领取3个月的失业救济金
连续交费2年以上不满3年，领取6个月的失业救济金
连续交费3年以上不满4年，领取9个月的失业救济金
连续交费4年以上不满5年，领取12个月的失业救济金
连续交费5年以上的，按每满一年增发一个月失业救济金，但最长不超过24个月。
失业人员领取失业救济金期限内，重新就业后再次失业的，交费时间重新计算！
失业保险发放数量 累计缴费时间不满5年的，失业保险金月发放标准为382元；
累计缴费时间满5年不满10年的，失业保险金月发放标准为409元；
累计缴费时间满10年不满15年的，失业保险金月发放标准为436元；
累计缴费时间满15年不满20年的，失业保险金月发放标准为463元；
累计缴费时间满20年以上的，失业保险金月发放标准为491元。

九、医药行业怎么结转销售成本

看你们公司按什么结转是毛利法结转还是进销差价结转

参考文档

下载：医药类上市公司销售费用怎么计提.pdf
《股票为什么买不进多久自动撤单》
《华为社招多久可以分得股票》
《周五股票卖出后钱多久到账》
《基金多久更换一次股票》
下载：医药类上市公司销售费用怎么计提.doc
更多关于《医药类上市公司销售费用怎么计提》的文档...

声明：
本文来自网络，不代表
【股识吧】立场，转载请注明出处：
https://www.gupiaozhishiba.com/article/24149305.html