

# 为什么上市公司找劳务派遣发工资企业为什么需要劳务派遣?-股识吧

## 一、我去了劳务派遣给我找到厂上班，为什么里面的员工都说到时发工资会少了很多钱，劝我不要做，是不是真的是

准确的说，劳务派遣是一种用工形式而已，合同与劳务派遣公司签订，然后派遣至用工单位工作保险交费档可能會有区别。

工资的情况也要看具体公司，通常不会因为用工形式的区别，造成工资分配有差别，比如同样干相同的活，与用工单位签合同的就比劳务派遣合同的拿的多。

如果都这样，那么这种用工形式就没多少人愿意，也不可能长期存在了建议你向用工单位了解清楚具体情况，再做决定

## 二、企业为什么需要劳务派遣?

什么共同承担风险、节约开支、机制灵活、节约资源，全是废话，如果是那些真正做劳务外派工作的，那就没什么话好说了。

但是对于国内那种长期在同一个公司的同一个岗位上工作，却只签订劳务合同的情况来说，唯一的目的，一是省钱【正式职员可以拿高薪，劳务工只能拿基本工资，且基本无其他福利待遇】，二是可以避免辞退正式员工所需支付的高昂代价【企业的正式员工若是被无正当理由辞退，需要提前一个月告知，或在补偿时多补偿一个月的薪水，此外，员工在该公司每满一年，企业就需要多补偿一个月的薪水，但是劳务工无此待遇，就算被用工企业辞退后，只要劳务输出公司继续为他寻找其他公司的工作岗位即可，若员工不愿意调换公司和岗位，那么很有可能就得不到任何的补偿】这是我对最近接触过的一些使用劳务派遣员工的企业的直观的经验！！！！

## 三、请问劳务工与合同工的区别？公司称上市需求，要我们与劳务公司签署合同，与公司签的合同作废，合法吗？

这主要是公司为了规避给员工交社保和公积金的义务，让员工跟劳务派遣公司签合同，这样员工就不算公司的员工了，变成了劳务派遣，工资、社保和公积金都由劳务派遣公司给，交多交少的或者以后有什么纠纷就跟公司没关系了。

这其实是有问题的，而且如果你不愿意签的话，公司是不能强迫你签的，因为你之

前与公司签的劳动合同是有效的，受法律保护的，如果公司解雇你，可以要求赔偿。

#### 四、为什么现在的企业和公司都普遍采劳务派遣方式使用员工了??是企业公司的不负责任，还是劳动合同法的不完善??

你好，我以前是做劳务派遣的；  
劳务派遣从大面上说，是人力资源一种社会的形势；  
是国家为了推广参险面而特批的一种用人制度；  
劳务派遣可以减少纠纷，当发生劳务纠纷的时候，两方互推，把责任减到最少；  
劳务派遣往好的地方说：是对员工有好处的。  
这样可以保证企业为员工上保险，签合同；  
企业走劳务派遣也可以节省一部分保险费用；  
而且年末走财务帐的时候，可以走票子，也可以节省企业的费用；  
往不好的地方说，就是之前说的，真有责任的时候，两方互推。  
员工有理也不知道怎么告才赢；  
总的来说，走派遣对企业好，对个人没有太大的关系。  
如果你们企业把你们转移到劳务派遣公司的话，如果可以自己选择的话，建议你不要选劳务派遣公司。  
因为发生事的时候，对员工不利。  
如果是企业硬性派遣的话，那建议你忍了吧。  
最少你走派遣企业还给你交保险，发工资之类的，如果不走派遣，那估计辞你也不远了；

#### 五、企业为何喜欢用派遣工？

企业使用劳务派遣工，有如下几点好处：1、节约管理成本。  
企业的管理成本在企业总成本中占有很大的份额，每年企业为管理成本付出的时间、金钱和精力都非常巨大。  
企业选择劳务派遣后，人事管理的成本将会显著减少，人事管理琐事不再占用企业宝贵的发展时间，企业也可以将更多的资源和精力用到企业的发展壮大上面。  
2、节省人员的招募成本。  
企业人员招募又是另一项令企业头疼的事情，用工难，招不到满意的员工，薪资又

连年上涨，企业招工成本也随之不断攀升。

如果企业选择劳务派遣公司合作，有用工需求可随时与劳务派遣公司联系，企业只需进行员工接收工作即可，省钱高效又省力。

### 3、降低用工风险。

企业选择与劳务派遣公司合作，劳务派遣工是与劳务派遣公司签订合同，并不会与用工单位签订合同。

因此用工企业不必承担劳务风险。

风险转移给了劳务派遣公司，而用工单位可以减少承担的风险。

### 4、提高了派遣员工的素质。

因为员工在与劳务派遣公司签订合同时，已经经过劳务派遣公司能力筛选，所以减少了用人单位的培训成本，也提高了员工的职业素养，员工素质得到保障。

## 六、人力资源公司或者外包公司代发工资的好处

简单来说就是省时省力，如果采取这种方式的话，您就不用耗费时间去给工人发工资了，可以把这些时间用在核心业务的整理中！现在好多大型的国企，央企都开始使用这种方式，而这类的公司也很多，比如中欧咨询等！

## 七、为什么派遣工泛滥

政府对企业的各项政策要求越来越严，企业为避开政府3天2头检查，用接受派遣工的方式把繁琐事情推给中介公司，一心一意搞生产。

## 八、公司采用劳务外包的方式发工资，会有风险吗

找一家可靠的外包公司，看看公司资历和合作案例，没有风险，用工风险（劳动纠纷、辞退等）也由外包公司承担，可以看看当地的邦芒人力。

## 参考文档

[下载：为什么上市公司找劳务派遣发工资.pdf](#)

[《股票要多久才能学会》](#)

[《大冶特钢股票停牌一般多久》](#)

[《股票亏钱多久能结束》](#)

[《农业银行股票一般持有多久分红》](#)

[《一只股票从增发通告到成功要多久》](#)

[下载：为什么上市公司找劳务派遣发工资.doc](#)

[更多关于《为什么上市公司找劳务派遣发工资》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/19143405.html>