

华为辞退员工的股票怎么办--单位被辞退的员工手里持股，单位想收回，怎么合法-股识吧

一、给员工干股使其成为股东的企业再辞退该员工时如何处理其股份能不给公司造成而外损失？谢谢

召开公司股东会，作出公司股权变更的决议，形成公司股东会关于变更公司股权结构的决议书，持决议书到工商局办理股权变更，消失该员工的股权（从在工商局备案的公司股权登记表上）

二、辞职后原来入的公司股份可以取回吗

我一向觉得好马不吃回头草，但如果你真想回去的话，最好先问问你的原来的主管现在还缺人不缺，免得回去之后受人摆布。

三、单位被辞退的员工手里持股，单位想收回，怎么合法

股份估值，然后由公司股东收购其股份（正常合理）。
或者由单位回收其股份（变相减少注册资本，不过也合法）。
一般情况下公司对于员工的股权激励方案中都有回收股权的约定或者方法，你可以看一下当初你们公司给员工股权的时候的约定

四、华为员工在获得股份后，辞职想继续持有股份，华为公司该如何处理？

辞职应该就不给股份了。
把之前的股份全返给个人，之后就和企业无关系了

五、员工持股离职怎么处理

这是一个目前有争议的问题，个人认为：员工一旦持有了本公司的股票，就等于多了个身份，该公司的自然人股东，这是法律认定的，只要他不卖出股票，谁也剥夺不了他的股东权利，即使他辞职不干了还是一样的。
就像我们买股票与我们是否是企业的员工没有丝毫关系。

六、请问华为员工辞职后还能不能拥有华为股份谢谢懂行的回答 谢谢

辞职后股份就没有了 ~ ~ ~ 就像股票那样，离职了就相当卖掉股份了 ~ ~

七、给员工干股使其成为股东的企业再辞退该员工时如何处理其股份能不给公司造成而外损失？谢谢

这个问题从字面上看，你们的这个主管肯定是违法了，但具体事情要具体分析首先，你们的奖金分配制度是怎么样的？有没有明确的文件说该如何分配奖金？如果有文件，而且一直都是按文件做得，但就在你这里被克扣了，那你可以说她克扣了你的，否则，就不能乱说其次，你说他克扣你的奖金，是这个奖金已经分配好了才扣的，还是你自己觉得他扣了你的，所以自己猜的？中国的法律是讲求证据的，如果你拿不出确实的证据，也只好私底下猜猜了，最好别到处说，他可以反过来说你诬陷，说你败坏他的名誉如果你确实有一些证据，比如在你们班组，和你一样的同事（从你们公司的考勤、分配等等各方面比较），拿的奖金是不是一样的？如果明显比你多，那这个可以作为一种间接证据，又比如说，是不是财务的报表上你的奖金数和你实际拿到的不一样（当然这个很有难度，说实话，很多公司会有很多套，至少两套的财务账），这也可以作为证据，如果你有证据，可以直接找你们公司更高层的领导反映问题，或者找当地的劳动仲裁部门（但最好不要，除非你已经找好退路了，说实话，没有哪个公司愿意员工找劳动部门投诉，一旦投诉了，基本也就意味着你在公司的日子不多了）投诉，问题应该都能够得到解决。

八、公司撤走，员工要被辞退，原始股是否应该得到赔偿。

- 1、股份的问题与解除劳动关系的赔偿，是两码事，互不影响；
- 2、股份争议，可以直接法院起诉；
解除劳动关系赔偿，只能是申请劳动仲裁；
- 3、用人单位的原因与你解除劳动关系，至少支付你经济补偿金，工作1年支付1个月工资；
如果用人单位违法解除，可以要求支付2倍的经济补偿金，也就是赔偿金。

参考文档

[下载：华为辞退员工的股票怎么办.pdf](#)

[《股票委托失败后多久才能退钱》](#)

[《股票价值回归要多久》](#)

[《股票锁仓后时间是多久》](#)

[《股票开户最快多久能到账》](#)

[下载：华为辞退员工的股票怎么办.doc](#)

[更多关于《华为辞退员工的股票怎么办》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/23104516.html>