公司给员工股票怎么算的；公司如果给新来的员工提供股票，N年后离开公司，股票还是员工的吗-股识吧

一、想发展老员工入股，怎么算股份，怎么算股价，到最后怎么分利？请各位前辈指点，越详细越好！

那要看你是想扩股还是把自己的股份卖给老员工了，如果是卖给老员工那就简单了，10注册资金/100=1W(百分之一，我不知道你注册了多少股本，所以没法计算出每股价值，你自己去计算吧），当然了，现在公司有盈利能力，当然是溢价卖出，所有肯定是高于你注册时每1%股份的价值的，具体溢价多少就不好说了，这要靠你们自己去评估和谈判。
如果你是想让老员工加入（扩大总股本），那么你们现在的两位股东需要给公司估值，如果如果你们认为公司现在值40W，那么老员工就需要溢价入股，如果按照注册时10W，现在值40W（需入股者认同）计算，也就是等于溢价400%了，就根据老员工出的资金来重新计算每个人的持股比例。
如：一个老员工出资10W，他的持股比例为：10/（40+10）=20%，你们原来的股东将变为：60%-60%*20%=48%，40%-40%*20%=32%，不管入股的人有多少个，计算方法不变。

二、你好！我与别人合伙开的公司，以后如果要给员工干股，那么，是怎么算

你说的情况有几种可能性：第一，是公司内部的集资行为。
但这是国家明确禁止的，也是违法的。
至于集资款，如果被查处，会退回（最好的情况）或按比例退回。
个人受损失。
第二，公司内部股票。
但是不上市。
自愿购买，可公司内部转让。
公司给予分红送配股。
第三，真的是要上市的股票。
如果这样那就要赚了。
上市股票有规定限售时间的。

基本都是三个月。
卖给职工的股票和其他的A股一样，没有什么区别。
公司股票上市后公司一般不会马上倒闭，因为有证件会把关，如果业绩不好会挂ST-SST-S*ST，直至停牌。
如果公司倒闭，股票就是废纸一张，还讨什么，想赚钱也是有风险的，哪有只赚不赔的好事。
交持股金要保留好有公司认可的凭证。
比如说有公司财务专用章的收据或发票，财务部门经手人的签字和其他相关的票据。
祝你发财！

三、公司如果给新来的员工提供股票，N年后离开公司，股票还是员工的吗

是的。
股票划到员工个人名下，就是员工的个人资产了。
员工成了公司的股东，公司的兴衰就跟员工收入密切相关了，这会激发员工的工作热情。
员工离职后，如果他还看好这个公司的发展，一般会继续持有股票；
如果不看好，就会把股票转让出去，套现。
现在市场上很多公司的高管都提出辞职，就是为了把手中股票套现。

四、企业领导送股份给员工怎样做才有效

出让股份协议。
具体股份比例，出让方式（是购买，还是赠送）。
变更营业执照，股东人员，股东比例。
（你肯定是小股东）更换营业执照。
你在所在地的工商局网查询，公司股东是否有你名字。
只有以上条件，你才符合公司法条件。
任何签订的协议，是符合合同法，而不是公司法。
所以二者是有本质区别的。
发生的经济效果是不一样的。
例如签订协议，答应如果如何，但是公司亏损，你是得不到的。

再有诚信问题，是公司付给你，还是老板个人付给你等等条件。
如果是公司股份，要按公司法执行的。
是否赢亏，都是按公司所有财产计算的。
经济利益不一样的。
差别很大的。
所以必须符合法律程序，才能可靠。

五、员工分股是什么意思？一个员工能得到多少，又是怎么计算的呢？

每种企业的要求不一样的，
原国有企业是按国家的标准要求一般的企业按企业内部自行制定分股制度

参考文档

下载：公司给员工股票怎么算的.pdf
《股票定投多久解套》
《股票停止交易多久》
下载：公司给员工股票怎么算的.doc
更多关于《公司给员工股票怎么算的》的文档...

声明：
本文来自网络，不代表
【股识吧】立场，转载请注明出处：
https://www.gupiaozhishiba.com/article/12224950.html