

# 股份有限公司辞退员工赔偿金怎么算！公司辞退员工如何补偿-股识吧

## 一、企业辞退员工补偿金怎么算

《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 二、合同期内，公司无故辞退员工，赔偿金怎么算

合同期内公司无故辞退员工，涉嫌违法解除劳动合同，需承担支付《劳动合同法》第八十七条规定的二倍的赔偿金的法律责任。

即：每工作一年两个月工资，不满六个月一个月工资。

## 三、公司解雇员工按新劳动法赔偿金怎么算的？

如果是合同到期的话，用人单位支付经济补偿金的从2008年开始计算就可以的，但是如果是解除合同的话，要按你的全部工龄，计算经济补偿金的。

## 四、公司辞退员工如何支付补偿金

公司辞退员工应当符合法律规定。

公司因财务困难辞退员工，必须属于订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，导致劳动合同无法继续履行，在这种情况下，公司应当与劳动者协商变更劳动合同，如果没有劳动合同，公司应当与劳动者协商变更工作岗位，如果双方不能就变更工作岗位达成一致，公司才可以辞退员工，否则公司的辞退行为就构成违法，如果仲裁也是这样认定，公司要依据劳动者的意愿，或者与劳动者恢复劳动关系或者向劳动者支付赔偿金，而非经济补偿金。

赔偿金的标准为经济补偿金的两倍。

经济补偿金按照劳动者在用人单位的工作年限，每满一年为一个月工资。

## 五、公司辞退员工如何补偿

你好，单位的做法是违法的，向劳动监察大队投诉，要求支付双倍的经济补偿金

## 六、公司辞退劳动赔偿怎么算

能否赔偿的关键看你被辞退的理由，只有符合补偿条件的方能补偿。

社保属于强制的，公积金不属于强制。

可以打仲裁，主张补缴社保。

## 七、公司解雇员工按新劳动法赔偿金怎么算的？

你好，单位的做法是违法的，向劳动监察大队投诉，要求支付双倍的经济补偿金

## 八、公司辞退员工该如何支付赔偿金

- 1、如果单位是违法解除劳动合同，劳动者可以要求支付赔偿金；
- 2、如果单位解除劳动合同的理由符合《劳动合同法》的规定，则不用支付经济补偿金或赔偿金；
- 3、如果有关赔偿事宜无法与单位达成一致意见，可以在被辞退一年内申请劳动仲

裁要求；

4、法律依据：《劳动合同法》第三十九条【用人单位单方解除劳动合同（过失性辞退）】劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第八十七条【违反解除或者终止劳动合同的法律责任】用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第四十七条【经济补偿的计算】经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资

## 参考文档

[下载：股份有限公司辞退员工赔偿金怎么算.pdf](#)

[《合金投资股票为什么一直跌》](#)

[《股票蓝色长条代表什么》](#)

[《股票分割面值为什么变小》](#)

[《股票上市为什么会分散公司的控制权》](#)

[《股票软件的快速卖出是什么意思》](#)

[下载：股份有限公司辞退员工赔偿金怎么算.doc](#)

[更多关于《股份有限公司辞退员工赔偿金怎么算》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/23138581.html>