

为什么让工人买股票、什么是让员工参与自己公司入股？ -股识吧

一、什么是让员工参与自己公司入股？

分为两种情况：1、公司未上市前，原来的股东向公司员工出让一部分股权，员工出现金购买这部分股权时，员工就成为了公司真正意义上的股东。

2、公司已上市后，公司增发股票，由本公司员工出钱购买或员工在证券交易所购买公司的股票，也是公司的股东。

二、为什么要发行股票？还有人们为什么要去买它？

一、发行股票带来的好处1. 发行股票可以筹集到大量的资金，上市后也有再融资的机会，从而为企业进一步发展壮大提供了资金来源。

2. 可以推动企业建立规范的经营管理机制，完善公司治理结构，不断提高运行质量。
3. 发行股票扩大了公司的知名度，提高了公司的市场地位和影响力，有助于公司树立产品品牌形象，扩大市场销售量。

4. 可以利用股票实现对员工和管理层的有效激励，有助于公司吸引优秀人才，激发员工的工作热情，从而增强企业的发展潜力和后劲。

5. 股票一旦上市流通就能扩大股东基础，使股票有较高的买卖流通量，股票的自由买卖也可使股东在一定条件下较为便利地兑现投资资本。

6. 上市后股票价格的变动，形成对公司业绩的一种市场评价机制。

7. 股票发行上市后，成为公众公司，有助于公司更好地承担起更多的社会责任。

二、为什么要买股票这其中根本原因就是，购买股票可以使投资者的财富得到保值和增值。

包括投机也好，投资也好，都离不开这个原因！例如，日本的索尼公司，当索尼还是一家不起眼的小公司时，一些年轻的家庭主妇就购买了索尼公司的股票，几十年过去了当初购买索尼公司股票家庭主妇已变成老妪，但她们也成为了日本的富豪阶层。

三、公司员工为什么不可以买本公司的股票？

内部人员掌握了太多的非公开的信息，对于其他的投资者太不公平。

不是说内部员工不允许，是可以买的。

唯独上市公司的证券事物部的人不能买，因为公司凡是有什么重大消息公布都是要通过证券事物部的。

证券事物部的经理以及他的亲戚是不允许买此公司的股票，如果买了那就违反了市场的规则，影响市场的秩序。

如果买了市场称知为“老鼠仓”。

《证券法》第47条规定，上市公司董事、监事、高级管理人员、持有上市公司股份百分之五以上的股东，将其持有的该公司的股票在买入后六个月内卖出，或者在卖出后六个月内又买入，由此所得收益归该公司所有，公司董事会应当收回其所得收益。

所以，高管可以买自己家的股票，但卖出的时间上有规定，不允许短期买卖。

四、公司上市一年了，现在让部分员工买股票，我买不买

1、如果该公司确实已经进入上市流程，认购原始股当然比较划算。

但是，关键是判断上市的可靠性。

一般经验是：是不是已经有财务顾问、是不是做了正式审计、法律意见书谁来做，承销商是谁等等。

有了这其中的3项以上才能说明已经进入的上市流程；

2、公司的认购价格和未来上市的发行价格需要从审计报告中的有关数据计算出来。

原则上内部认购价应该是发行价的某个折扣，比如5折。

假定承销商估算的发行价是10元，内部认购按照5折的话就是5元；

3、股票能否升值这事公司业绩和市场决定，有很多不确定因素；

4、原始股进入二级市场流通、套现是有时间期限的，也就是锁股期（禁售期），一般为1-3年，不同国家、不同交易所、不同板块，规定也不同；

5、如果上市不成功，一般是不退的（因为已经是股东了）。

但是，也可以要求控股股东或大股东在未达成上市时回购股份；

6、分红要根据公司年度业绩，并由董事会决定分与不分，或分多少；

如果分的话，根据持有股份数量计算。

五、已经挂牌上市的公司叫自己的员工买自己公司的股票正常吗？

正常，类似期权激励，因为理论上公司业绩好，股价就会高，所以当员工越努力，不光可以从工资获得利润，还可以从股价获得。
不过一般用个股期权更简单，不过国情限制。

六、全民所有的国有企业为什么可以员工持股？

所谓员工持股计划，是企业员工通过贷款购买、现金支付等方式拥有企业的股票，从而以劳动者和所有者的双重身份参与企业生产经营管理的一种制度。

属于一种特殊的报酬计划,是指为了吸引、保留和激励公司员工,通过让员工持有股票,使员工享有剩余索取权的利益分享机制和拥有经营决策权的参与机制.员工持股计划本质上是一种福利计划,适用于公司所有雇员,由公司根据工资级别或工作年限等因素分配本公司股票.根据国有企业的不同功能，国家对是否实行员工持股有不同规定：对于垄断型企业，国家一般不允许实行职工持股。

对国有大型工业商贸企业，管理层和职工可以同等条件持有本企业的一部分股权，但不能拥有控股权。

对于国有大型科研、设计、高新技术企业，鼓励科技管理骨干以各种方式持有本企业的股权。

国资委研究中心副主任彭建国表示，员工持股应该会选择那些处于竞争领域的国企搞试点，选定的国企也应该是集团旗下的二级、三级公司，而不是集团母公司。

国资委改革局处长郭子丽也表达过类似的观点，“从事一般性竞争业务的国有企业才可以实施员工持股计划，主要是强调企业和员工共同承担市场竞争风险，对于从事自然垄断、行政垄断业务的企业，具有国家特许经营资质企业、政策性企业以及其他非竞争性企业，不太适合引入员工持股的方式。

”员工持股计划中通过所有者与劳动者的利益共享机制，无疑成为混合所有制的一种实现形式。

七、我是大润发的员工,现在公司要求员工买股,是否有好处

理论上是有好处的，如果公司经营的好，作为员工也有红利。
但是实际上很难说。

这也是变相的把风险下发给了没有什么实际权利的员工。
也就是说，企业有利润的时候，员工未必能享受到，而当企业有风险的时候，员工又必须承受。
你看看情况再说吧。

八、公司重组，让员工买股票，三年不准买卖，有什么优缺点，不是原始股

优点是把大家拴在一起了。
共利共赔 激励大家努力工作 不消极怠工，公司好了你们的股票值钱了也是间接的福利。
缺点也是。
公司亏损你们基层也没好果子吃。
跟着赔

参考文档

[下载：为什么让工人买股票.pdf](#)
[《股票钱卖了多久可以转银行》](#)
[《股票为什么买不进多久自动撤单》](#)
[《股票账户重置密码多久生效》](#)
[《上市公司离职多久可以卖股票》](#)
[下载：为什么让工人买股票.doc](#)
[更多关于《为什么让工人买股票》的文档...](#)

声明：
本文来自网络，不代表
【股识吧】立场，转载请注明出处：
<https://www.gupiaozhishiba.com/article/1690808.html>