

马云怎么分配股票—股权分配和股票？-股识吧

一、阿里巴巴创业之初十八罗汉如何签订八年的股权协议？

马云给最初的十八罗汉，总共是30%的股份。

1999年3月，马云在家里创办阿里巴巴。

与马云一起创业的一共是17个人，加上马云自己，就是18个人，也就是常说的阿里巴巴创业“十八罗汉”。

股权分配的10大“坑”！1、团队中没有信服的老大：企业的股权设计，核心是老大的股权设计。

老大不清晰，企业股权没法设计，企业创业，要么一开始就要有合适的老大，要么磨合出来一个老大。

 ;

2、只有员工，没有合伙人：在过去很多公司都是一人包打天下，而现在新东方三驾马车，腾讯五虎，阿里巴巴十八罗汉，我们已经进入了合伙人创业的新时代。创始人单打独斗难，合伙人并肩作战共同进退才能胜出。

3、团队完全按照出资比例分配股权：在过去，如果公司启动资金是100万，出资70万的股东即便不参与创业，占股70%是常识，但是在现在，只出钱不干事的股东“掏大钱、占小股”已经成为常识。

4、没有签署合伙人股权配备协议：许多创业公司刚开始创业早期大家一起埋头苦干，不去考虑各自占多少股份和怎么获取这些股权，等到了公司前景越来越清晰，早期的创始成员就开始关心自己的股权，但是现在去讨论的时候就容易产生分歧，所以在早期就应该考虑好股权分配，签署股权分配协议。

5、合伙人股权没有退出机制：合伙人股权最大的导火线之一，是完全没有退出机制。

比如，有的合伙人在早期出资10万，持有公司30%的股权，干满6个月由于与团队不和主动离职了。

离职后，退出合伙人坚决不同意退股，其他合伙人认为不回购股权，既不公平也不合理，但由于事先没有约定合伙人退出机制，对合伙回购退出合伙人的股权束手无策。

6、外部投资人对公司控股：对股权缺乏基本常识的，不仅仅是创业者，也包括大量非专业机构的投资人。

比如，我们看到，有人投资70万，创始人投资30万，股权一开始很简单，直接、高校、粗暴的做成了70：30。

7、给兼职人员发放大量股权：很多初创企业热衷找一些外部兼职人员来撑门面，并发放大量股权。

结果，这些兼职人员既没投入时间，也没承担创业风险，股权利益与其创业项目的

参与度贡献度严重不配，性价不高。

这也经常导致全职核心的合伙人团队心里不平衡。

8、给短期资源承诺者发过多股权：很多创业者早期需要借助很多资源为公司发展起步，这时候最容易给早期的资源承诺者许诺过多股权，把资源承诺者变成公司合伙人。

9、没有给未来员工预留股权：公司发展离不开人才，股权是吸引人才的重要手段，创始人最初分配就应该预留一部分股份放入股权池用于持续吸引人才和进行员工激励。

10、配偶股权没有退出机制：最容易被忽视的是，创业合伙人的配偶，其实是背后最大的隐性创业合伙人。

二、马云创业之初是怎么做到十八个人分配股权的？

根据各股东的投资金额及马云的创新含量(价值)一同开会评估，最后由股东大会决议，合理分配十八个人的股权。

股权分配是指企业让渡部分企业股份给企业家。

股权分配可采取期权形式，即在签订聘用合同时规定，在任职若干年后，经营者可按约定时的价格购买若干本公司的股票，如果企业经营者能在此期间扩大企业业绩，从而使股票价格上升，他就有可能从中得到相当可观的差价收入。

有两种主要的股权分配计划：股权分配激励计划(SIPS)和工资扣存储存存款计划(SAYE)。

这些可能是国内税收核准的方案，并且如果真是这样的话，可以合理避税，也可以把经济奖励和公司的长期繁荣发展联系在一起。

1. 股权诱因计划 股权诱因计划必须是国内税收部门核准的。

他们向员工提供可以合理避税的购买公司股票的机会，公司借此可以增加“免费”、“合伙人”和“搭配”股份。

可以提供给员工的自由股的额度是有限制的(2004年是每年3000英镑)。

员工可以用光1500英镑的税前工资来购买合伙人股份。

2. 节省一如同一挣得计划(SAYE) 节省一如同一挣得计划(SAYE)必须征得国内税收部门核准。

它们提供给员工在3年、5年、7年后用今年的价格购买的机会或者是给员工按现在价格高达20%的折扣。

购买可以通过每月从员工的账户中扣除既定的数额的方式的实现。

每月的存款数目必须在5英镑到250英镑之间。

采取此种做法免收个人所得税。

三、阿里巴巴是马云一手创建的，为何他自己持股不到10%呢？

上市之前，为了扩展，阿里系引进了雅虎等的投资，加上后来有许多外资也对其注资。

所以上市后，除了流通股，法人股就是由原来更大原始持股人分配，只要握有大多数，不管比例多少，是大股东就能执掌整个公司的运营。

四、合伙人股权分配问题

最好的方法就是给她付租金而不是分股份。

你想省场地租金，既然是亲人那就可以欠着，前提是你人品好。

马云创办公司的时候在美国公司倒闭散货问那些歪果仁要钱还是要股份。

他们都选择了要钱。

不是因为他们傻，而是马云没有让他们看到股票的价值。

如果非要分股份的话，你要知道你们付出了什么。

时间精力，金钱成本，创意规划，如果她接受了股份，那她是不是也应该承担支出部分呢。

如果她什么都不承担什么都不管你可以给他百分之10到百分之30之间。

如果她也付出时间精力资金。

亲力亲为，那建议是55开，因为她比你多付出了一个场地，而且还是你的亲人。

为什么是55开呢、因为你是策划人，他投资了场地。

按理说场地比你策划更有价值（仅仅是目前）

五、四个人开公司，股份怎么分

从新办一家企业注册支金一仟万，注：（个人出资三百万，我们原先的企业：注资七百万元）请问怎样分配股份合理

六、财务股权分配问题合伙人和后来多次融资人股权怎么分配

- 1、A、B进入时，如果公司已经发展一段时间且业绩较好，那他们需要溢价增资的方式进入，他投资50万元，可能只有10万进注册资本，其余40万进资本公积。这就是对老股东的公平。
简单以股份公司举例，当初投资为每股1元，后面发展一段时间后可能就是每股5元了。
- 2、至于投资者不参与经营这不算问题啊，参与经营的人员还有工资，投资者只有分红和投资收益。
既然你引入投资者就说明对资金有需求，否则就不要引入他。

七、互联网创业如何分配股权？

合伙人股权比例分配的考虑因素在预留股权后，剩余的基本上就是合伙人可以分配的股权。

关于分配比例，通常考虑的因素包括：1、出资。

如果所有合伙人都是同意按比例出资，各方资源优势基本相当的，则直接可以按出资比例分配即可。

如只有部分合伙人出资，则应取得比没有出资的合伙人相对多的股权。

2、项目的CEO应取得相对多的股权。

因为CEO是合伙事业的灵魂，对公司负有更多的担当。

只有CEO取得相对多数的股权，才有利于创业项目的决策和执行。

3、综合评估每个合伙人的优势。

比如，有些项目的启动，不需要太多资金，而是依赖某位合伙人的专利；

有些项目需要创意，产品仅是技术实现；

有些项目，产品并不具有绝对的市场优势，推广更重要；

有些项目，可能某个合伙人不需要怎么出钱出力，但只要其是合伙人，以后融资、导入项目所需资源、IPO就比较容易；

各种情况，无法一一罗列。

因此，对于具体情况，相应资源提供者，应占有相对多的股权。

4、科学评估每位合伙人在初创过程中各个阶段的作用。

创业项目的启动、测试、推出等各个阶段，每个合伙人的作用不一样，股权安排应充分考虑不同阶段每个合伙人的作用，以充分调动每位合伙人的积极性。

5、必须要有明显的股权梯次，绝对不能是均等的比例。

如果是三个合伙人，最为科学的比例结构是5：3：2。

以上讲的是原则，但其实是可以用量化的方式，折算出大致的股权比例。

具体方法，囿于篇幅，不作详细说明，有具体需要的，另行交流。

举个例子。

A、B、C合伙做项目，A是CEO，B是CTO，C是COO,股权比例为50%：30%：20%，约定所持有的股权，分四年成熟，每年成熟25%。

如在四年内，任一合伙人退出的，则未成熟股权由其他合伙人回购（也可以约定公司回购，但建议尽量约定合伙人回购，因为公司回购涉及到减资，程序相对麻烦）。

项目启动后刚好满一年，作为COO的C不干了。

那么，C成熟的股权为： $20\% \times 1/4=5\%$ ，余下15%股权属于未成熟的股权，即C离职后，仍可以持有5%的股权，未成熟股权由A、B合伙人按股权比例回购。

如此，一方面可以承认C对于公司的贡献，另一方面可以用回购的未成熟股权吸收替代的新COO合伙人。

顺便讲下，以上采用的是分期成熟模式，实践中也有约定按项目进展进度比如产品测试、正式推出、迭代、推广、总用户数和日活用户数等阶段分期成熟，也有按融资阶段分期成熟，也有按项目运营业绩递增情况分期成熟。

这里，在回购方面，很重要的一点是关于回购价格的确定，必须在创业合伙协议明确约定，不能等发生该等情形后再协商回购价格。

另，常见的回购价格确定方式包括预先设定的股权价格、按利润预估PE倍数等方式。

八、举个马云的例子我就想知道 马云在上市后股权实际是被稀释了，那么他的巨额财富是来自上市后股价的暴涨吗

他的财富主要来自于上市后股票募集的资金。

股价涨幅也有一些原因。

九、股权分配和股票？

软银处于控股地位，但是软银并不会谋取阿里巴巴的控制权，如果夺了马云等人的权，阿里巴巴的估值就会大跌，这是双方都不愿意看到的。

软银入股之前应该跟阿里巴巴集团管理层签订了协议，公司日常经营决策权归管理层，软银不干预并且还会支持马云他们。

参考文档

[下载：马云怎么分配股票.pdf](#)

[《参与股票分红什么时候买进》](#)

[《是什么股票量比》](#)

[《阿里巴巴减持股票后会去投资什么股票》](#)

[《股票什么时候会变成ST》](#)

[《美股壳值钱吗》](#)

[下载：马云怎么分配股票.doc](#)

[更多关于《马云怎么分配股票》的文档...](#)

声明：

本文来自网络，不代表

【股识吧】立场，转载请注明出处：

<https://www.gupiaozhishiba.com/article/11692553.html>