

上市公司拖欠工资怎么办~公司拖欠工资不还怎么办-股识吧

一、上市公司拖欠工资怎么应付

用人单位拖欠工资，劳动者可以：一、向本单位劳动争议调解委员会申请调解；二、到劳动行政部门举报(通常是劳动管理监察大队)；三、也可以直接申请仲裁；四、如果对仲裁结果不满意可以在拿到仲裁书后15天之内到法院起诉。

二、上市公司是否可以用理由拖欠员工工资？

不可以。

除非企业破产，在申请破产保护时，审核期间可以拖欠。一旦审核通过之后，应第一时间给员工发放工资。

三、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

四、上市公司不发工资怎么办

由于公司未能按时发放劳动报酬，当事人可以申请解除劳动合同和劳动关系，并要求经济补偿。

当事人可以向当地劳动监察行政部门进行举报，由劳动监察大队责令用人单位支付工资，劳动监察大队协调不成的，劳动者可以申请劳动仲裁。

《劳动合同法》第八十五条：用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；

劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；

逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

五、如何应对上市公司拖欠工资

企业拖欠工资数额较大的将被公布。

《重大劳动保障违法行为社会公布办法》自2022年1月1日起实施。

七类重大劳动保障违法行为应当向社会公布。

这七类违法行为包括：（一）克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬，数额较大的；拒不支付劳动报酬，依法移送司法机关追究刑事责任的；

（二）不依法参加社会保险或者不依法缴纳社会保险费，情节严重的；

（三）违反工作时间和休息休假规定，情节严重的；

（四）违反女职工和未成年工特殊劳动保护规定，情节严重的；

（五）违反禁止使用童工规定的；

（六）因劳动保障违法行为造成严重不良社会影响的；

（七）其他重大劳动保障违法行为。

对被社会公布的用人单位，一是应当将重大劳动保障违法行为及其社会公布情况记入用人单位劳动保障守法诚信档案，纳入人力资源社会保障社会信用体系；

二是与其他部门和社会组织依法依规实施信息共享和联合惩戒。

六、公司拖欠工资不还怎么办

不签定劳动合同是违法行为，你可以要求单位支付双倍工资，最高为11个月。证据方面能够证明劳动关系即可，比如工资条，打卡记录、工装、工作往来信息、同事证言等。

工资应当按照合同约定发放，包括基本工资、奖金、津贴、提成等全部费用。

拖欠或扣发工资违法，你可以要求全额发放。

超过合同约定工资发放日15天以上算拖欠。

公司拖欠工资可以采取以下几种方式解决：首先，先去找公司领导进行协商，索要拖欠的工资。

如果公司继续拖欠，问清楚拖欠的原因，如果是因为公司暂时周转不开，此时让公司出具一张欠条。

其次，如果与公司协商无果，那么就去当地的劳动监察部门进行投诉，让劳动监察大队进行处理，一般问题到这里就可以得到解决。

最后，如果劳动监察大队处理无果，那么此时就需要收集相关证据到当地劳动仲裁委员会进行劳动仲裁。

法律依据：《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

参考文档

[下载：上市公司拖欠工资怎么办.pdf](#)

[《股票里gz什么意思》](#)

[《股票中线指的是哪根线》](#)

[《想买基金哪个基金好》](#)

[下载：上市公司拖欠工资怎么办.doc](#)

[更多关于《上市公司拖欠工资怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/24138603.html>

